

# Stampa Intero Modello in data : 27/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE												Anno : 2014											
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI												Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 10638 - U.C. TRESINARO SECCHIA																							

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	TA US	T1 5	S1 A	S1 S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Inviate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO												

Giustificazione - Incong. 6	LA SOMMA DI EURO 1.359 PRESENTE IN TAB.13( RIGA 0D0I95; COLONNA I212) E' RIFERIBILE ALL'INDENNITA' DI RISULTATO EROGATA NELL'ANNO 2014 A FAVORE DI PERSONALE CESSATO NEL 2013
Data	25/06/2015 16:59

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2015 01:17:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	1,59	131.170	131.260	108.452	0	0	0
CATEGORIA D	21	21	24	19,98	19,22	23,05	638.440	622.379	736.417	0	0	0
CATEGORIA C	39	41	38	40,02	40,87	38,97	1.087.968	1.106.908	1.080.300	0	0	0
CATEGORIA B	2	2	2	1,16	1,56	1,56	27.205	36.102	36.895	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	0	0	0	0	0	1.359	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>64</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>63,17</b>	<b>63,65</b>	<b>65,17</b>	<b>1.884.783</b>	<b>1.896.649</b>	<b>1.963.423</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			<b>980.792</b>	<b>1.015.848</b>	<b>1.211.356</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>2.865.575</b>	<b>2.912.497</b>	<b>3.174.779</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2015 01:17:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	2	2	1,59	65.585	65.630	68.352	44.716	44.636	44.769	20.870	20.995	23.583	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,98	19,22	23,05	31.957	32.387	31.945	24.774	24.835	24.775	7.183	7.553	7.170	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	40,02	40,87	38,97	27.183	27.081	27.721	21.686	21.713	21.639	5.497	5.369	6.081	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1,16	1,56	1,56	23.352	23.204	23.714	20.124	19.769	19.764	3.228	3.435	3.950	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>Totale per Istituzione</b>	63,17	63,65	65,17	29.834	29.799	30.110	23.360	23.328	23.268	6.474	6.472	6.842	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2015 01:17:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	2	2	2	23,5	30,5	11,5	0	4	2	0	0	0,5
CATEGORIA D	21	22	24	34,1	36,91	32,67	6,29	12,45	9,38	38,62	10,45	7,83
CATEGORIA C	38	41	38	42,92	39,24	34,47	13,63	16,32	10,47	12,34	14	7,32
CATEGORIA B	3	3	2	26,67	35,33	31	13,33	22,67	5,5	1,67	1	0,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>64</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>38,66</b>	<b>38,06</b>	<b>33,02</b>	<b>10,78</b>	<b>14,99</b>	<b>9,67</b>	<b>20,08</b>	<b>11,87</b>	<b>7,09</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/06/2015 01:17:59 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	5,42	6,34	8,5	Retribuzioni, codice P015	139.216	208.229	211.239	valore medio	25.686	32.844	24.852
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	9	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	13.928	20.576	34.646	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.321	2.286	4.331
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	3	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	24.300	8.340	5.185	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.860	2.780	864

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 49 del 27 dicembre 2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	3	9	0	0	0	0	3	9

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57	5	8	0	0	0	1	5	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>93</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>32</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3,83	2,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,83</b>	<b>4,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<hr/>								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	1	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	1	1	0	0	0	1	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRI CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRI CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2	
<b>Totali</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	3	0	2	0	2	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	3	1	5	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	5	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	3	9	8	9	4	5	10	3	3	0	5	2	1	4	0	0	0	0	0	0	66

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	1	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	2	0	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	4	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	2	0	1	1	6	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	6	1	1	0	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	4	5	-	-	1	4	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>Totale</b>	1	1	22	16	2	2	9	13	-	-	-	-	66
---------------	---	---	----	----	---	---	---	----	---	---	---	---	----

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	37	0	2	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	2	0	56
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	112	40	4	49	-	-	0	11	-	-	0	31	0	1	-	-	-	0	2	250	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	67	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	4	72	
POSIZIONE ECONOMICA D2	92	0	156	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	1	0	255	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	74	303	1	13	-	-	36	0	0	58	0	20	-	-	-	-	0	12	517
POSIZIONE ECONOMICA C4	31	28	0	172	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	238
POSIZIONE ECONOMICA C3	296	118	58	22	-	-	7	22	-	-	26	11	2	0	-	-	2	2	566
POSIZIONE ECONOMICA C2	237	183	26	37	-	-	-	-	4	1	17	9	5	1	-	-	3	2	525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	143	274	11	72	-	-	0	9	0	106	7	32	1	1	0	11	4	36	707
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	30	0	8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	41
<b>Totale</b>	1.103	1.076	265	373	-	-	43	42	4	165	81	111	8	3	0	11	17	60	3.362

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	6.663	-	-	709	-	-	-	7.372	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	17,04	56.765	-	-	7.057	-	-	160	63.662	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	423	3.026	-	-	217	29.743	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6,96	14.722	-	-	1.693	-	-	-	16.415	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	170	2.914	-	-	-	28.462	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	48	97.353	-	901	9.838	-	-	398	107.694	
POSIZIONE ECONOMICA D3	20,33	41.239	-	-	4.211	-	-	-	45.450	
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	195	5.567	-	-	78	72.296	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	141,34	249.102	-	760	21.260	-	-	49	271.073	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	29,7	52.259	-	955	4.429	-	-	-	57.643	
POSIZIONE ECONOMICA C3	145,03	247.421	-	345	20.649	-	-	335	268.080	
POSIZIONE ECONOMICA C2	125,05	207.563	-	1.042	17.382	-	-	1.709	224.278	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	167,87	271.190	-	-	22.469	-	-	361	293.298	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.572	-	-	5	20.376	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6,67	9.581	-	-	798	-	-	5	10.374	
<b>Totale</b>	<b>781,99</b>	<b>1.391.168</b>	-	<b>4.791</b>	<b>123.574</b>	-	-	<b>3.317</b>	<b>1.516.216</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	0	0	1.774	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	412	0	0	27.534	7.650	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	1.359	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	215	1.111	0	9.595	1.859	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	107	644	0	5.355	0	361	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	190	0	0	9.231	2.500	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	730	4.361	0	22.945	7.391	2.491	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	335	0	0	9.296	2.518	1.055	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	541	3.333	0	0	0	1.868	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	2.024	4.443	0	5.834	0	7.329	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	425	1.638	0	0	0	1.360	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.011	13.425	0	0	0	6.642	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1.687	10.465	0	0	0	5.727	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.192	11.027	0	0	0	7.620	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILO ACCESSO B3</b>	153	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	78	0	0	0	0	262	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.148</b>	<b>50.447</b>	<b>0</b>	<b>91.564</b>	<b>23.277</b>	<b>36.433</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRI SPESE ACCESO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	659
<b>POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	104	217
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESO D3</b>	0	2.678	0	0	500	0	0	0	0	0	0	0	2.745
<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	0	0	0	300	418	0	0	0	0	0	0	0	0

<b>CA D3</b>												
<b>POSIZIONE E ECONOMICA D2</b>	0	6.327	0	1.600	6.501	0	0	0	0	0	0	2.433

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	8.705	0	4.000	13.269	0	0	0	0	0	0	0	5.562
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	2.369	0	1.500	3.257	0	0	0	0	0	0	28	1.686
<b>POSIZION E ECONOMI CA C3</b>	0	25.678	0	0	26.858	0	0	0	0	0	0	0	9.959
<b>POSIZION E ECONOMI CA C2</b>	0	18.687	0	0	21.538	0	0	0	0	0	0	0	7.445

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITÀ DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTURE SPESE ACCESO RIE ED INDENNITÀ VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESO C1</b>	0	18.679	0	0	23.992	0	0	0	0	0	0	2.988	8.118
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESO B3</b>	0	2.094	0	0	1.775	0	0	0	0	0	0	55	1.013
<b>POSIZIONE E ECONOMICA DI ACCESO B1</b>	0	0	0	0	207	0	0	0	0	0	0	36	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>85.217</b>	<b>0</b>	<b>7.400</b>	<b>98.315</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.569</b>	<b>39.837</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.822
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35.596
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1.359
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	14.420
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.788
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12.544
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	43.841
POSIZIONE ECONOMICA D3	13.922
POSIZIONE ECONOMICA D2	22.603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51.166
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.263
POSIZIONE ECONOMICA C3	84.573
POSIZIONE ECONOMICA C2	65.549
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	74.616
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.562
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	583
<b>TOTALE</b>	<b>447.207</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.002
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.944
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.795
COPERTURE ASSICURATIVE	3.980
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34.646
ALTRE SPESE	24.086
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.185
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	211.239
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.684
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	24.944
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584.430
IRAP	187.101
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	138.841
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	9.977
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.544

<b>Totale</b>	1.211.356
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Voce P071: Comune di Scandiano 26434 Comune di Casalgrande 37899 Comune di Castellarano 14701 Comune di Rubiera 29332 Comune di Viano 30475 (si tratta di somme relative ad anni pregressi)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Voce P090 Comune di Casalgrande 5151 Provincia di Reggio Emilia 4581 Colline Matildiche 245 Voce P099 Elezioni Comune di Scandiano 4324 Comune di Casalgrande 4169 Comune di Castellarano 2479 Comune di Rubiera 4346 Ministero Interno Prefettura di Reggio Emilia 8226	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	241.463	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	23.504	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.453	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-.757	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-4.800	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	261.863	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	1.200	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	79.325	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.445	0
ALTRI RISORSE VARIABILI	5.689	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.039	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.419	0
totale Risorse variabili Fondo unico	101.279	0
totale Fondo unico	363.142	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.287
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	40.423
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	83.743
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	91.589
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	73.090
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	322.132
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	41.010
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	41.010
totale Fondo unico	0	363.142
<b>Totale</b>	<b>363.142</b>	<b>363.142</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1516216	2056284	0	Importo Bilancio da: Tit. 1 Spese Correnti:- Int. 1.01.03.01 Personale -Cap. 001160 Retribuzione Personale sup amm.;- Int. 1.01.08.01 Personale -Cap. 001120 Fondo Ris. Dec.; - Int. 1.01.08.01 Personale -Cap. 001170 Retribuzione Ufficio di Staff; -Int. 1.01.08.01 Personale -Cap. 001180 Retribuzione SIA- Int. 1.03.01.01 Personale - Cap. 002180 Retribuzione P.M.; - Int. 1.10.04.01 Personale -Cap. 003010 Personale ssa (compresi oneri riflessi)
Totale T13	447207			
Assegno T14	19002			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6944	6943	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2795	650	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3980	0	0	Capitolo 004300/05 contiene anche altre polizze assicurative
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34646	34409	0	Importo Bilancio da Cap 003030/34 Progetto a Sostegno Famiglie Disabili, Cap. 003030/32 Centri per le famiglie, Cap 003030/65 Progetto "Feriti Dentro" Cap 004300/01 Manutenzione e assistenza attrezzature informatiche. I suddetti capitoli comprendono anche spese diverse dagli incarichi

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5185	2013	0	Importo Bilancio da Cap 002300/24 Spese Legali, Cap 003030/21 Consulenze professionali, Cap 001330/07 Sicurezza sui luoghi di lavoro. I suddetti capitoli comprendono anche spese diverse dagli incarichi
L110 - ALTRE SPESE	24086	0	0	Somme già considerate nei capitoli relativi a stipendi (Tab 12 Tab 13 Assegni al Nucleo)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	211239	181879	0	L'importo a bilancio contiene anche le spese per dirigente a tempo determinato i cui costi sono nelle tabelle 12 e 13
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1684	2336	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	24944	27497	0	La differenza pari al contributo di solidarietà del 10% è stata inserita nel calcolo dei contributi a carico dell'ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584430	565318	0	Somme già considerate nei capitoli relativi a stipendi
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	187101	187103	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	138841	89433	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3208300</b>	<b>3153865</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	33521	10175	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3174779</b>	<b>3143690</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02337870352

Codice Fiscale : 02337870352

Telefono : 0522764203

Fax : 0522764357

Email : [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it)

Via : Corso Vallisneri

Numero Civico : 6

C.A.P. : 42019

Città : SCANDIANO

Provincia : RE

Codice Catastale : 1496

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 291.53

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.tresinarosecchia.it](http://www.tresinarosecchia.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Ferrari	Mario	0522764356	0522764357	m.ferrari@tresinaroseccchia.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Ferrari	Mario	0522622223	0522764357	m.ferrari@tresinarosecchia.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1973
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

**L'incongruenza 6 e dovuta al pagamento nel 2014 della retribuzione di risultato ad un dipendente cessato nel 2013.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Mercati	Clementina	clementina.mercati@studioancanovi.com

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	40.75
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	32
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
690 - BAISO	
1709 - CASALGRANDE	
1898 - CASTELLARANO	
6239 - RUBIERA	
6915 - SCANDIANO	
7966 - VIANO	

# Scheda Informativa 2

## Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	07/04/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	18/06/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	345480
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	363142
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	1.8
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+7928
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	347189
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	2
Attenzione: il valore esposto alla domanda 3, pari a 363142 euro, risulta non coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro	



**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	77883
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO	0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?	SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?	NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?	NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?	NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>
	6
	10166
	1
	7250
	0
	0
	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITÀ DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITÀ DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>La differenza tra il totale delle risorse 2014 e il valore massimo teorico calcolato sul fondo 2010 e dovuta all'incremento di funzioni dell'Unione, che ha assorbito con decorrenza 1 gennaio 2013 il personale comunale addetto alle funzioni dell'informatica. Questo incremento di funzioni ha fatto sì che il fondo dell'Unione acquisisse le risorse a ciò destinate dai comuni, come previsto dall'articolo 13, comma 4, lettera b) del CCNL 22 gennaio 2004 e successivamente confermato dall'articolo 1, comma 114, della legge 7 aprile 2014, n. 56</p>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	