

Allegato 1

In data 5 settembre 2011 alle ore 11.00 della sede del Comune di Rubiera di via Emilia Est, 5, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	si
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Marinella Severi	06/09/2011
CISL-FP –	no
UIL-FPL – Miccoli Luigi	06/09/2011
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	no
DICCAP (SULPM) – Marco Gagliardi	no
RSU – Graziano Bertugli	si
RSU – Maria Stella Artuso	no
RSU – Prandi Piergiulio	si
RSU – Michele Mutti Tosi	si
RSU – Caminati Manuel	no

PREMESSO CHE

1. Le parti hanno ritenuto opportuno definire un accordo per la realizzazione di un progetto che persegue i fini ed è finanziato con l'art. 208 del D.lgs. 30 aprile 1992 n. 285 (Codice della Strada) per il periodo compreso tra il 1 marzo 2011 e il 31 dicembre 2011;
2. E' stata siglata una preintesa tra le parti;
3. il Revisore ha dato parere favorevole alla preintesa;
4. la Giunta dell'Unione con la deliberazione n° 23 del 30 agosto 2011 ha emanato apposite direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

F.to Caterina AMORINI

F.to Michele MUTTI TOSI

F.to Graziano BERTUGLI

F.to Piergiulio PRANDI

F.to Marinella SEVERI (FP-CGIL)

F.to Luigi MICCOLI (UIL.FPL)

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Servizio Personale**

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it

Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.

e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

PROGETTO DI “STRADE SICURE” RIVOLTO AL PERSONALE DEL “CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE DELL’UNIONE TRESINARO SECCHIA” PER L’ANNO 2011

PRESENZA E CONTROLLI SUL TERRITORIO, FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA STRADALE ED AD UNA PIU’ TRANQUILLA CONVIVENZA CIVILE.

1. PREMESSA:

Nel 2010 presso la sede dell'Unione Tresinaro Secchia fu firmato un accordo decentrato per lo svolgimento di servizi oltre la normale turnazione giornaliera. Tale accordo scadeva il 31 dicembre 2010 con una clausola che prevedeva la sua prorogabilità anche dopo tale scadenza fino al 28 febbraio 2011 per la definizione di un nuovo accordo.

Nel 2008 è stata costituita l'Unione Tresinaro Secchia alla quale sono stati trasferite con decorrenza 1° ottobre 2010 le funzioni di Polizia municipale.

Il 27 novembre 2009 è stato formalmente sottoscritto uno specifico accordo di programma, di cui alla Legge Regionale n° 24/2003, con la Regione Emilia Romagna.

Tale accordo prevede anche il raggiungimento degli STANDARD previsti dalle delibere regionali in materia di personale nell'arco di tre anni, tempistica che corrisponde al periodo di durata dell'accordo enti - regione che vede l'aumento degli attuali 50 addetti di Polizia Municipale al numero complessivo di 65 addetti di Polizia Municipale.

L'attuale normativa sul patto di stabilità e in materia di personale, in particolare l'ultimo intervento normativo della legge 30 luglio 2010, n. 122, non consentono di procedere alle assunzioni programmate.

La Polizia Municipale è un servizio complesso ed occorre organizzare e coordinare l'attività del Corpo Unico intercomunale dell'UNIONE sopperendo in modo articolato alla carenza di personale in modo che siano garantiti non solo i servizi ordinari ma siano date, per quanto possibile, delle risposte alle aspettative che i cittadini e gli Amministratori hanno nei confronti di questa nuova struttura già da subito con riferimento ad una maggiore incisività e presenza sul territorio, in particolar modo per ciò che riguarda la circolazione stradale, il rilievo dei sinistri e la polizia di prossimità rimodulando anche l'organizzazione interna.

Questo progetto è dunque improntato sui principi dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità in presenza di un organico che si sta adeguando ma non ha ancora raggiunto lo STANDARD previsto dalla normativa regionale e non è tutto utilizzabile nei servizi operativi esterni.

I servizi che qui si vogliono “garantire” sono quelli da effettuarsi nelle ore serali, festive e/o notturne, momenti nei quali si richiede alla struttura un maggiore sforzo in considerazione della impossibilità di presenza, durante tali attività, dell'intera organizzazione del Comando, al fine di potenziare i servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale e alla sicurezza urbana.

Inoltre la Polizia Municipale è chiamata ad un'intensa attività di rilievo degli incidenti stradali, nello spirito di collaborazione con le altre forze di Polizia che permette di razionalizzare gli interventi rispettando le specificità professionali e di conseguenza fornendo un servizio migliore alla cittadinanza. Deve inoltre effettuare tutti quei controlli stradali che sono finalizzati a ridurre gli incidenti stradali, attraverso il pattugliamento delle strade, l'accertamento della guida in stato di ebbrezza o sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, nonché al rispetto di tutte le norme del Codice della Strada. Altrettanto importante è l'attività di controllo dei pubblici esercizi e dei locali di pubblico spettacolo per garantire la tutela dei consumatori e una buona convivenza con la popolazione residente nelle vicinanze di tali attività, nonché l'attività volta a contrastare quei fenomeni di degrado urbano, microcriminalità che vanno a minare la sicurezza dei cittadini.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

2. FINALITÀ DEL PROGETTO.

Il presente progetto ha lo scopo di garantire consolidare il numero dei controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione per la riduzione dell'incidentalità stradale, in particolare nel contrasto della guida in condizioni psicofisiche non idonee per l'abuso di bevande alcoliche o di sostanze stupefacenti attraverso un efficiente controllo del territorio, dei centri urbani in particolare, non tralasciando, però, i normali compiti d'istituto e prevedendo servizi in turnazione che coinvolgono, per quanto compatibile, tutti i lavoratori appartenenti al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, cercando di mantenere uniformità di servizi tra gli operatori nell'arco dell'anno solare.

Il progetto inoltre ha lo scopo di prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena convivenza dei cittadini e a creare quel senso di insicurezza che a volte non trova riscontro nei dati statistici ma che comunque creano malcontento tra la popolazione.

Il progetto si prefigge anche di garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nei territori degli Enti che hanno costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, situazioni nelle quali c'è grande concentrazione di persone e di veicoli con potenziali problemi per la sicurezza pubblica che richiedono l'attività della Polizia Municipale per garantire idonei servizi di viabilità, nonché di repressione delle violazioni alle norme del Codice della Strada che mettono a rischio la vita dei partecipanti alle manifestazioni o che determinano disagi alla circolazione.

L'obiettivo dunque è raggiungere i risultati indicati con controlli effettuati in orari serali, notturni e festivi, dove non è ancora possibile istituire un turno specifico, con il personale in servizio garantendo comunque un ottimale funzionamento della nuova struttura, agendo sull'assetto organizzativo e sull'aspetto motivazionale anche con aspetti "economicamente premianti" per i lavoratori.

Si concorda di prevedere una procedura per l'attivazione di personale, disponibile su base volontaria, per servizi in occasione di emergenze (neviccate straordinarie, ecc.) per garantire una buona regolamentazione della viabilità.

3. DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto prevede la presenza di almeno una pattuglia, con la centrale operativa aperta nei giorni festivi sia al mattino che al pomeriggio con la garanzia del servizio dalle ore 07,00, alle ore 19,00, nonché la presenza serale/ notturna di due pattuglie con la centrale operativa aperta almeno nelle giornate di venerdì e sabato.

L'operatore più alto in grado o più anziano ai sensi del regolamento della Polizia Municipale, preventivamente (informato) individuato dal Responsabile di C.O., prende servizio presso la centrale operativa per garantirne la funzionalità; il rimanente personale ha la facoltà di prendere servizio nel distretto di appartenenza ma deve garantire l'operatività e la presenza in centrale dopo 15 minuti per iniziare il servizio esterno. L'amministrazione si impegna a fornire l'elenco delle anzianità per consentire al Responsabile di C.O. e agli operatori di gestire i servizi.

Le pattuglie in servizio di controllo stradale devono sempre essere dotate degli strumenti necessari (ad esempio pre-test sull'alcool) per eseguire gli accertamenti in particolare in caso di incidente stradale.

Il presente progetto vuole raggiungere, in tutto l'anno 2011, i seguenti risultati/obiettivi:

Tipologia	Totale turni-operatore
Serale (19,00 – 1,00)	615
Festivo diurno	650
Festivo serale (19,00 – 1,00)	25

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Festivo super (Natale, Pasqua, Capodanno ...)	60
Notturmo (21,00 – 3,00)	130
Notturmo super (0,00 – 6,00)	45

TIPOLOGIE DI SERVIZI:

N. 30 Servizi di controllo mirati con etilometro o sostanze stupefacenti,

N. 200 Servizi di pattuglia stradale,

N. 50 Servizi di viabilità per manifestazioni.

I servizi dovranno essere eseguiti sulla base di una programmazione settimanale.

Le fasce orarie indicate possono subire variazioni al massimo di un'ora senza essere considerate straordinario, mantenendo il turno di sei ore per particolari esigenze di servizio disposte dal Comandante o dal responsabile della Centrale Operativa addetto ai servizi. Tali variazioni non possono superare il 30% dei turni in progetto e devono essere comunicate con tempestività agli operatori in servizio.

Sono esclusi dal progetto i servizi prestati in occasione delle consultazioni elettorali o referendarie (collegamento con i seggi, vigilanza continuativa).

Per i turni il cui inizio è previsto dalle ore 21.00 in poi gli stessi vengono computati come effettuati nel giorno successivo.

L'Amministrazione, compatibilmente con le esigenze di servizio, si impegna a garantire il più possibile l'effettuazione delle ore di riposo tra un turno e l'altro, previste dall'art. 7 del d.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, nonostante questo non sia applicabile alla polizia municipale ai sensi dell'art. 2 del medesimo decreto.

4. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEI SERVIZI

A) SERVIZI PROGRAMMATI

I servizi vengono svolti, salvo esigenze di servizio, con le seguenti modalità:

1. Servizio serale/notturno nelle giornate di venerdì e sabato; n. 2 pattuglie da due operatori e un operatore in centrale operativa (coperto di norma da operatore di centrale operativa se previsto dal servizio), per un totale di n. 5 operatori.
2. Nei servizi serali e notturni dal lunedì al giovedì può essere previsto un turno con n. 4 operatori di cui uno in centrale operativa.
3. Per servizi particolari (mercati, processioni) in altre serate diverse dal fine settimana si applica quanto previsto al punto n. 1), fatta eccezione di quanto previsto nel punto 4.
4. In occasione di mercati, fiere o manifestazioni similari è possibile attivare pattuglie con un minimo di due operatori, con destinazione specifica degli operatori al solo mercato, fiera o manifestazione;
5. In occasione di servizi di rappresentanza o similari che non prevedano una diretta operatività il Comando, può disporre servizi anche con un singolo operatore, nell'ambito territoriale della provincia di appartenenza, oppure due operatori se fuori dal territorio provinciale (della Provincia);
6. Il personale con limitazioni al servizio esterno deve essere messo in turno nelle pattuglie con 5 operatori e svolge servizio di centrale operativa.
7. In servizio domenicale con un numero minimo di operatori di 3 unità di cui un operatore in centrale operativa (coperto di norma da operatore di centrale operativa se previsto dal servizio).

Quando viene a mancare un operatore viene ridotto il servizio con 5 operatori a 4 con una pattuglia da 3 operatori e uno in centrale operativa, mentre per le pattuglie da 4 operatori viene chiusa la centrale operativa con trasferimento di chiamata e comunicazione della pattuglia in servizio al 112. Se il servizio prevedeva una pattuglia da due operatori più uno in centrale operativa in mancanza di uno si provvede a chiudere la centrale operativa con trasferimento di chiamata e comunicazione della pattuglia in servizio al 112.

Per i motivi sopra indicati il personale con limitazioni al servizio esterno non potrà essere utilizzato nei turni festivi con 3 operatori.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

L'Amministrazione si impegna affinché venga richiesto a tutti gli operatori il medesimo apporto. L'effettuazione dei turni in oggetto dovrà essere effettuata in orario ordinario. I servizi per i quali viene erogato il compenso per il lavoro straordinario non vengono computati ai fini del presente progetto.

Al termine dei servizi ogni pattuglia deve compilare il foglio di servizio dove vengono indicate sinteticamente il personale operante, le attività svolte e gli atti redatti; in occasione dei servizi mirati alla repressione della guida in stato di ebbrezza e sotto l'effetto di sostanze stupefacenti deve essere redatto anche il foglio sintetico dei veicoli controllati.

5. DURATA, IMPORTO E MODALITÀ DI FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il presente progetto ha VALIDITÀ in continuità con la proroga del precedente progetto, dal 1° marzo, al 31 dicembre 2011, e viene finanziato con risorse derivanti dall'art. 208 c. 5 bis. Del D.lgs. 30 aprile 1992, n. 285.

Il valore del presente progetto è quantificato in **€ 79.325,00, per il periodo 1 gennaio 2011 – 31 dicembre 2011** ed è a carico del bilancio dell'UNIONE

Il progetto verrà liquidato, previo raggiungimento del numero minimo di servizi previsti con le seguenti modalità:

- un primo acconto, relativo al primo quadrimestre, da erogarsi entro il mese successivo alla stipula definitiva del presente contratto;
- un secondo acconto, relativo al secondo quadrimestre, da erogarsi nel mese di ottobre;
- il saldo a conguaglio, previa valutazione finale, da erogarsi nel mese di febbraio dell'anno successivo.

6. QUANTIFICAZIONE DEL VALORE FINALE DEL PROGETTO

La quantificazione del valore finale del progetto verrà eseguita entro il mese di gennaio 2012 e sarà effettuata con riferimento al raggiungimento/superamento dei risultati/obiettivi attesi ed individuati nella sezione "DESCRIZIONE DEL PROGETTO".

Il progetto s'intenderà raggiunto al "completo" nel caso di effettuazione di tutti i turni-operatore indicati al paragrafo 3 ed in questo caso verranno erogate tutte le risorse economiche qui stanziate.

Nel caso di effettuazione parziale le somme saranno erogate in modo proporzionale, purché gli obiettivi siano stati raggiunti almeno per il 50%.

Qualora in sede di valutazione del progetto emergano delle economie le stesse saranno destinate alle altre forme di incentivazione del personale della polizia municipale

Mensilmente verranno consegnati alle organizzazioni sindacali un prospetto con il numero dei turni effettuati e delle ore straordinarie liquidate.

7. CRITERI DI RIPARTO DEL PRESENTE SALARIO ACCESSORIO

Il Responsabile del progetto, o suo delegato, provvederà alla ripartizione dell'incentivo di cui al punto 5 sulla base della effettiva partecipazione degli operatori di polizia municipale.

Per valutare tale partecipazione si individuano i seguenti parametri:

TIPOLOGIA DI SERVIZIO	COEFFICIENTE per i servizi
Servizi serali	N. servizi X 0,50
Servizi festivi	N. servizi X 0,40
Servizi serali festivi	N. servizi X 0,55
Servizi in giornate particolari	N. servizi X 1,00
Servizi notturni	N. servizi X 0,90

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Servizi notturni 0,00 – 6,00	N. servizi X 1,50
------------------------------	-------------------

8. VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PER LA EROGAZIONE

Per consentire l'erogazione entro il mese di febbraio 2012 del saldo, a conclusione del progetto per procedere all'erogazione del saldo dovrà essere effettuata la valutazione collettiva della produttività del progetto secondo i seguenti parametri oggettivi:

Descrizione	punti massimi
Effettuazione di almeno 1800 conducenti controllati per guida in stato di ebbrezza o sostanze stupefacenti	20
Effettuazione di almeno 1800 controlli sui veicoli durante i servizi di pattuglia stradale	20
Effettuazione di almeno 50 Servizi di viabilità per manifestazioni	20
Effettuazione di almeno 20 servizi di controllo della ZTL	20
Rilievo di almeno il 70% degli incidenti stradali per i quali la centrale operativa riceve la chiamata.	20
TOTALE	100

L'erogazione delle somme stanziare avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

Valutazione	Percentuale incentivazione
Con valutazione da 0 a 50	Nessun incentivo
Con valutazione oltre 50 sino a 60	50% dell'incentivo
Con valutazione oltre 60 sino a 80	70% dell'incentivo
Con valutazione oltre 80 sino a 90	90% dell'incentivo
Con valutazione oltre 90 sino a 100	100% dell'incentivo

9. RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale dell'UNIONE TRESINARO SECCHIA o suo delegato.

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Allegato 2**Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo "PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE". RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA****1. PREMESSA**

La preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto è relativa al progetto di produttività per il conseguimento di particolari obiettivi di prevenzione e repressione delle violazioni al codice della strada, mediante lo svolgimento di turni serali, notturni e festivi.

Il suddetto progetto viene utilizzato per la liquidazione di una porzione della produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) "compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi" del CCNL 01.04.1999

2. COMPETENZA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'utilizzo delle somme suddette è di competenza della contrattazione decentrata, in ragione di quanto disposto dall'art. 4, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 01.04.1999.

Tale competenza non è stata scalfita dalla riforma dell'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, effettuata dall'articolo 54 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n° 150.

3. ASPETTI FINANZIARI

La preintesa di contratto prevede una spesa di € 79.325,00 per l'intero anno 2011, tenendo conto anche della parte già erogata in esecuzione del precedente CCDI.

Tale tetto di spesa è conforme agli stanziamenti inseriti nel bilancio di previsione 2011, e prevede l'inserimento di somme ad hoc, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Servizio Personale**

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Allegato 3

Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo "PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE". RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. PREMESSA

Il contratto è l'ideale continuazione dei precedenti progetti portati a termine al 31 dicembre 2010.

2. ANALISI DEL TESTO

Il paragrafo 1 contiene le premesse al progetto.

Il paragrafo 2 indica le finalità del progetto.

Il paragrafo 3 descrive il progetto, indica il numero dei controlli che si prevede di effettuare e spiega anche le modalità di espletamento dei turni.

Il paragrafo 4 elenca le modalità di svolgimento dei servizi,
Per i servizi programmati vengono analiticamente indicate anche le modalità di svolgimento e il numero di operatori che devono essere coinvolti nelle varie attività.

Il paragrafo 5 fissa:

- a) la durata del progetto nell'intero anno 2011;
- b) l'importo di risorse dedicate, individuato in € 79.325,00 (settantanovemilatrecentoventicinque/00);
- c) le modalità di finanziamento: risorse aggiuntive variabili al fondo del salario accessorio decentrato integrativo, finanziate con risorse derivanti dall'art. 208 c. 5 bis. Del D.lgs. 30 aprile 1992, n. 285. Le somme saranno inserite nel fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01.04.1999;
- d) le modalità e la tempistica di erogazione.

Il paragrafo 6 determina:

- a) le modalità di determinazione della quantificazione finale del progetto.
- b) la destinazione di eventuali economie;
- c) le modalità di comunicazione con le organizzazioni sindacali;

Il paragrafo 7 indica le modalità di riparto delle somme incentivanti tra gli operatori che parteciperanno al progetto, fissando dei criteri che prevedono una maggiore incentivazione a favore del personale che più parteciperà al progetto.

Il paragrafo 8 stabilisce la metodologia di valutazione collettiva del progetto

Il paragrafo 9 individua il coordinatore del progetto nel Comandante del corpo o suo delegato.

3. EFFETTI ATTESI IN MATERIA DI PRODUTTIVITÀ ED EFFICIENZA (Art. 40-bis, comma 4, D.Lgs. 165/2001)

Il progetto ha lo scopo di garantire consolidare il numero dei controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione per la riduzione dell'incidentalità stradale, in particolare nel contrasto della guida in condizioni psicofisiche non idonee per l'abuso di bevande alcoliche attraverso un efficiente controllo del territorio, dei centri urbani in particolare, non tralasciando, però, i normali compiti d'istituto e prevedendo servizi in turnazione che coinvolgono, per quanto compatibile, tutti i lavoratori appartenenti al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Il progetto inoltre ha lo scopo di prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena convivenza dei cittadini e a creare quel senso di insicurezza che a volte non trova riscontro nei dati statistici ma che comunque creano malcontento tra la popolazione.

Il progetto si prefigge anche di garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nei territori degli Enti che hanno costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, situazioni nelle quali c'è grande concentrazione di persone e potenziali problemi per la sicurezza pubblica.

L'obiettivo dunque è raggiungere i risultati indicati con controlli effettuati in orari serali, notturni e festivi, dove non è ancora possibile istituire un turno specifico, con il personale in servizio garantendo comunque un ottimale funzionamento della nuova struttura, agendo sull'assetto organizzativo e sull'aspetto motivazionale anche con aspetti "economicamente premianti" per i lavoratori.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352