

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2011

In data 6 settembre 2012 alle ore 10.30 nella sala consiliare del Comune di Rubiera, a seguito della convocazione effettuata con nota n. 4628 del 31 agosto 2012, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	Sì
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Marinella Severi	Sì
CISL-FP –	No
UIL-FPL –Luigi Miccoli	Sì
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	No
DICCAP (SULPM) – Marco Gagliardi	No
RSU – Graziano Bertugli	Sì
RSU – Annalisa Sereni	Sì
RSU – Fausto Turrini	No
RSU – Michele Mutti Tosi	Sì
RSU –	

PREMESSO CHE

- è stata sottoscritta la preintesa tra le parti
- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole (in atti al prot. 4227 del 6 agosto 2012) alla suddetta preintesa
- la Giunta dell'Unione ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI con deliberazione n. 24 del 9 agosto 2012, dichiarata immediatamente eseguibile;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

Delegazione di parte pubblica

f.to Caterina Amorini

Delegazione di parte sindacale

f.to Marinella Severi

f.to Luigi Miccoli

f.to Graziano Bertugli

f.to Annalisa Sereni

f.to Michele Mutti Tosi

Contratto decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2011**Art. 1
Oggetto**

1. Il presente Contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate dell'Unione Tresinaro Secchia per l'anno 2011.

**Art. 2
Quantificazione delle risorse**

1. L'Amministrazione con determinazione n. 10 del 8 maggio 2012 ha fissato il complesso delle risorse disponibili per l'anno 2011 in €347.895,35, di cui €252.406,34 di risorse stabili ed €93.074,29 di risorse variabili ed €2.414,72, come analiticamente esposte di seguito:

Stanziamento di bilancio	Importo
Risorse stabili trasferite dagli enti	€ 227.205,79
Incremento stabile dotazioni organiche	€ 23.504,05
RIA personale cessato 2009,	€ 719,94
RIA e ad personam personale cessato 2010	€ 976,56
Totale risorse stabili	€ 252.406,34
Proventi art. 208 CdS (art. 15, c. 5, ccnl 1/4/1999)	€ 79.325,00
Art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999	€ 13.749,29
Totale risorse variabili	€ 93.074,29
Totale risorse annuali	€ 345.480,63
Residui anni precedenti*	€ 2.414,72
Totale generale	€ 347.895,35

* non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

**Art. 3
Destinazione delle risorse**

1. Si prende atto che sono state erogate somme per €304.213,37 e che pertanto residuano da destinare somme per €43.681,98.

2. Tale somma viene destinata come segue:

- €14.600,00 circa per retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (somma già al netto delle retribuzioni di risultato di una posizione organizzativa che nel 2011 è rimasta assente tutto l'anno).
- €9.106,00 ad integrazione dello stanziamento del fondo di previdenza complementare di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;
- €6.500,00 per i compensi per specifiche responsabilità;
- €11.276,98 per la produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti;
- €2.200,00 per la produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata ai dipendenti, ad esclusione di quelli della polizia municipale;

3. La somma di €11.276,98 di cui al comma 2, lettera c) sarà integrata di una ulteriore somma di €500,00 derivante dagli eventuali risparmi

**Art. 4
Produttività individuale**

1. Si applicano le disposizioni del regolamento sulla valutazione e la premialità del personale e il relativo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvati dalla Giunta dell'Unione.

**Art. 5
Indennità contrattuali**

1. Le indennità che possono essere attribuite ai dipendenti sono quelle previste dai CCNL di categoria.
2. Ai sensi dell'Art. 6 CCNL del 14/9/2000, salvo differente esplicita previsione delle norme del CCNL o del presente CCDI le indennità di cui agli articoli 6, 7, 8 e 9 per il personale a tempo parziale sono riproporzionate alla percentuale di part-time.
3. Se non diversamente disposto le indennità erogate sono proporzionate ai periodi di servizio, intendendosi che non vengono erogate nel caso di aspettativa, congedo parentale facoltativo, ecc.

Art. 6

Indennità per specifiche responsabilità

1. Le Indennità di Responsabilità saranno riconosciute alle figure dotate di ruoli ed incarichi formalmente attribuiti in via preventiva rapportandole al periodo di servizio prestato.
2. Le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute per l'anno 2011 con le seguenti modalità:
 - a) la somma di cui all'articolo 3, comma 2, lettera c) viene ripartita tra i Settori con le seguenti modalità: Settore Polizia municipale € 3.800,00, Settore Servizio sociale associato € 2.700,00;
 - b) i criteri per la individuazione degli aventi titolo e le conseguenti attribuzioni sono allegate al presente accordo e costituiscono parte integrante dello stesso (Allegato A). Verranno erogate le indennità sulla base dei suddetti atti.

Art. 7

Tempi di applicazione

1. L'Amministrazione provvederà ad erogare le somme non ancora erogate nello stipendio pagato entro 30 giorni da quello di stipulazione definitiva del presente Contratto, compatibilmente con i processi di valutazione necessari.

Allegato (A1)

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO

Anno 2011

Ufficio Sanzioni Unificato: n. 1 responsabile

Indennità proposta € 1.500,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	Significatività e consistenza <ul style="list-style-type: none"> Gestione di ingresso e completamento delle pratiche relative alle violazioni accertate in materia di Codice della Strada (pesatura 25%); Rapporti con la Prefettura quale Autorità Amministrativa competente in materia di Codice della Strada (pesatura 10%); l'istruttoria completa dell'iter previsto in caso di Fermo e Sequestro Amministrativo, quale sanzione accessoria a violazioni del D.lgs. 285/1992 – procedura SIVES di competenza (pesatura 10%); utilizzo ed aggiornamento del software violazioni amministrative in dotazione, che richiede buone conoscenze informatiche e gestione del software per l'accertamento remoto delle violazioni all'art. 142 del Codice della Strada (pesatura 25%); Aggiornamento periodico anagrafe patente di guida e punti (pesatura 15%); Istruttoria richieste accesso atti (pesatura 15%);

Ufficio infortunistica: n. 1 responsabile

Indennità proposta € 750,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	Significatività e consistenza <ul style="list-style-type: none"> Gestione di ingresso e completamento delle pratiche relative a tutti i sinistri stradali verificatisi nel territorio dell'unione (pesatura 20%); rapporti con l'Autorità Giudiziaria, quale ufficiale di P.G. con l'istruttoria completa dell'iter previsto dall'art. 223 del D.lgs. 285/1992, dal Codice di Procedura Penale e dalla legge n. 274/2000 (pesatura 30%); utilizzo e aggiornamento di tutti i software in dotazione, che richiedono buone

	<p>conoscenze informatiche; utilizzo strumentazione fotogrammetrica (pesatura 20%);</p> <ul style="list-style-type: none"> • controllo del personale assegnato con verifica del rispetto delle mansioni attribuite (pesatura 30%); ;
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ufficio infortunistica: n. 1 responsabile

Indennità proposta € 750,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	<p>Significatività e consistenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione di ingresso e completamento delle pratiche relative a tutti i sinistri stradali verificatisi nel territorio dell'unione (pesatura 20%); • rapporti con l'Autorità Giudiziaria, quale ufficiale di P.G. con l'istruttoria completa dell'iter previsto dall'art. 223 del D.lgs. 285/1992, dal Codice di Procedura Penale e dalla legge n. 274/2000 (pesatura 30%); • invio dati a Prefettura, MCTC, PREFETTURA, ISTAT e UCI (pesatura 30%); • Istruttoria richieste accesso atti (pesatura 20%);

Ufficio unificato di Polizia Giudiziaria: n. 1 responsabile

Indennità proposta € 800,00

responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	<p>Significatività e consistenza</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione di ingresso e completamento delle pratiche di Polizia Giudiziaria relative a notizie di reato acquisite nel territorio dell'unione (pesatura 15%); 2. Gestione delle richieste di attività di Polizia Giudiziaria provenienti dalle Procure della Repubblica o da altri organi di Polizia Giudiziaria (pesatura 30%); 3. rapporti con l'Autorità Giudiziaria, quale ufficiale di P.G. con l'istruttoria completa dell'iter previsto dall'art. 223 e seguenti del D.lgs. 285/1992, dal Codice di Procedura Penale e dalla legge n. 274/2000 (pesatura 25%); 4. utilizzo e aggiornamento di tutti i software in dotazione, che richiedono buone conoscenze informatiche
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>(pesatura 5%);</p> <p>5. invio comunicazioni a Prefettura, MCTC, PREFETTURA, ISTAT (pesatura 10%);</p> <p>6. Istruttoria richieste accesso atti (pesatura 15%);</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Allegato (A2)
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Anno 2011

PROGRAMMA 03 SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO

301.03 Area Minori: Assistente sociale con compiti di consulenza e supervisione

Indennità proposta € 1.200,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività	<p>Significatività e consistenza</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>attività di consulenza, sostegno, verifica relazioni materiali da inviare ai tribunali, monitoraggio tecnico della progettualità dei colleghi dell'area minori, anche al fine di mantenere unitarietà metodologica e di intervento (80%)</i> - <i>programmazione e monitoraggio delle risorse relative alla mediazione culturale anche con collegamenti interistituzionali (20%)</i>

PROGRAMMA 03 SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO

301.03 Area Minori: Assistente sociale con compiti di coordinamento progetto affido

Indennità proposta € 900,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	<p>Significatività e consistenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>coordinamento in sede locale delle azioni del "Programma Provinciale accoglienza e affidamento familiare", che comprende la gestione diretta delle seguenti attività: a) percorsi di valutazione delle coppie candidate all'affidamento; b) collaborazione nella conduzione dei gruppi di preparazione per coppie candidate all'affidamento; c) collaborazione nella conduzione dei gruppi di sostegno per famiglie impegnate in esperienze di affidamento; d) progettazione delle azioni innovative per l'accoglienza; e) monitoraggio della realizzazione dei programmi provinciali e partecipazione ai relativi incontri di progettazione (80%)</i> • <i>referenza per il servizio sociale associato nel gruppo interistituzionale di coordinamento degli interventi a favore dei minori in condizione di gravissima patologia cronica (20%)</i>

PROGRAMMA 03 SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO

301.03 Area Minori: Assistente sociale con compiti di referente per il Servizio Educativa domiciliare

Indennità proposta € 600,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	Significatività e consistenza <ul style="list-style-type: none">• <i>referenza sul progetto “Servizio socio-educativo e assistenziale domiciliare a sostegno delle famiglie, delle persone di minore età e neomaggiorenni”, con monitoraggio continuativo circa le modalità di realizzazione degli interventi (80%);</i>• <i>monitoraggio del funzionamento dell'appartamento per l'autonomia di Rubiera (20%)</i>

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi
degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011.**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
circolare n. 25 del 19 luglio 2012 (prot. 64981) del
Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragione-
ria Generale dello Stato.**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		6 luglio 2012 (preintesa) – 6 settembre 2012 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Anni 2011 per la competenza - Anno 2012 per l'erogazione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario generale dell'Unione (Presidente) Dirigente 3° Settore (componente) Dirigente 4° Settore (componente) Responsabile servizio personale (componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì da parte dell'organo di revisione in data 6 agosto 2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. SI per quanto di competenza.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni =====		

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolo 1 identifica l'oggetto del contratto.

L'articolo 2 fissa il complesso delle risorse disponibili per l'esercizio 2011, rimandando alla quantificazione effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 10 dell'8 maggio 2012.

L'articolo 3 definisce i criteri per la destinazione delle risorse ancora disponibili. Si segnala in particolare la destinazione di una quota specifica di risorse per la produttività del personale non appartenente alla polizia locale.

L'articolo 4 rimanda alla disciplina regolamentare dell'Unione per l'attribuzione della produttività individuale.

L'articolo 5 detta criteri generali per l'attribuzione delle indennità contrattuali.

L'articolo 6 e gli allegati definiscono l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità.

L'articolo 7 disciplina i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si rimanda all'articolo 3 dello schema di CCDI

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati dall'Unione (art. 4).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI è relativo alle risorse dell'anno 2011, quindi non vi sono connessioni con gli strumenti di programmazione gestionale del 2012.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 10 del 8 maggio 2012.

nei seguenti importi:

- risorse stabili € 252.406,34;
- risorse variabili € 93.074,29
- residui anni precedenti € 2.414,72

Tra le risorse variabili sono stati stanziati le seguenti somme:

- art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 € 79.325,00
- art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 € 13.749,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in particolare basandosi sui dati "storici" derivanti da due voci:

A) le somme decurtate dai fondi dei Comuni che hanno conferito le funzioni all'Unione, pari ad **€ 151.054,69**

B) le somme che negli enti senza dirigenza (Casalgrande, Castellarano e Rubiera) erano imputate a bilancio per il trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione e di risultato) trasferiti all'Unione, così composti:

- Casalgrande n. 3 posizioni per totali € 37.740,00
- Castellarano n. 1 posizione per totali € 12.911,11
- Rubiera n. 2 posizioni per totali € 25.499,99

pari ad **€ 76.151,10**

Il totale delle risorse trasferite è

pari ad **€ 227.205,79**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Voce non presente

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000)

Sono stati inseriti gli importi della R.I.A. e degli assegni ad personam (compresi gli eventuali ratei di tredicesima), relativi al personale cessato dalla costituzione dell'Unione al 31 dicembre 2010).

Per quanto riguarda le cessazioni avvenute nel 2010, tenendo conto che la norma stabilisce l'acquisizione della RIA a partire dall'anno di cessazione, considerando che dalla lettura della norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 non è dato assumere un divieto di incremento delle risorse stabili, nel 2011 la si inserisce per l'intero importo, trattandosi di un riflesso automatico di un avvenimento accaduto prima dell'entrata in vigore della norma. In via cautelativa non si inserisce la RIA di personale cessato nel 2011 in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 23 dicembre 2010.

A) Personale cessato nel 2009

pari ad **€ 719,94**

B) Personale cessato nel 2010

pari ad **€ 976,56**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)

E' stata inserita, come negli anni precedenti la somma relativa all'incremento delle dotazioni organiche avvenuto nel 2009 in seguito all'assunzione di cinque agenti di polizia municipale e un'unità amministrativa.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

L'incremento è stato calcolato rapportando in numero di unità in dotazione in fase di trasferimento (58, come da deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 19 novembre 2008) e il numero di unità neoassunte applicando la seguente formula:

incremento = € 227.205,79/58*6 pari ad € **23.504,05**

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non avendo un monte salari 1997 si è preso a riferimento il monte salari iniziale dell'Unione, esclusa la parte riferita alla dirigenza ed entro tale limite viene fissata una possibilità di integrazione massima

pari ad € **13.749,29**

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ossequio a quanto stipulato con le organizzazioni sindacali in merito al progetto di produttività della Polizia municipale è stata stanziata a tale scopo una somma interamente finanziata con i proventi dell'articolo 208 del Codice della Strada, per un importo massimo

pari ad € **79.325,00.**

Sono stati inseriti i residui dei fondi 2009 e 2010 per un importo totale

pari ad € **2.414,72**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si sono verificati i presupposti per procedere alla decurtazione del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	252.406,34
Risorse variabili	93.074,29
Residui anni precedenti	2.414,72
Totale	347.895,35

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 304.213,37 relative a:

Indennità di comparto	32.414,68
Progressioni orizzontali	41.696,01
Turno	73.919,72
Maggiorazione festivi	18.019,35
Indennità premiale	70.220,00
Retribuzione di posizione	67.943,61

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 43.681,98, così suddivise:

retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa	14.600,00
integrazione stanziamento fondo di previdenza complementare art. 208 CdS	9.106,00
Indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti	11.276,98
produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata ai dipendenti, ad esclusione di quelli della polizia municipale	2.200,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

La somma di € 11.276,98 di cui al comma 2, lettera c) sarà integrata di una ulteriore somma di € 500,00 derivante dagli eventuali risparmi sulla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	304.213,37
Somme regolate dal contratto	43.681,98
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	347.895,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 252.406,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 156.654,30.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme dell'Unione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono presente progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Voce	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	252.289,59	252.406,34	+ 116,75
Risorse variabili	93.191,04	93.074,29	- 116,75
Residui anni precedenti	0,00	2.414,72	+ 2.414,72
Totale	345.480,63	347.895,35	+ 2.414,72

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1120/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato in quanto la differenza di € 2.414,72 è interamente dovuta all'utilizzo di residui degli anni precedenti.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano impegnate rispettivamente al cap. 1120/01:

- Imp. N. 60/2011 quanto ad € 43.527,67
- Imp. N. 28/2010 quanto ad € 1.614,51
- Imp. N. 33/2009 quanto ad € 800,21

per un totale complessivo di € 45.942,39;

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352