

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10638 - U.C. TRESINARO SECCHIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	140.352	131.170	131.260	DIRIGENTI	563	0	0
CATEGORIA D	22	21	21	CATEGORIA D	697.381	638.440	622.379	CATEGORIA D	8.112	0	0
CATEGORIA C	41	39	41	CATEGORIA C	1.096.425	1.087.968	1.106.908	CATEGORIA C	13.883	0	0
CATEGORIA B	1	2	2	CATEGORIA B	24.262	27.205	36.102	CATEGORIA B	338	0	0
Totale	66	64	66	Totale	1.958.420	1.884.783	1.896.649	Totale	22.896	0	0
				Tabella 14	1.177.781	980.792	1.015.848				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	3.136.201	2.865.575	2.912.497				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/06/2014 01:54:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	69.895	65.585	65.630	44.497	44.716	44.636	25.398	20.870	20.995	282	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,15	19,98	19,22	32.595	31.957	32.387	24.860	24.774	24.835	7.734	7.183	7.553	384	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	40,24	40,02	40,87	26.905	27.183	27.081	21.705	21.686	21.713	5.200	5.497	5.369	345	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	1,16	1,56	23.924	23.352	23.204	20.373	20.124	19.769	3.551	3.228	3.435	338	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>64,38</b>	<b>63,17</b>	<b>63,65</b>	<b>30.068</b>	<b>29.834</b>	<b>29.799</b>	<b>23.432</b>	<b>23.360</b>	<b>23.328</b>	<b>6.635</b>	<b>6.474</b>	<b>6.472</b>	<b>356</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	2	2	2	36,5	23,5	30,5	0	0	4	1	0	0
CATEGORIA D	22	21	22	33,27	34,1	36,91	3,64	6,29	12,45	20,32	38,62	10,45
CATEGORIA C	41	38	41	35,27	42,92	39,24	9,17	13,63	16,32	23,88	12,34	14
CATEGORIA B	2	3	3	32,5	26,67	35,33	4	13,33	22,67	0	1,67	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	67	64	68	34,57	38,66	38,06	6,93	10,78	14,99	21,31	20,08	11,87

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
04/06/2014 01:54:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	7,28	5,42	6,34	Retribuzioni, codice P015	187.269	139.216	208.229	valore medio	25.724	25.686	32.844
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	6	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.260	13.928	20.576	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	630	2.321	2.286
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	5	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	6.378	24.300	8.340	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.276	4.860	2.780

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA DELL'UNIONE N. 49 DEL 27/12/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	2	8	0	0	0	0	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	3	0	0	0	1	9	4

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	5	0	0	1	0	6	5
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	5	9	0	0	0	0	5	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	92	32	30	0	0	1	3	33	33

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,67	2,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2,67	3,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	1	1	2	2	1	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	2
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	4

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	6

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	2	5	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	4	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	7	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	12	8	7	6	4	10	2	2	1	5	2	0	4	0	1	0	0	0	0	66

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	2	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	1	3	0	2	2	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	4	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	2	2	1	0	4	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	5	2	3	1	9	10	4	4	3	9	2	5	7	0	0	0	0	0	0	66

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	2	0	1	0	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	6	1	1	0	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	5	-	-	1	4	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	3	23	16	2	2	7	12	-	-	-	-	66

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	61	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	31	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	46
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	85	34	3	86	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	226
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	66	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	68
POSIZIONE ECONOMICA D2	104	0	131	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	240
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	95	364	9	42	-	-	36	0	0	166	0	7	-	-	-	-	0	9	728
POSIZIONE ECONOMICA C4	33	42	0	313	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	388
POSIZIONE ECONOMICA C3	356	147	96	74	-	-	5	35	10	6	10	0	-	-	-	-	4	4	747

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	200	191	21	58	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	3	0	477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	215	425	41	66	-	-	0	17	0	347	24	116	-	-	-	-	6	19	1.276
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	30	0	68	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	101
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
<b>Totale</b>	1.214	1.374	309	710	-	-	41	72	10	520	37	127	-	-	-	-	24	38	4.476

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	9.472	-	-	160	89.271
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	603	3.009	-	-	-	30.123
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	170	2.898	-	-	-	28.446
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36,15	73.327	-	662	8.526	-	-	305	82.210
POSIZIONE ECONOMICA D3	20,33	41.239	-	-	4.211	-	-	-	45.450
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	195	5.567	-	-	206	72.168
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	114,12	201.246	-	760	16.687	237	-	85	218.845
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	63.360	-	1.439	5.400	-	-	48	70.151
POSIZIONE ECONOMICA C3	152,37	258.035	-	345	21.539	49	-	529	279.439
POSIZIONE ECONOMICA C2	126,67	210.244	-	1.042	17.604	-	-	380	228.510



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	175,44	285.151	-	-	23.628	842	-	243	309.378
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.572	-	-	-	20.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6,67	9.581	-	-	798	-	-	2	10.377
<b>Totale</b>	763,75	1.359.452	-	5.216	120.911	1.128	-	1.958	1.484.749

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	629	0	0	33.710	7.650	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	215	1.111	0	9.594	1.859	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	206	0	0	9.231	2.500	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	596	3.347	0	27.525	7.391	1.876	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	335	0	0	9.296	2.266	1.055	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	541	3.333	0	0	0	1.868	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.636	4.443	0	0	0	5.928	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	515	2.222	0	0	0	1.649	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.098	14.004	0	0	0	6.928	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.708	10.615	0	0	0	5.801	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.245	11.347	0	0	0	7.816	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	153	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	78	0	0	0	0	262	0
<b>TOTALE</b>	<b>10.955</b>	<b>50.422</b>	<b>0</b>	<b>89.356</b>	<b>21.666</b>	<b>34.901</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	353
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	775	897
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	287	0	0	0	0	0	0	421
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	6.120	0	1.550	6.114	0	0	0	0	0	0	2.454
POSIZIONE ECONOMIC A DI	0	9.012	0	4.350	9.734	0	0	0	0	0	0	5.493

ACCESSO D1	
---------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	2.871	0	0	3.244	0	0	0	0	0	0	1.381
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	24.306	0	0	25.392	0	0	0	0	0	0	6.744
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	19.251	0	0	19.517	0	0	0	0	0	0	5.558
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	16.948	0	0	17.824	0	0	0	0	0	2.961	6.485

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.968	0	0	1.293	0	0	0	0	0	55	1.027
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>80.476</b>	<b>0</b>	<b>5.900</b>	<b>83.405</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.006</b>	<b>30.813</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	41.989
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13.934
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12.560
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	42.407
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.660
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.980
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40.596
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.882
POSIZIONE ECONOMICA C3	79.472
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.450
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	65.626
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.968
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	376
TOTALE	411.900

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.628
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.690
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.916
COPERTURE ASSICURATIVE	3.980
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20.576
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.340
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	208.229
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.050
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	588.548
IRAP	178.736
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	59.711
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	98.940
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	12.616
<b>Totale</b>	<b>1.015.848</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI VIANO E 31.623,37 ; COMUNE DI RUBIERA E 28.088,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSI COMANDI: INPDAP E 75.500,39 ; COMUNE DI SCANDIANO E 23.439,64 CASALGRANDE E 2.918,27; COMUNE DI SCANDIANO E 3.121,52	RIMBORSI SERVIZI ELETTORALI: COMUNE DI RUBIERA E 4.522,10; COMUNE DI CASTELLARANO E 2.054,06; COMUNE DI

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	241.463	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	23.504	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.453	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.757	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	266.663	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	79.325	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.445	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	484	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.363	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.244	0
totale Risorse variabili Fondo unico	95.373	0
totale Fondo unico	362.036	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.983

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	41.455
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	83.794
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	84.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	74.415
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	316.947
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	45.089
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	45.089
totale Fondo unico	0	362.036
<b>Totale</b>	<b>362.036</b>	<b>362.036</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1484749	2525297	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti:- Int. 1.01.03.01 Personale -Cap. 001160 Retribuzione Personale sup amm.:- Int. 1.01.08.01 Personale -Cap. 001120 Fondo Ris. Dec.:- Int. 1.01.08.01 Personale -Cap. 001170 Retribuzione Ufficio di Staff;-Int. 1,01,08,01 Personale -Cap. 001180 Retribuzione SIA- Int. 1.03.01.01 Personale -Cap. 002180 Retribuzione P.M.:- Int. 1.10.04.01 Personale -Cap. 003010 Personale ssa (compresi oneri riflessi)
Totale T13	411900		
Assegno T14	17628		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5690	56679	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti - Int.1,01,08,03 -Prestazioni di servizio ( vedasi anche FORMAZIONE DEL PERSONALE)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4916	56679	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti - Int.1,01,08,03 -Prestazioni di servizio ( vedasi anche EROGAZIONE BUONI PASTO)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3980	267964	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti - Int.1.01.08.03 -Prestazioni di servizio
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20576	2016137	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti - Int. 1.10.04.03 Cap. 003030 Prestazioni di servizio; Int. 1.03.01.03 Cap. 002300 Prestazioni di servizio; Int. 1.01.08.03 Cap. 004300 Prestazioni di servizio ( vedasi anche COPERTURE ASSICURATIVE)

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8340	56679	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 Tit. 1 Spese Correnti - Int.1,01,08,03 -Prestazioni di servizio ( vedasi anche EROGAZIONE BUONI PASTO)
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	208229	191935	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013 In parte già considerato nella righe corrispondenti alla Tabella 12, Tabella 13, Assegni al nucleo
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1050	0	Gia inserito nella righe corrispondenti alla Tabella 12, Tabella 13, Assegni al nucleo, Retribuzione del personale a tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	30000	30000	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	588548	0	Gia inserito nella righe corrispondenti alla Tabella 12, Tabella 13, Assegni al nucleo, Retribuzione del personale a tempo determinato
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	178736	178736	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	59711	59711	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3024053</b>	<b>5439817</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	111556	111556	Importo corrispondente ai pagamenti desunti dal Conto Consuntivo 2013
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2912497</b>	<b>5328261</b>	



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA :** 02337870352

**Codice Fiscale :** 02337870352

**Telefono :** 00522764203

**Fax :** 00522764357

**Email :** personale@tresinarosecchia.it

**Via :** Corso Vallisneri

**Numero Civico :** 6

**C.A.P. :** 42019

**Città :** SCANDIANO

**Provincia :** RE

**Codice Catastale :** I496

**Popolazione residente :**

**Superficie(Kmq) :** 171.01

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FERRARI	MARIO	00522622223	00522764357	m.ferrari@tresinarosecchia.it

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**EMail**

0

0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1571
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

Suggerimenti :	
----------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MERCATI	CLEMENTINA	clementina@studiocanovi.com

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	39
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	35
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
BAISO	
CASALGRANDE	
CASTELLARANO	
RUBIERA	



SCANDIANO	
VIANO	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	11/03/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	02/04/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/04/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	345480
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	362036
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+801
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	346281
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2

Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 362036 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro

346281)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		82283
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	10166
	1	7250
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>La differenza tra il totale delle risorse 2013 e il valore massimo teorico calcolato sul fondo 2010 e dovuta all'incremento di funzioni dell'Unione, che ha assorbito con decorrenza 1 gennaio 2013, il personale comunale addetto alle funzioni dell'informatica. Questo incremento di funzioni ha fatto sì che il fondo dell'Unione acquisisse le risorse a ciò destinate dai comuni, come previsto dall'articolo 13, comma 4, lettera b) del CCNL 22 gennaio 2004.</p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA