

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
Servizio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi
degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito
all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
circolare n. 25 del 19 luglio 2012 (prot. 64981) del
Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragione-
ria Generale dello Stato.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 marzo 2013 (preintesa) 24 aprile 2013 (definitiva)	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2012 per la competenza - Anno 2013 per l'erogazione	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario generale dell'Unione (Presidente) Dirigente 3° Settore (componente) Dirigente 4° Settore (componente) Responsabile servizio personale (componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, positiva (prot. 1924 del 2 aprile 2013) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza (in corso di aggiornamento al d.lgs. 33/2013). La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari
	Eventuali osservazioni =====	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) - e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolo 1 identifica l'oggetto del contratto.

L'articolo 2 fissa il complesso delle risorse disponibili per l'esercizio 2012.

L'articolo 3 definisce i criteri per la destinazione delle risorse ancora disponibili.

L'articolo 4 rimanda alla disciplina regolamentare dell'Unione per l'attribuzione della produttività individuale.

L'articolo 5 detta criteri generali per l'attribuzione delle indennità contrattuali.

L'articolo 6 e gli allegati definiscono l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità.

L'articolo 7 disciplina i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La residua somma di € 45.709,71 viene utilizzata come segue:

- a) € 15.248,38 circa per retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- b) € 5.195,00 ad integrazione dello stanziamento del fondo di previdenza complementare di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;
- c) € 5.900,00 per i compensi per specifiche responsabilità;
- d) € 19.366,33 per la produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati dall'Unione (art. 4).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI è relativo alle risorse dell'anno 2012, quindi non vi sono connessioni con gli strumenti di programmazione gestionale del 2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato così quantificato:

– risorse stabili	€ 252.406,34
– risorse variabili	€ 93.074,29
– residui anni precedenti	€ 801,12

Tra le risorse variabili sono stati stanziati le seguenti somme:

– art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	€ 79.325,00
– art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999	€ 13.749,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in particolare basandosi sui dati "storici" derivanti da due voci:

A) le somme decurtate dai fondi dei Comuni che hanno conferito le funzioni all'Unione, pari ad **€ 151.054,69**

B) le somme che negli enti senza dirigenza (Casalgrande, Castellarano e Rubiera) erano imputate a bilancio per il trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione e di risultato) trasferiti all'Unione, così composti:

– Casalgrande n. 3 posizioni per totali € 37.740,00
– Castellarano n. 1 posizione per totali € 12.911,11
– Rubiera n. 2 posizioni per totali € 25.499,99

pari ad **€ 76.151,10**
pari ad **€ 227.205,79**

Il totale delle risorse trasferite è

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Voce non presente

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000)

Sono stati inseriti gli importi della R.I.A. e degli assegni ad personam (compresi gli eventuali ratei di tredicesima), relativi al personale cessato dalla costituzione dell'Unione al 31 dicembre 2010).

Per quanto riguarda le cessazioni avvenute nel 2010, tenendo conto che la norma stabilisce l'acquisizione della RIA a partire dall'anno di cessazione, considerando che dalla lettura della norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 non è dato assumere un divieto di incremento delle risorse stabili, nel 2011 la si inserisce per l'intero importo, trattandosi di un riflesso automatico di un avvenimento accaduto prima dell'entrata in vigore della norma. In via cautelativa non si inserisce la RIA di personale cessato nel 2011 in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 23 dicembre 2010.

A) Personale cessato nel 2009	pari ad € 719,94
B) Personale cessato nel 2010	pari ad € 976,56
C) Personale cessato nel 2012 (dodicesimi)	pari ad € 126,12

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)

E' stata inserita, come negli anni precedenti la somma relativa all'incremento delle dotazioni organiche avvenuto nel 2009 in seguito all'assunzione di cinque agenti di polizia municipale e un'unità amministrativa.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

L'incremento è stato calcolato rapportando in numero di unità in dotazione in fase di trasferimento (58, come da deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 19 novembre 2008) e il numero di unità neoassunte applicando la seguente formula:
 incremento = € 227.205,79/58*6 pari ad € **23.504,05**

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non avendo un monte salari 1997 si è preso a riferimento il monte salari iniziale dell'Unione, esclusa la parte riferita alla dirigenza ed entro tale limite viene fissata una possibilità di integrazione massima pari ad € **13.749,29**

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ossequio a quanto stipulato con le organizzazioni sindacali in merito al progetto di produttività della Polizia municipale è stata stanziata a tale scopo una somma interamente finanziata con i proventi dell'articolo 208 del Codice della Strada, per un importo massimo

pari ad € **79.325,00**.

Sono stati inseriti i residui del fondo 2011 per un importo totale

pari ad € **801,12**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si deve procedere alla detrazione sulla parte stabile del fondo della quota corrispondente al personale cessato nel 2012 per pari importo in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, come interpretato dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato.

pari ad € **126,12**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	252.406,34
Risorse variabili	93.074,29
Residui anni precedenti	801,12
Total	346.281,75

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 300.572,04 relative a:

Indennità di comparto	32.129,83
Progressioni orizzontali	41.660,15
Turno	72.890,11
Maggiorazione festivi	18.768,45
Produttività premiale [art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999]	74.130,00
Retribuzione di posizione	60.993,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.709,71, così suddivise:

retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa	15.248,38
integrazione stanziamento fondo di previdenza complementare art. 208 CdS	5.195,00
Indennità per specifiche responsabilità	5.900,00
produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti	19.366,33

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
 Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Somme non regolate dal contratto	300.572,04
Somme regolate dal contratto	45.709,71
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	346.281,75

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 252.406,34, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 150.095,86.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme dell'Unione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non sono presenti progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Voce	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza sul 2010
Risorse stabili	252.289,59	252.406,34	252.406,34	+ 116,75
Risorse variabili	93.191,04	93.074,29	93.074,29	- 116,75
Residui anni precedenti	0,00	2.414,72	801,12	+ 801,12
Totale	345.480,63	347.895,35	346.281,75	+ 801,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1120/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato in quanto la differenza di € 801,12 è interamente dovuta all'utilizzo di residui degli anni precedenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare (€ 45.709,71) risultano impegnate al cap. 1120/01 in conto residui passivi e, precisamente agli impegni:

- n. 65/2012 per € 44.400,91;
- n. 60/2011 per € 647,38;

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

– n. 28/2010 per € 1.614,51.
Si attesta pertanto che non vi sono oneri a carico del bilancio 2013.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA
Servizio Personale**

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352