

Scheda pesatura posizione organizzativa					
Settore					
Denominazione posizione					
n.	Fattore di valutazione	Descrizione	Peso	Analisi (da 0 a 100)	Risultato
1	Intensità relazioni	Relazioni dirette con altri settori dell'Unione, con i comuni appartenenti all'Unione, con gli organi politici, con altri enti pubblici	25%		
2	Complessità coordinamento delle risorse, indirizzo, vigilanza, e verifica	Livello di difficoltà del coordinamento determinato dalla gestione delle risorse umane (numero, tipologia di attività, eterogeneità delle qualifiche e competenze, ecc.) e sovrintendenza o vigilanza su soggetti esterni (appaltatori, fornitori, ecc)	40%		
3	Attività progettuale e pianificatoria necessaria per la gestione di competenza	Livello di intervento del titolare di p.o. nella realizzazione di obiettivi e attività della struttura sovra-ordinata	10%		
4	Responsabilità gestionali e/o di procedimento	Grado di responsabilità della posizione, connesse a responsabilità amministrative, contabili, civili e penali	25%		
Totale			100%		

Sheda pesatura alta professionalità					
Settore					
Denominazione posizione					
n.	Fattore di valutazione	Descrizione	Peso	Analisi (da 0 a 100)	Risultato
1	Intensità relazioni	Relazioni dirette con altri settori dell'Unione e con l'utenza esterna dei servizi affidati	10%		
2	Complessità	Significatività delle attività ordinarie attribuite, complessità dei processi operativi di competenza, livello di autonomia e frequenza delle decisioni da assumere	40%		
3	Peso della posizione sulle alle attività del servizio	Rilevanza dei risultati richiesti alla Posizione Organizzativa per il raggiungimento dei risultati complessivi del Servizio	20%		
4	Competenza professionale	Qualificazione professionale e grado di specializzazione, esperienza specifica nel settore	30%		
Totale			100%	0	0