

Allegato 1

Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2009 e 2010. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

1. PREMESSA

La preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto è necessaria per poter procedere alla erogazione del trattamento accessorio spettante ai dipendenti sulla base dei CCNL vigenti.

2. COMPETENZA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

La competenza della contrattazione decentrata in materia è espressamente prevista dagli articoli 4 e 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999.

Tale competenza non è stata scalfita dalla riforma dell'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, effettuata dall'articolo 54 del D.lgs. 27 ottobre 2009, n° 150.

Si specifica che trattandosi di Contratto riferito al biennio 2009-2010 non operano le disposizioni del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150, segnatamente quelle dell'articolo 31, comma 2, in merito al sistema di premialità.

3. ASPETTI FINANZIARI

3.1. Costituzione del fondo

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

- a) per l'anno 2009 in € 331.480,63, di cui € 251.189,80 di risorse stabili ed € 80.290,83 di risorse variabili, come analiticamente esposte nella tabella allegata al presente CCDI sotto la lettera A.
- b) per l'anno 2010 in € 345.480,63, di cui € 252.289,59 di risorse stabili ed € 93.191,04 di risorse variabili, come analiticamente esposte nella tabella allegata al presente CCDI sotto la lettera B.

Tra le risorse variabili sono stati stanziati le seguenti somme:

- a) nel 2009 € 80.290,83 ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 in esecuzione dell'accordo di omogeneizzazione dei trattamenti economici, già in vigore per il personale della PM anteriormente alla costituzione dell'Unione. Tale importo è stato suddiviso in due tranches, la prima per i maggiori servizi della PM (€ 69.245,00) e la seconda (€ 11.045,83) per la riorganizzazione dei servizi a seguito della costituzione dell'Unione;
- b) nel 2010 € 80.000,00, finanziati con i proventi di cui all'articolo 208 del Codice della strada, di cui € 68.900,00 ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 ed € 11.100,00 ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 in esecuzione dell'accordo di omogeneizzazione dei trattamenti economici, già in vigore per il personale della PM anteriormente alla costituzione dell'Unione e del CCDI stipulato in data 30 dicembre 2010. A tali importi si aggiungono € 13.191,04 inseriti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999 in relazione ai progetti del piano esecutivo di gestione 2011.

Tutte le somme di cui sopra risultano stanziati sui capitoli di competenza degli esercizi 2009 e 2010

3.2. Utilizzo del fondo

Il fondo viene erogato in esecuzione delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed integrative, in particolare con erogazioni continuative nel corso dell'anno (progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, ecc.) e con erogazioni a consuntivo.

Il dettaglio delle somme erogate e da erogare è indicato nel testo del CCDI e relativi allegati.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it

Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.

e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Si segnala in particolare l'utilizzo della disponibilità di risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali.

3.3. Sistema di valutazione

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali si fa riferimento all'apposito accordo.

Per quanto riguarda l'erogazione della produttività vengono utilizzate le medesime schede di valutazioni che vengono utilizzate per le progressioni orizzontali depurate dalla componente di valutazione dell'esperienza professionale in quanto ritenuta non pertinente alla erogazione della produttività.

Vengono inoltre definiti con degli appositi allegati i criteri per la individuazione dei soggetti deputati al conferimento dell'indennità di specifiche responsabilità per l'anno 2010, mentre per il 2009 si conviene di utilizzare gli stessi criteri del 2008.

Allegato 2

Preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2009 e 2010. **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

1. PREMESSA

La preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo in oggetto è necessaria per poter procedere alla erogazione del trattamento accessorio al personale dipendente relativamente agli anni 2009 e 2010.

2. ANALISI DEL TESTO

L'articolo 1 identifica l'oggetto del contratto.

L'articolo 2 fissa il complesso delle risorse disponibili per i due esercizi finanziari.

L'articolo 3 definisce le modalità di erogazione della produttività individuale fissando criteri, parametri e gli scaglioni di punteggio.

- a) da 100 a 91 punti = 100% della quota teorica;
- b) da 90 a 81 punti = 90% della quota teorica;
- c) da 80 a 71 punti = 80% della quota teorica;
- d) da 70 a 50 punti = 70% della quota teorica;
- e) da 49 a 0 punti = nessuna erogazione.

L'articolo 4 fissa delle indicazioni generali in materia di indennità contrattuali.

L'articolo 5 e l'allegato C definiscono l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità.

L'articolo 6 fissa i criteri per la destinazione delle somme ancora da liquidare sui fondi degli anni 2009 e 2010.

L'articolo 7 conferma gli accordi intercorsi per la erogazione delle somme spettanti ai dipendenti relativamente alle somme derivanti dal contributo regionale per il Sisam (totale di € 4.416,56). Tali somme sono state introitate dalla Regione Emilia-Romagna ed erogate ai dipendenti ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999 in quanto proventi di "convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari". Si sottolinea che rispetto all'introito sono stati detratti anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 1, comma 192, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266, che recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2006, al fine di uniformare i criteri di costituzione dei fondi, le eventuali risorse aggiuntive ad essi destinate devono coprire tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni, anche se di pertinenza di altri capitoli di spesa".

L'articolo 8 determina i tempi di applicazione del contratto una volta stipulato definitivamente.

3. EFFETTI ATTESI IN MATERIA DI PRODUTTIVITÀ ED EFFICIENZA (Art. 40-bis, comma 4, D.Lgs. 165/2001)

Con lo sblocco delle somme relative al biennio 2009 e 2010 si produrranno effetti positivi derivanti dalla soddisfazione del personale dipendente che si vedrà riconosciuti gli istituti premiali previsti dai CCNL.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel 039.0522.764203 - Fax 039.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: scandiano@cert.provincia.re.it - Tel 039.0522.764211 - Fax 039.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

OGGETTO: PREINTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEGLI ANNI 2009 E 2010

In data 1° aprile 2011 alle ore 9.00 nella sala consiliare della sede municipale del Comune di Rubiera, a seguito della convocazione effettuata con nota n. 1827 del 31 marzo 2011, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott.ssa Caterina Amorini – Segretario generale – Presidente	Si
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Marinella Severi	Si
CISL-FP –	
UIL-FPL – Miccoli Luigi	
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	
DICCAP (SULPM) – Marco Gagliardi	Si
RSU – Graziano Bertugli <i>06/04/11</i>	<i>Si</i>
RSU – Maria Stella Artuso	
RSU – Piergiulio Prandi <i>06/04/11</i>	No
RSU – Michele Mutti Tosi <i>06/04/11</i>	Si
RSU – Manuel Caminati <i>04/04/11</i>	No

PREMESSO CHE

- in data 17 febbraio 2011 è stata siglata la preintesa di contratto decentrato;
- il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole in merito;
- la Giunta dell'Unione con deliberazione del ²³~~30~~ marzo 2011 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante a firmare il contratto decentrato;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

[Signature]
RSU SULPM

[Signature]
CGIL RSU

[Signature]
CGIL RSU

[Signature]
FP-CGIL

[Signature]
SULPM
[Signature]
CGIL RSU

Contratto decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2009 e 2010

**Art. 1
Oggetto**

1. Il presente Contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate dell'Unione Tresinaro Secchia per gli anni 2009 e 2010.

**Art. 2
Quantificazione delle risorse**

1. L'Amministrazione comunale fissa il complesso delle risorse disponibili nel seguente modo:

- a) per l'anno 2009 in € 331.480,63, di cui € 251.189,80 di risorse stabili ed € 80.290,83 di risorse variabili, come analiticamente esposte nella tabella allegata al presente CCDI sotto la lettera A.
- b) per l'anno 2010 in € 345.480,63, di cui € 252.289,59 di risorse stabili ed € 93.191,04 di risorse variabili, come analiticamente esposte nella tabella allegata al presente CCDI sotto la lettera B.

**Art. 3
Produttività individuale**

1. Il personale, sia a tempo determinato che indeterminato, partecipa alla ripartizione del compenso di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 solo se il rapporto di lavoro nell'anno è di durata pari o superiore ai sei mesi.

2. La produttività viene parametrata alla percentuale di part-time e proporzionata ai periodi di servizio, intendendosi che non vengono erogate nel caso di aspettativa, congedo parentale facoltativo, ecc. In ragione della categoria di appartenenza si individuano i seguenti parametri: categorie B e C 100, categorie D 110.

3. La quota teorica per dipendente è data dal totale delle risorse destinate a tale scopo diviso il numero dei dipendenti aventi diritto alla erogazione sulla base dei parametri e proporzioni di cui al comma 2.

4. La produttività viene erogata sulla base della scheda di utilizzata anche per le progressioni orizzontali, con i seguenti scaglioni:

- a) da 100 a 91 punti = 100% della quota teorica;
- b) da 90 a 81 punti = 90% della quota teorica;
- c) da 80 a 71 punti = 80% della quota teorica;
- d) da 70 a 50 punti = 70% della quota teorica;
- e) da 49 a 0 punti = nessuna erogazione.

**Art. 4
Indennità contrattuali**

1. Le indennità che possono essere attribuite ai dipendenti sono quelle previste dai CCNL di categoria.

2. Ai sensi dell'Art. 6 CCNL del 14/9/2000, salvo differente esplicita previsione delle norme del CCNL o del presente CCDI le indennità di cui agli articoli 5, 6, 7, 8 per il personale a tempo parziale sono riproporzionate alla percentuale di part-time.

3. Se non diversamente disposto le indennità erogate sono proporzionate ai periodi di servizio, intendendosi che non vengono erogate nel caso di aspettativa, congedo parentale facoltativo, ecc.

**Art. 5
Indennità per specifiche responsabilità**

1. Le Indennità di Responsabilità saranno riconosciute alle figure dotate di ruoli ed incarichi formalmente attribuiti in via preventiva rapportandole al periodo di servizio prestato.

2. Le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute per l'anno 2009 con le seguenti modalità:

- verranno erogate le indennità previste dalle disposizioni e dagli atti in vigore presso gli enti di provenienza dei dipendenti nell'anno 2008.

3. Le indennità per specifiche responsabilità sono riconosciute per l'anno 2010 con le seguenti modalità:

- viene fissato un tetto massimo di € 5.072,00, di cui 1.072,00 erogati e €4.000,00 da erogare, tale budget

viene ripartito tra i due Settori in proporzione al personale in servizio;

- i criteri per la individuazione degli aventi titolo e le conseguenti attribuzioni sono allegate al presente accordo e costituiscono parte integrante dello stesso (Allegato C). Verranno erogate le indennità sulla base dei suddetti atti.

4. Le parti convengono che dall'anno 2011 che i criteri per l'assegnazione delle specifiche responsabilità saranno riformulati.

Art. 6

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Per quanto riguarda le somme di competenza dell'esercizio 2009, si prende atto che € 292.411,05 sono già stati erogati e che il rimanente viene destinato come segue:

- a) € 17.516,95 per indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- b) € 3.010,00 per indennità di specifiche responsabilità;
- c) € 7.496,80 per progressioni orizzontali;
- d) € 11.045,83 per produttività collettiva e individuale.

2. Per quanto riguarda le somme di competenza dell'esercizio 2010, si prende atto che € 259.601,98 sono già stati erogati e che il rimanente viene destinato come segue:

- a) € 16.763,20 per indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- b) € 4.000,00 per indennità di specifiche responsabilità;
- c) € 18.059,41 per progressioni orizzontali (comprese quelle dell'esercizio 2009);
- d) € 24.291,04 per produttività collettiva e individuale;
- e) € 22.765,00 per residuo progetto produttività del corpo di polizia municipale

Art. 7

Erogazioni Sisam

1. Si conferma la validità degli accordi intercorsi per la liquidazione dei contributi regionali per le attività Sisam.

Art. 8

Tempi di applicazione

1. L'Amministrazione provvederà ad erogare le somme non ancora erogate nello stipendio pagato entro 30 giorni da quello di stipulazione definitiva del presente Contratto, compatibilmente con i processi di valutazione necessari, di cui all'allegata scheda di valutazione (Allegato D).

OSSERVAZIONI A VERBALE DELLA UIL FPL

L'organizzazione sindacale non si ritiene pienamente soddisfatta della produttività erogata per l'anno 2009 alle varie figure professionali. Nello specifico tra l'importo destinato a retribuzione di risultato delle posizioni organizzative (€ 17.516,95 per sette persone a fronte di € 11.045,83 per il rimanente personale).

OSSERVAZIONE A VERBALE FP CGIL – RSU CGIL.

La scrivente Organizzazione Sindacale FP CGIL unitamente a tutti i componenti RSU CGIL intende esprimere, come dichiarato e puntualizzato nelle sedi opportune che a fronte della concreta e reale riorganizzazione attuata in tutti i servizi attivata presso l'Unione Tresinaro Secchia, non ritengono soddisfacenti e nemmeno congrue le somme destinate all'istituto della "produttività" 2009 e 2010.

UNIONE TRESINARO SECCHIA - FONDO 2009		
RISORSE STABILI		
Descrizione	parziali	totali
Progressioni orizzontali in godimento		
Trasferimento da Casalgrande	€ 4.977,38	
Trasferimento da Castellarano	€ 4.074,90	
Trasferimento da Rubiera	€ 7.472,11	
Trasferimento da Scandiano	€ 11.075,89	
Totale progressioni orizzontali		€ 27.600,28
Indennità di comparto		
Trasferimento da Casalgrande	€ 6.906,87	
Trasferimento da Castellarano	€ 5.047,64	
Trasferimento da Rubiera	€ 5.731,56	
Trasferimento da Scandiano	€ 8.200,09	
Totale indennità di comparto		€ 25.886,16
Indennità di posizione e risultato per a.p.o.		
Trasferimento da Casalgrande (bilancio)	€ 37.740,00	
Trasferimento da Castellarano (bilancio)	€ 12.911,11	
Trasferimento da Rubiera (bilancio)	€ 25.499,99	
Trasferimento da Scandiano (fondo)	€ 11.926,27	
Totale indennità per a.p.o.		€ 88.077,37
Altre risorse stabili in proporzione		
Trasferimento da Casalgrande	€ 26.201,79	
Trasferimento da Castellarano	€ 16.416,68	
Trasferimento da Rubiera	€ 22.391,06	
Trasferimento da Scandiano	€ 20.632,45	
Totale altre risorse stabili		€ 85.641,98
SUBTOTALE		€ 227.205,79
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per incremento stabile dotazioni organiche		€ 23.504,05
RIA personale cessato nel 2009 (Montecchi Raul *8/12)		€ 479,96
TOTALE RISORSE STABILI		€ 251.189,80
RISORSE VARIABILI		
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per maggiori servizi		
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per maggiori servizi pm	€ 69.245,00	
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per riorganizzazione servizi Unione	€ 11.045,83	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 80.290,83
TOTALE GENERALE		€ 331.480,63

Mazzoni, Girotti, Cabassi
Fortunati
Megale, Garavelli
Caminati

da pagare almeno: comparto dei
tempi determinati, turno, disagio,
rischio, maneggio valori,
particolari responsabilità
per 58 unità (deliberaz. G.U. 15
del 19/11/2008)

5 unità pm + 1 amm

FPCCG
CATE ASG
06

Stuoni

da pagare almeno: comparto dei
tempi determinati, turno, disagio,
rischio, maneggio valori,
particolari responsabilità
per 58 unità (deliberaz. G.U. 15
del 19/11/2008)

Unione Tresinaro Secchia - Fondo 2009 - Impieghi

Descrizione	Pagato	Da pagare	Totale
Indennità di comparto	33.328,79		
Progressioni orizzontali	27.305,53		
Turno	74.215,12		
Maggiorazione festivi	15.915,19		
Indennità premiale	69.245,00		
Retribuzione di posizione	70.793,42		
Retribuzione di risultato		17.516,95	
Indennità di responsabilità (Trinelli + Bondavalli)	1.608,00		
Indennità di responsabilità (Ganassi + Megale S. + Golfieri)		3.010,00	
Ulteriori progressioni orizzontali			
Produttività			
totale	292.411,05	20.526,95	312.938,00




Stanziamiento di bilancio	Importo	
Risorse stabili	251.189,80	
Risorse variabili	80.290,83	
Totale	331.480,63	
Somme destinate	312.938,00	
Somme da destinare	18.542,63	
di cui risorse variabili	11.045,83	produttività
di cui risorse stabili	7.496,80	cifra massima per progressioni


#PCG
 CGIC ASU

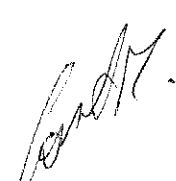
Alunni


[Handwritten signature]
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]
 [Handwritten signature]


UNIONE TRESINARO SECCHIA - FONDO 2010		
RISORSE STABILI		
Risorse stabili trasferite dagli enti	227205,79	per 58 unità (deliberaz. G.U. 15 del 19/11/2008)
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per incremento stabile dotazioni organiche	23504,05	5 unità pm + 1 amm
RIA personale cessato nel 2009 (Montecchi Raul)	719,94	
RIA personale cessato nel 2010 (Ferrari Vittorio * 11/12)	817,36	
RIA e ad personam personale cessato nel 2010 (Urlotti Ermanno * 6/12)	42,45	
TOTALE RISORSE STABILI	252289,59	
RISORSE VARIABILI		
Art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 per maggiori servizi PM (208)	11100,00	
Art. 15, comma 2 e 4, CCNL 1/4/1999	13191,04	
Art. 15, comma 1, lettera k) proventi 208	68900,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	93191,04	
TOTALE GENERALE	345480,63	

CGIL RSU  FP CGIL  Comun 







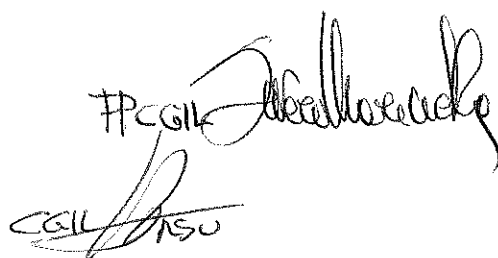


UNIONE TRESINARO SECCHIA - FONDO 2010

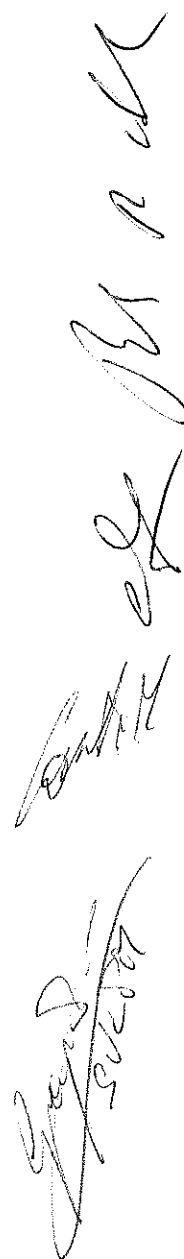
Descrizione	Pagato	Da pagare	Totale
Indennità di comparto	30.153,37		
Progressioni orizzontali	29.730,81		
Turno	65.648,33		
Maggiorazione festivi	19.084,04		
Indennità premiale	46.135,00	22.765,00	
Retribuzione di posizione	67.778,43		
Retribuzione di risultato		16.763,20	
Indennità di responsabilità (Trinelli + Bondavalli fin	1.072,00		
Indennità di responsabilità da definire		4.000,00	
Ulteriori progressioni orizzontali			
Produttività			
totale	259.601,98	43.528,20	303.130,18

Stanziamiento di bilancio	Importo
Risorse stabili	252.289,59
Risorse variabili	93.191,04
Totale	345.480,63
Somme destinate	303.130,18
Somme da destinare	42.350,45
di cui risorse variabili	24.291,04
di cui risorse stabili	18.059,41

produttività
cifra massima per progressioni
(comprese quelle 2009)


 FPCGIL
 CGIL


 Ammin



INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO Anno 2010

Ufficio infortunistica: n. 1 responsabile
Indennità proposta €. 950,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	Significatività e consistenza <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione di ingresso e completamento delle pratiche relative a tutti i sinistri stradali verificatisi nel territorio dell'unione (pesatura 15%); 2. rapporti con l'Autorità Giudiziaria, quale ufficiale di P.G. con l'istruttoria completa dell'iter previsto dall'art. 223 del D.lgs. 285/1992, dal Codice di Procedura Penale e dalla legge n. 274/2000 (pesatura 30%); 3. utilizzo e aggiornamento di tutti i software in dotazione, che richiedono buone conoscenze informatiche; utilizzo strumentazione fotogrammetrica (pesatura 25%); 4. invio dati a Prefettura, MCTC, PREFETTURA, ISTAT e UCI (pesatura 15%); 5. Istruttoria richieste accesso atti (pesatura 15%);

Ufficio Sanzioni Unificato: n. 1 responsabile
Indennità proposta €. 950,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	Significatività e consistenza <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione di ingresso e completamento delle pratiche relative alle violazioni accertate in materia di Codice della Strada (pesatura 20%); 2. Rapporti con la Prefettura quale Autorità Amministrativa competente in materia di Codice della Strada (pesatura 15%); 3. l'istruttoria completa dell'iter previsto in caso di Fermo e Sequestro Amministrativo, quale sanzione accessoria a violazioni del D.lgs. 285/1992 - procedura SIVES (pesatura 10%); 4. utilizzo ed aggiornamento del software violazioni amministrative in dotazione, che richiede buone conoscenze informatiche e

F. P. G. I. E. R. A. L. L. A. M. E. N. T. I.

Amm. n.

	<p>gestione del software per l'accertamento remoto delle violazioni all'art. 142 del Codice della Strada (pesatura 25%);</p> <p>5. Aggiornamento periodico anagrafe patente di guida e punti (pesatura 15%);</p> <p>6. Istruttoria richieste accesso atti (pesatura 15%);</p>
--	---

Ufficio contenzioso e rappresentazione in giudizio dell'Ente: n. 1 responsabile

Indennità proposta €. 500,00

responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	<ul style="list-style-type: none"> • Significatività e consistenza la resistenza in giudizio assume un valore strategico per l'Ente, che viene rappresentato da personale di Polizia Municipale; 1. utilizzo del programma software di gestione della procedura per i ricorsi al Codice della Strada, in particolare: inserimento, ricorso, stampa documentazione, inserimento sentenza o ordinanza ingiunzione (pesatura 25%); 2. Autonomia nelle argomentazioni nonché nella attività di resistenza in giudizio (pesatura 50%); 3. Aggiornamento per l'adeguamento alle disposizioni normative e dell'Autorità Giurisdizionale, anche con modifica del proprio orario di servizio in funzione delle udienze fissate (pesatura 25%);
--	--

Distretto con popolazione superiore a 20.000 abitanti – 1 Responsabile

Indennità proposta €. 800,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	<p>Significatività e consistenza</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sostituzione del Comandante di distretto in caso di sua assenza, ferie, malattia o altro motivo, nell'ordinaria amministrazione delle attività assegnate al Distretto (pesatura 40%). 2. Coordinamento di personale di categoria D e predisposizione degli ordini di servizio per l'attività da svolgere quotidianamente dagli operatori del

	<p>Distretto in attuazione delle direttive impartite dal Comandante di Distretto (pesatura 25%).</p> <p>3. Riorganizzazione delle pattuglie e del personale del Distretto in caso di assenze improvvise di personale, servizi urgenti non programmati (pesatura 20%).</p> <p>4. Istruttoria delle pratiche di Polizia Giudiziaria, gestione dell'attività (pesatura 15%) .</p>
--	--

Distretto con popolazione superiore a 15.000 abitanti - n. 1 responsabile

Indennità proposta €. 600,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità d'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	<p>Significatività e consistenza</p> <p>1. Sostituzione del Comandante di distretto in caso di sua assenza, ferie, malattia o altro motivo, nell'ordinaria amministrazione delle attività assegnate al Distretto (pesatura 40%).</p> <p>2. Coordinamento di personale di categoria D e predisposizione degli ordini di servizio per l'attività da svolgere quotidianamente dagli operatori del Distretto in attuazione delle direttive impartite dal Comandante di Distretto (pesatura 25%).</p> <p>3. Riorganizzazione delle pattuglie e del personale del Distretto in caso di assenze improvvise di personale, servizi urgenti non programmati (pesatura 20%).</p> <p>4. Istruttoria delle pratiche di Polizia Giudiziaria, gestione dell'attività (pesatura 15%) .</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO **Anno 2010**

Ufficio Amministrativo: n. 1 responsabile

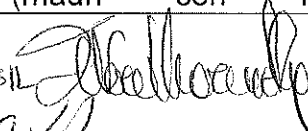

Indennità proposta € 634,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità dell'ufficio, servizio, attività funzione con coordinamento di personale, procedimenti o attività e risorse economiche;	<p>Significatività e consistenza</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestione dell'iter dei procedimenti di spesa, dalla richiesta ed approvazione del preventivo, alla successiva determinazione, fino alla liquidazione di fatture e/o documenti equipollenti; (pesatura 50%) 2. Collaborazione con l'Ufficio ragioneria del Comune di Scandiano per l'armonizzazione di schemi e voci di bilancio; (pesatura 15%) 3. Implementazione della collaborazione con l'Ufficio di Piano, con particolare riferimento alla gestione economica del Fondo per la non- autosufficienza e le procedure economico-amministrative per l'avvio delle procedure legate al sistema dell'accreditamento dei servizi dedicati ai disabili. (pesatura 35%)

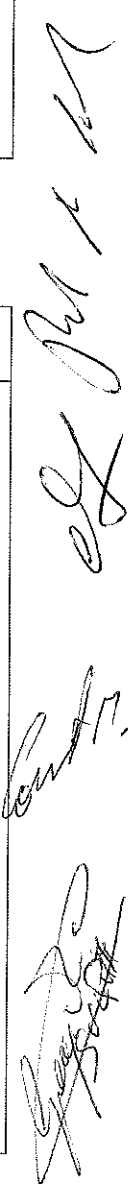
Ufficio Minori: n. 1 referente progetto mediazione culturale, progetto risorse per l'accoglienze ed appartamento per l'autonomia

Indennità proposta € 422,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	<p>Significatività e consistenza</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definizione dei percorsi di attivazione di personale qualificato come mediatore culturale, anche in condizioni di urgenza/emergenza. Monitoraggio delle progettazioni che richiedono la presenza di mediatori culturali e approfondimento delle tematiche emergenti legati all'affluenza ai servizi di persone straniere. (pesatura 20%) 2. Verifica costante e aggiornamento delle strutture utilizzate dal servizio per l'accoglienza di minori, con particolare riferimento alla definizione delle condizioni di accompagnamento alla dimissione di minori collocati insieme alla madre, attraverso l'analisi delle situazioni attive nel corso dell'anno (pesatura 20%) 3. Monitoraggio dei percorsi di accoglienza e dei minori inseriti presso l'appartamento per l'autonomia di Rubiera. Sperimentazione di percorsi di accoglienza che prevedano la presenza di tipologie differenziate di situazioni (madri con minori, neomaggiorenni).

FCGIL 
CGIL 





	<p>Aggiornamento periodico dei dati quali e quantitativi relativo alle accoglienze. (pesatura 30%)</p> <p>4. Avio dell'approfondimento relativo alle diverse risorse attivabili a fronte di situazioni di disagio abitativo quale esito della crisi economica. (pesatura 30%)</p>
--	---

Ufficio Minori: n. 1 co - referente programma distrettuale affidamento familiare

Indennità proposta € 212,00

DEFINIZIONE COMPITI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	ELEMENTI DESCRITTIVI PER VALUTAZIONE
responsabilità di incarichi specifici a valenza strategica e/o innovativa nonché presidio e/o attivazione di nuovi o riorganizzati servizi, funzioni e attività.	<p>Significatività e consistenza</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Applicazione dei contenuti appresi all'interno del corso di formazione tenutosi a Milano presso Centro per il Bambino Maltrattato, alle proposte locali di sostegno alle esperienze di affidamento familiare. 2. Co - conduzione dei gruppi di confronto dedicati a famiglie affidatarie nel distretto di Scandiano da svolgersi in orario serale e prefestivo. 3. Documentazione dell'esperienza, attraverso la tenuta dei verbali, l'elaborazione degli argomenti di riflessione emergenti, la verifica della coerenza della programmazione con la lettura scientifica in materia.

Totale indennità proposte: € 1.268,00

FPCL

CGIL

Quorum

Quorum

SETTORE _____ ANNO _____

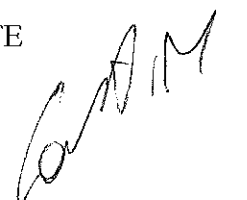
DIPENDENTE _____

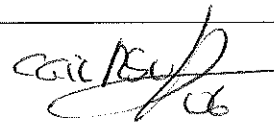
CAT. _____

PARAMETRO A1 – RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI		
Descrizione	punti massimi	punti attribuiti
Raggiungimento obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente	70	
Motivazione del punteggio attribuito:		
PARAMETRO A2 – QUALITA' DELLA PRESTAZIONE		
Descrizione	punti massimi	punti attribuiti
Autonomia nell'ambito delle istruzioni e direttive ricevute e qualità della prestazione	10	
Motivazione del punteggio attribuito:		
Impegno e assiduità nella partecipazione alle attività quotidiane	10	
Motivazione del punteggio attribuito:		
Capacità di lavorare in gruppo e di collaborare al lavoro dei colleghi e adattabilità al contesto operativo	10	
Motivazione del punteggio attribuito:		
SUB TOTALE PUNTI		
PARAMETRO B – ESPERIENZA PROFESSIONALE (non utile per la produttività)		
Descrizione	punti massimi	punti attribuiti
Anzianità nella posizione economica superiore al minimo richiesto per l'accesso alla progressione (un punto per ogni anno).	5	
TOTALE PUNTI		

ULTERIORI OSSERVAZIONI DEL DIRIGENTE







OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

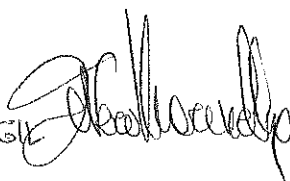
=====

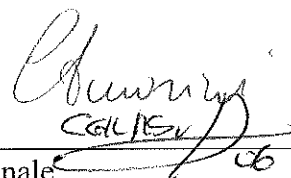
Ai fini della revisione della valutazione si dovranno osservare le procedure previste dal CCDI
relativo alle progressioni orizzontali

Consegnato al dipendente il _____

Il Dirigente

Il dipendente

FPCGE 


CGL/ISV



