

Allegato 1

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO PER IL PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE TRESINARO SECCHIA

In data 30 dicembre 2010 alle ore 11.00 nella sala consiliare della sede municipale del Comune di Scandiano, a seguito della convocazione effettuata con nota n° 8997 del 28 dicembre 2010, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	SI
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Marinella Severi	SI
CISL-FP – Francesco Bini	NO
UIL-FPL – Luigi Miccoli	SI
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	SI
DICCAP (SULPM) – Marco Gagliardi	NO
RSU – Graziano Bertugli	SI
RSU – Maria Stella Artuso	SI
RSU – Prandi Piergiulio	SI
RSU – Michele Mutti Tosi	SI
RSU – Manuel Caminati	SI

PREMESSO CHE

1. in data 5 ottobre 2010 è stato siglata la preintesa di contratto decentrato per il progetto di produttività del personale del Corpo unico intercomunale di Polizia municipale Tresinaro Secchia;
2. il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole (con alcune condizioni) in data 19 novembre 2010, con verbale agli atti al n° 8219 di protocollo del 22 novembre 2010;
3. la Giunta dell'Unione con deliberazione n° 31 del 24 novembre 2010 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a firmare il contratto decentrato, stabilendo che in sede di sottoscrizione definitiva vengano recepite le prescrizioni del Revisore Unico;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

F.to Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente
F.to FP-CGIL – Marinella Severi
F.to UIL-FPL – Luigi Miccoli
F.to C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni
F.to RSU – Graziano Bertugli
F.to RSU – Maria Stella Artuso
F.to RSU – Prandi Piergiulio
F.to RSU – Michele Mutti Tosi
F.to RSU – Manuel Caminati

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

PROGETTO DI "PRODUTTIVITÀ" RIVOLTO AL PERSONALE DEL "CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA" PER L'ANNO 2010

PRESenza E CONTROLLI SUL TERRITORIO, FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE ED AD UNA PIU' TRANQUILLA CONVIVENZA CIVILE.

1. PREMESSA:

Nel 2007 presso tutti gli enti dell'Associazione Intercomunale Tresinaro Secchia fu firmato un accordo decentrato che prevedeva la omogeneizzazione degli incentivi a seguito della costituzione del corpo unico di polizia municipale Tresinaro Secchia. Tale accordo scadeva il 31 luglio 2010 con una clausola che prevedeva la sua validità anche dopo tale scadenza fino a che non fosse ridefinito un nuovo accordo.

Nel 2008 è stata costituita l'Unione Tresinaro Secchia alla quale sono stati trasferite con decorrenza 1° ottobre 2010 le funzioni di Polizia municipale.

Il 27 novembre 2009 è stato formalmente sottoscritto uno specifico accordo di programma, di cui alla Legge Regionale n° 24/2003, con la Regione Emilia Romagna.

Tale accordo prevede anche il raggiungimento degli STANDARD previsti dalle delibere regionali in materia di personale nell'arco di tre anni, tempistica che corrisponde al periodo di durata dell'accordo enti - regione che vede la proiezione dagli attuali 50 addetti di Polizia Municipale al numero complessivo di 66 addetti di Polizia Municipale.

Nel primo anno di attività di un servizio complesso come la Polizia Municipale occorre organizzare e coordinare l'attività del Corpo Unico intercomunale dell'UNIONE sopperendo in modo articolato alla carenza iniziale di personale in modo che siano garantiti non solo i servizi ordinari ma siano date, per quanto possibile, delle risposte alle aspettative che i cittadini e gli Amministratori hanno nei confronti di questa nuova struttura già da subito con riferimento ad una maggiore incisività e presenza sul territorio, in particolar modo per ciò che riguarda la circolazione stradale, il rilievo dei sinistri e la polizia di prossimità rimodulando anche l'organizzazione interna.

Questo progetto è dunque improntato sui principi dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità in presenza di un organico che si sta adeguando ma non ha ancora raggiunto lo STANDARD previsto dalla normativa regionale e non è tutto utilizzabile nei servizi operativi esterni.

Il Medico Competente, in particolare nell'ultimo periodo, ha dovuto certificare prescrizioni/limitazioni di mansioni (D. Lgs. 81/2008) in capo ad Agenti di Polizia Municipale, prescrizioni/limitazioni alle quali si devono aggiungere la presenza di personale tutelato dalla normativa vigente sulla maternità o che ha, purtroppo, avuto la necessità di richiedere dell'aspettativa senza assegni: situazioni che oggettivamente incidono sull'operatività concreta del Comando sotto diversi punti di vista (divieto di lavoro notturno, divieto di lavoro esterno ad alto rischio conflitto, etc ...), con conseguente riduzione degli addetti che operano metodicamente sui servizi esterni.

I servizi che qui si vogliono "garantire" sono quelli da effettuarsi nelle ore serali, festive e/o notturne, momenti nei quali si richiede alla struttura un maggiore sforzo in considerazione della impossibilità di presenza, durante tali attività, dell'intera organizzazione del Comando, perché molte delle manifestazioni pubbliche che richiedono la presenza della Polizia Municipale solitamente si concentrano nel periodo estivo ove i lavoratori effettuano le ferie nei termini previsti dal CCNL.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Inoltre la Polizia Municipale è chiamata ad un'intensa attività di rilievo degli incidenti stradali, nello spirito di collaborazione con le altre forze di Polizia che permette di razionalizzare gli interventi rispettando le specificità professionali e di conseguenza fornendo un servizio migliore alla cittadinanza. Effettua tutti quei controlli stradali che sono finalizzati a ridurre gli incidenti stradali, attraverso il pattugliamento delle strade, l'accertamento della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, nonché al rispetto di tutte le norme del Codice della Strada. Altrettanto importante è l'attività di controllo dei pubblici esercizi e dei locali di pubblico spettacolo per garantire la tutela dei consumatori e una buona convivenza con la popolazione residente nelle prossimità di tali attività, nonché l'attività volta a contrastare quei fenomeni di degrado urbano, microcriminalità che vanno a minare la sicurezza dei cittadini.

La necessità di controllo del territorio trova un limite di una disponibilità limitata della Polizia Municipale, in particolare sulla base del precedente progetto sancito con l'accordo di cui in premessa si stabilivano i seguenti "tetti" di servizi per dipendente:

Tipologia	Numero massimo annuo turni per operatore obbligatori	Orario
Serale	24	19-01/18-24
Festivo serale	10 (incluso nei 24)	19-01/18-24
Notturno	12	21-03,00
Notturno super	1	00-06,00
Festivo diurno	12	7-19
Festivo super	1	Natale, sera capodanno, Pasqua, sera vigilia di Natale, pasquetta, Santo Stefano primo dell'anno
Notturno associazione (polizia stradale, nuclei specializzati ecc.)	12	

Oltre i suddetti "tetti" vi era la possibilità per gli operatori di effettuare ulteriori turni su base volontaria.

I limiti numerici dei servizi serali, festivi e/o notturni devono intendersi appunto come limiti a tutela del lavoratore e non come "garanzia" di un numero minimo di servizi "disagiati" che l'Ente deve comunque programmare nel corso dell'anno e, conseguentemente, premiarli economicamente nei termini previsti dal presente progetto.

2. FINALITÀ DEL PROGETTO.

Si ritiene necessario provvedere a modificare il progetto già vigente per il triennio 1° agosto 2007 - 31 luglio 2010, andando a ridefinire le finalità e le modalità di incentivazione collegate al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Il presente progetto ha lo scopo di garantire consolidare il numero dei controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione per la riduzione dell'incidentalità stradale, in particolare nel contrasto della guida in condizioni psicofisiche non idonee per l'abuso di bevande alcoliche attraverso un efficiente controllo del territorio, dei centri urbani in particolare, non tralasciando, però, i normali compiti d'istituto e prevedendo servizi in turnazione che coinvolgono, per quanto compatibile, tutti i lavoratori appartenenti al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, cercando di mantenere uniformità di servizi tra gli operatori nell'arco dell'anno solare (pertanto il numero individuale di servizi indicati nel presente progetto tiene conto dei servizi già svolti a partire dal 01/01/2010).

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Il progetto inoltre ha lo scopo di prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena convivenza dei cittadini e a creare quel senso di insicurezza che a volte non trova riscontro nei dati statistici ma che comunque creano malcontento tra la popolazione.

Il progetto si prefigge anche di garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nei territori degli Enti che hanno costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, situazioni nelle quali c'è grande concentramento di persone e potenziali problemi per la sicurezza pubblica.

L'obiettivo dunque è raggiungere i risultati indicati con controlli effettuati in orari serali, notturni e festivi, dove non è ancora possibile istituire un turno specifico, con il personale in servizio garantendo comunque un ottimale funzionamento della nuova struttura, agendo sull'assetto organizzativo e sull'aspetto motivazionale anche con aspetti "economicamente premianti" per i lavoratori.

Prevedere una procedura per l'attivazione di personale, disponibile su base volontaria, per servizi in occasione di emergenze.

3. DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto prevede che le pattuglie in servizio di controllo stradale siano dotate degli strumenti necessari (ad esempio pre-test sull'alcool) per eseguire gli accertamenti in particolare in caso di incidente stradale.

Il presente progetto vuole raggiungere, in tutto l'anno 2010, i seguenti risultati/obiettivi:

Tipologia	effettuati al 31/08/2010	effettuati a settembre	da effettuare dal 01/10/ al 31/12/2010	Totale
Serale (dopo le 18.30)	342	36	217	595
Festivo diurno	356	41	259	656
Festivo serale (dopo le 18.30)	5	12	8	25
Festivo super (Natale, Pasqua, Capodanno ...)	18	0	16	34
Notturno (dopo le 21.00)	7	8	25	40
Notturno super (dopo le 00.00)	27	0	15	42

Le fasce orarie indicate possono subire variazioni al massimo di un'ora senza essere considerate straordinario, mantenendo il turno di sei ore per particolari esigenze di servizio disposte dal Comandante o dal responsabile della Centrale Operativa addetto ai servizi. Tali variazioni non possono superare il 30% dei turni in progetto e devono essere comunicate telefonicamente con tempestività agli operatori in servizio. Le variazioni di orario devono essere comunicate possibilmente con almeno 48 ore di anticipo.

Per i turni il cui inizio è previsto dalle ore 21.00 in poi gli stessi vengono computati come effettuati nel giorno successiva.

L'Amministrazione, compatibilmente con le esigenze di servizio, si impegna a garantire il più possibile l'effettuazione delle ore di riposo tra un turno e l'altro, previste dall'art. 7 del d.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, nonostante questo non sia applicabile alla polizia municipale ai sensi dell'art. 2 del medesimo decreto.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

4. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEI SERVIZI

A) SERVIZI PROGRAMMATI

I servizi vengono svolti, salvo comprovate esigenze di servizio, con le seguenti modalità:

- 1) Servizio serale/notturno nelle giornate di venerdì e sabato; n. 2 pattuglie da due operatori e un operatore di centrale operativa (coperto da operatore di centrale operativa o ufficiale), per un totale di n. 5 operatori.
- 2) Nei servizi dal lunedì al giovedì serali e notturni può essere previsto un turno con n. 4 operatori di cui uno in centrale operativa.
- 3) Per servizi particolari (mercati, processioni) in altre serate diverse dal fine settimana si applica quanto previsto al punto n. 1).
- 4) In occasione di mercati, fiere o manifestazioni similari è possibile attivare pattuglie con un minimo di due operatori, con destinazione specifica degli operatori al solo mercato, fiera o manifestazione;
- 5) In occasione di servizi di rappresentanza o similari che non prevedano una diretta operatività il Comando può disporre servizi anche con un singolo operatore, due operatori se fuori dal territorio dell'Unione;
- 6) Il personale con limitazioni al servizio esterno deve essere messo in turno nelle pattuglie con 5 operatori
- 7) in servizio domenicale con un numero minimo di operatori di 3 unità, ad esclusione dei servizi di rappresentanza quali i gonfaloni;

Quando viene a mancare un operatore viene ridotto il servizio con 5 operatori a 4 con una pattuglia da 3 operatori e uno in centrale operativa, mentre per le pattuglie da 4 operatori viene chiusa la centrale operativa con trasferimento di chiamata e comunicazione della pattuglia in servizio al 112. Se il servizio prevedeva una pattuglia da due operatori più uno in centrale operativa in mancanza di uno si provvede a chiudere la centrale operativa con trasferimento di chiamata e comunicazione della pattuglia in servizio al 112.

L'Amministrazione si impegna affinché venga richiesto a tutti gli operatori il medesimo apporto. L'effettuazione dei turni in oggetto dovrà essere effettuata in orario ordinario.

I servizi per i quali viene erogato il compenso per il lavoro straordinario non vengono computati ai fini del presente progetto.

B) SERVIZI PER EMERGENZE

Oltre ai suddetti servizi si prevede di integrare, per il solo periodo 1° ottobre – 31 dicembre 2010, l'accordo precedente inserendo anche una ulteriore prestazione riferita a turni che venissero attivati in occasione di emergenze (nevicate straordinarie, esigenze di protezione civile, ecc.).

Tali servizi potranno essere richiesti al personale che abbia dato la propria disponibilità volontaria pur senza i vincoli della reperibilità. Di conseguenza la valutazione ai fini dell'erogazione dell'incentivo è relativa ai soli servizi effettuati.

Per i servizi attivati in occasione di emergenze è possibile conteggiare ai fini del progetto anche i servizi resi in orario straordinario.

5. DURATA, IMPORTO E MODALITÀ DI FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il presente progetto ha VALIDITÀ DAL 1° gennaio al 31 dicembre 2010, e viene finanziato con risorse aggiuntive variabili al fondo del salario accessorio decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01.04.1999, come già previsto dal precedente accordo, o ricorrendone le condizioni con risorse di cui all'art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 01.04.1999.

Il valore del presente progetto è quantificato in **€ 80.000,00, di cui € 35.660,00 già liquidati per il periodo 01.01 – 31.08** ed è a carico del bilancio dell'UNIONE

Le somme già erogate in vigenza del precedente accordo sono considerate un acconto rispetto al totale da attribuire a seguito della valutazione finale.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

6. VALUTAZIONE DEL PROGETTO

La valutazione sul raggiungimento dei risultati/obiettivi che si pone il presente progetto verrà eseguita entro il mese di gennaio 2011 per consentire l'erogazione entro il mese di febbraio 2011 e sarà effettuata con riferimento al raggiungimento/superamento dei risultati/obiettivi attesi ed individuati nella sezione "DESCRIZIONE DEL PROGETTO".

Il progetto s'intenderà raggiunto al "completo" raggiungimento sostanziale di TUTTI i risultati/obiettivi ivi previsti ed in questo caso verranno erogate tutte le risorse economiche qui stanziate.

Nel caso di raggiungimento parziale le somme saranno erogate in modo proporzionale, purché gli obiettivi siano stati raggiunti almeno per il 50%.

Qualora in sede di valutazione del progetto siano erogate somme inferiori rispetto a quanto previsto e stanziato e pertanto emergano delle economie le stesse saranno destinate alle altre forme di incentivazione del personale.

7. CRITERI DI RIPARTO DI QUESTO SALARIO ACCESSORIO

Il Responsabile del progetto, o suo delegato, provvederà alla ripartizione dell'incentivo di cui al punto 5 sulla base della effettiva partecipazione degli operatori di polizia municipale.

Per valutare tale partecipazione si individuano i seguenti parametri:

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	COEFFICIENTE per i servizi entro il tetto	COEFFICIENTE per i servizi oltre il tetto indicato in premessa
Servizi serali	N. servizi X 0,50	N. servizi X 0,90
Servizi festivi	N. servizi X 0,35	N. servizi X 0,60
Servizi serali festivi	N. servizi X 0,55	N. servizi X 0,75
Servizi in giornate particolari	N. servizi X 1,00	N. servizi X 1,50
Servizi notturni	N. servizi X 0,90	N. servizi X 1,50
Servizi notturni 0,00 – 6,00	N. servizi X 1,50	N. servizi X 2,00
Servizi per emergenze effettuati in orario ordinario	Aumento dei coefficienti di cui sopra del 20%	=====
Servizi per emergenze effettuati in orario straordinario	Coefficienti ridotti del 70%	=====

Per i responsabili del turno il coefficiente è aumentato di 0,10.

8. RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale dell'UNIONE TRESINARO SECCHIA o suo delegato.

=====

DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Si specifica che il presente contratto decentrato costituisce una modificazione già vigente al 1° gennaio 2010 sulla base dell'accordo vigente dal 1° agosto 2007 al 31 luglio 2010.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELL'AMMINISTRAZIONE

Per quanto attiene le modalità di finanziamento del progetto, preso atto della possibilità di avvalersi del disposto articolo 15, comma 5, o dell'articolo 15, commi 2 e 4 , del CCNL 01.04.1999 si invita l'Amministrazione a valutare la possibilità di avvalersi delle risorse di cui

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

all'articolo 208 del Cds, con particolare riferimento all'articolo 5 bis, come introdotto dalla Legge 29 luglio 2010, n° 120. In particolare per tale integrazione, sulla base delle interpretazioni date anche dalla Corte dei Conti sez. regionale per la Toscana con deliberazione n° 104/2010/reg, si potrà valutare l'applicazione del disposto dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLE PARTI

Le parti concordano che il presente CCDI avrà validità fino al 28 febbraio 2011, con l'impegno a concordare entro tale data un nuovo progetto coerente con le disposizioni normative e contrattuali in materia, salvaguardando le componenti retributive del medesimo.

Le parti concordano altresì la necessità di una programmazione dei servizi che tenga conto delle risorse umane ed economiche che consenta agli operatori la programmazione degli impegni extralavorativi

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Allegato 2

Contratto collettivo decentrato integrativo “PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE”. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

1. PREMESSA

La preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto è diretta conseguenza del progetto vigente per il triennio 1° agosto 2007 – 31 luglio 2010 e vuole portare a completamento il progetto per l’anno 2010, pertanto scadrà al 31 dicembre 2010, stante la necessità di verificare la compatibilità di tali progetti con le disposizioni introdotte dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150.

Il suddetto progetto viene utilizzato per la liquidazione di una porzione della produttività di cui all’articolo 17, comma 2, lettera a) “compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi” del CCNL 01.04.1999

2. COMPETENZA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L’utilizzo delle somme suddette è di competenza della contrattazione decentrata, in ragione di quanto disposto dall’art. 4, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 01.04.1999.

Tale competenza non è stata scalfita dalla riforma dell’articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, effettuata dall’articolo 54 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n° 150.

3. ASPETTI FINANZIARI

La preintesa di contratto prevede una spesa di € 80.000,00 per l’intero anno 2010, tenendo conto anche della parte già erogata in esecuzione del precedente CCDI.

Tale tetto di spesa è conforme agli stanziamenti inseriti nel bilancio di previsione 2010, mediante somme inserite, in esecuzione degli accordi 2007, ai sensi dell’articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

UNIONE TRESINARO SECCHIA Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Allegato 3

Contratto collettivo decentrato integrativo “PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE”. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. PREMESSA

Il contratto in oggetto modifica gli accordi vigenti dal 1° agosto 2007, e scaduti al 31 luglio 2010, che, in mancanza di disdetta, avrebbero avuto ulteriore vigenza fino alla stipula di un nuovo contratto decentrato.

2. ANALISI DEL TESTO

Il paragrafo 1 contiene le premesse al progetto.

Il paragrafo 2 indica le finalità del progetto.

Il paragrafo 3 descrive il progetto, indica il numero dei controlli che si prevede di effettuare e spiega anche le modalità di espletamento dei turni.

Il paragrafo 4 elenca le modalità di svolgimento dei servizi, suddividendo in due tipologie:

- a) i servizi programmati;
- b) i servizi per emergenze.

In particolare per i servizi programmati vengono analiticamente indicate anche le modalità di svolgimento e il numero di operatori che devono essere coinvolti nelle varie attività.

Il paragrafo 5 fissa:

- a) la durata del progetto nell'intero anno 2010;
- b) l'importo di risorse dedicate, individuato in € 80.000,00 (ottantamila/00);
- c) le modalità di finanziamento: risorse aggiuntive variabili al fondo del salario accessorio decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01.04.1999, come già previsto dal precedente accordo, o ricorrendone le condizioni con risorse di cui all'art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 01.04.1999.

Il paragrafo 6 illustra la tempistica per la valutazione del progetto e le modalità con le quali si stabilirà il grado di raggiungimento e fissa inoltre la soglia minima di realizzazione per l'erogazione del premio. Tale valutazione è coerente con le previsioni dell'articolo 18 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art.37 del CCNL del 22.01.2004.

Il paragrafo 7 indica le modalità di riparto delle somme incentivanti tra gli operatori che parteciperanno al progetto, fissando dei criteri che prevedono una maggiore incentivazione a favore del personale che più parteciperà al progetto.

Il paragrafo 8 individua il coordinatore del progetto nel Comandante del corpo o suo delegato.

3. EFFETTI ATTESI IN MATERIA DI PRODUTTIVITÀ ED EFFICIENZA (Art. 40-bis, comma 4, D.Lgs. 165/2001)

Il progetto ha lo scopo di garantire consolidare il numero dei controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione per la riduzione dell'incidentalità stradale, in particolare nel contrasto della guida in condizioni psicofisiche non idonee per l'abuso di bevande alcoliche attraverso un efficiente controllo del territorio, dei centri urbani in particolare, non tralasciando, però, i normali compiti d'istituto e prevedendo servizi in turnazione che coinvolgono, per quanto compatibile, tutti i lavoratori appartenenti al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Il progetto inoltre ha lo scopo di prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena convivenza dei cittadini e a creare quel senso di insicurezza che a volte non trova riscontro nei dati statistici ma che comunque creano malcontento tra la popolazione.

Il progetto si prefigge anche di garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nei territori degli Enti che hanno costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, situazioni nelle quali c'è grande concentramento di persone e potenziali problemi per la sicurezza pubblica.

L'obiettivo dunque è raggiungere i risultati indicati con controlli effettuati in orari serali, notturni e festivi, dove non è ancora possibile istituire un turno specifico, con il personale in servizio garantendo comunque un ottimale funzionamento della nuova struttura, agendo sull'assetto organizzativo e sull'aspetto motivazionale anche con aspetti "economicamente premianti" per i lavoratori.

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Servizio Personale**

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352