

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI
Servizio Personale

Contratto collettivo decentrato integrativo per il progetto di produttività del personale del Corpo unico intercomunale di polizia municipale Tresinaro Secchia.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria circolare n. 25 del 19 luglio 2012 (prot. 64981) del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragione-ria Generale dello Stato.

Contratto collettivo decentrato integrativo per il progetto di produttività del personale del Corpo unico intercomunale di polizia municipale Tresinaro Secchia. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 dicembre 2013 (preintesa) 26 febbraio 2014 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza	Anni 2014 e 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario generale dell'Unione (Presidente) Dirigente 3° Settore (componente) Responsabile servizio personale (componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo di somme di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 provenienti dall'art. 208 del Codice della Strada, destinate alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Termine per l'adozione non ancora scaduto
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione
Eventuali osservazioni =====	

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinaroseccchia.it>.

e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo riguarda l'utilizzo di somme di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 provenienti dall'art. 208 del Codice della Strada, destinate alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 01.04.1999.

Il testo è suddiviso in 9 paragrafi che dettagliano il progetto. Nel prosieguo vengono spiegati nel dettaglio.

Paragrafo 1. PREMESSA. Il paragrafo illustra le premesse e riassume

Paragrafo 2. FINALITA' DEL PROGETTO. Il paragrafo illustra le finalità del progetto; tali finalità sono:

- a) garantire e consolidare il numero dei controlli sulle strade ai fini della sicurezza stradale;
- b) prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena convivenza dei cittadini;
- c) garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nei territori degli Enti che hanno costituito il Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale.

Paragrafo 3. DESCRIZIONE DEL PROGETTO. Nel paragrafo si indentificano il numero di turni/operatore che si prevedono di svolgere per ogni anno di durata del progetto. Inoltre vengono stabilite anche il numero di turni massimi che possono essere richiesti ad ogni operatore, fermo restando la possibilità di svolgere un maggiore numero di turni su base volontaria. Inoltre vengono stabilite le modalità di attribuzione dei turni agli operatori.

Paragrafo 4. MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEI SERVIZI. Il paragrafo premette che restano ferme le competenze dirigenziali in materia di organizzazione e gestione del personale e le prerogative del Comandante come previste dal Regolamento del corpo di polizia municipale. Dopodiché nel paragrafo vengono concordate alcune modalità minime di svolgimento dei servizi e il numero di operatori coinvolti.

Paragrafo 5. DURATA, IMPORTO E MODALITÀ DI FINANZIAMENTO DEL PROGETTO. Il paragrafo determina la durata (anni 2014 e 2015) stabilendo anche la necessità di una revisione del progetto una volta chiarite le eventuali novità dei servizi per il 2015. Viene altresì fissato l'importo e si chiarisce che il progetto è finanziato tramite le risorse di cui all'articolo 208 del Codice della Strada.

Paragrafo 6. QUANTIFICAZIONE DEL VALORE FINALE DEL PROGETTO. Il paragrafo stabilisce che il progetto s'intenderà raggiunto al "completo" nel caso di effettuazione di tutti i turni-operatore indicati al paragrafo 3 ed in questo caso verranno erogate tutte le risorse economiche qui stanziate. Nel caso di effettuazione parziale le somme saranno erogate in modo proporzionale, purché gli obiettivi siano stati raggiunti almeno per il 50%. Il paragrafo stabilisce altresì la destinazione delle eventuali economie.

Paragrafo 7. CRITERI DI RIPARTO DEL PRESENTE SALARIO ACCESSORIO. Il paragrafo definisce le modalità di riparto tra i singoli operatori delle somme stanziate, sulla base della quantità dei servizi prestati.

Paragrafo 8. VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PER LA EROGAZIONE. Il paragrafo definisce il sistema di valutazione applicabile al progetto per valutare l'apporto individuale di ogni operatore e definire quindi la somma spettante rispetto alla somma teorica definita al paragrafo 7.

Paragrafo 9. RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGETTO. Il paragrafo stabilisce che il coordinatore del progetto è il comandante del Corpo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

CORSO VALLISNERI, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

La somma di € 79.350,00 viene interamente destinata alla produttività (di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999) degli appartenenti al Corpo di Polizia municipale, che partecipano al progetto.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di valutazione definito all'interno del progetto medesimo in coerenza con quanto stabilito dal regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI è relativo a un progetto da realizzarsi negli anni 2014 e 2015, sarà di conseguenza integrato nella programmazione gestionale di tali anni.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352

Contratto collettivo decentrato integrativo per il progetto di produttività del personale del Corpo unico intercomunale di polizia municipale Tresinaro Secchia. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto in oggetto riguarda uno stralcio del fondo di produttività, e precisamente l'integrazione ex art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, quantificato in € 79.350,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Non pertinente.

Sezione II – Risorse variabili

Come detto il contratto riguarda uno stralcio del CCDI annuale e precisamente quello relativo all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 per € 79.350,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non pertinente, saranno definite in sede di contrattazione annuale del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non pertinente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 79.350,00, così destinate:

produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti	79.350,00
---	-----------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	79.350,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	79.350,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Restano confermati gli stanziamenti degli anni 2012 e 2013.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme dell'Unione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non sono presenti progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non pertinente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1120/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non pertinente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme in questione sono contenute negli stanziamenti del bilancio pluriennale 2013-2015.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: Personale@Tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.857592

Sede Legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>.
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.857592 - C.F./P.I. 02337870352