

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL' ANNO 2014

In data 30 luglio 2015 alle ore 10.00 nella sala riunioni del secondo piano di Casa Spallanzani, sede dell'ufficio di Staff dell'Unione, a seguito della convocazione effettuata con nota n. 2149 del 3 aprile 2015, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presente (si/no)
Dott. Emilio Binini – Segretario generale – Presidente	si
Delegazione di parte sindacale	presente (si/no)
FP-CGIL – Paolo Consolini	si
CISL-FP –	
UIL-FPL – ANGELO FAIETTI	si
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	
DICCAP (SULPM) – FABRIZIO CAVAZZOLI	si
RSU – Graziano Bertugli	si
RSU – Annalisa Sereni	
RSU – Stefano Salomoni	
RSU – Michele Mutti Tosi	
RSU – Paola Nardo	si

PREMESSO CHE

- in data 8 aprile 2015 è stata siglata la preintesa del contratto in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014;
- il Revisore Unico, con verbale n.43 del 3 giugno 2015, agli atti n.3681 del 3 giugno 2015, ha espresso parere favorevole sulla preintesa;
- la giunta dell'Unione con deliberazione n.23 del 17 giugno 2015 ha autorizzato il presidente alla sottoscrizione del contratto decentrato;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

Emilio Binini
Carlo Gargioni
UIL FPL Faietti Angelo
Paola Nardo
FP CGIL
FP CGIL

Contratto decentrato ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

**Art. 1
Oggetto**

1. Il presente Contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate dell'Unione Tresinaro Secchia per l'anno 2014 e alcune indicazioni in merito all'utilizzo per l'anno 2015.

**Art. 2
Quantificazione delle risorse**

1. L'Amministrazione ha fissato il complesso delle risorse disponibili per l'anno 2014 in **€ 363.142,80**, come analiticamente esposte di seguito:

Stanziamiento di bilancio	Servizi storici	Informatica
Risorse stabili trasferite dagli enti	227.205,79	14.259,94
Incremento stabile dotazioni organiche	23.504,05	
RIA personale cessato 2009,	719,94	
RIA e ad personam personale cessato 2010	976,56	
Totale risorse stabili	252.406,34	14.256,94
Proventi art. 208 CdS (art. 15, c. 5, ccnl 1/4/1999)	79.325,00	
Art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999	13.749,29	1.695,60
Art. 15, comma 1, lettera d) del ccnl 1/4/1999, somme derivanti dal finanziamento INPS per Home care premium*	1.200,00	
Totale risorse variabili	94.274,29	1.692,60
Totale generale	346.680,63	15.952,54
Riduzione per diminuzione personale (art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010)	-6.218,65	
Totale fondo netto	340.461,98	15.952,54
Residuo fondo straordinari 2013**	5.688,86	
Residuo fondo 2013**	1.039,42	
Totale fondo	347.190,26	15.952,54

* non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (ai sensi della circolare RGS n. 21 del 26 aprile 2013, pag. 140, in quanto progetti attivati per la prima volta dopo l'entrata in vigore del d.l. 78/2010)

** non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

**Art. 3
Destinazione delle risorse per l'anno 2014**

1. Si prende atto che sono state erogate somme per € 305.382,44 e che pertanto residuano da destinare somme per **€ 57.760,36**.

2. Tale somma viene destinata come segue:

- a) **€ 16.748,57** circa per retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- b) **€ 6.235,00** ad integrazione dello stanziamento del fondo di previdenza complementare di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;
- c) **€ 8.500,00** per i compensi per specifiche responsabilità;

- d) € **1.200,00** per compensi per specifiche responsabilità finanziati da fondi destinati ad hoc, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01/04/1999 per accordi con l'INPS (home care premium);
- e) € **25.076,79** per la produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti.

Art. 4

Produttività individuale

1. Si applicano le disposizioni del regolamento sulla valutazione e la premialità del personale e il relativo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvati dalla Giunta dell'Unione.

Art. 5

Indennità contrattuali

1. Le indennità che possono essere attribuite ai dipendenti sono quelle previste dai CCNL di categoria.
2. Ai sensi dell'Art. 6 CCNL del 14/9/2000, salvo differente esplicita previsione delle norme del CCNL o del presente CCDI le indennità di cui agli articoli 6, 7, 8 e 9 per il personale a tempo parziale sono riproporzionate alla percentuale di part-time.
3. Se non diversamente disposto le indennità erogate sono proporzionate ai periodi di servizio, intendendosi che non vengono erogate nel caso di aspettativa, congedo parentale facoltativo, ecc.

Art. 6

Indennità per specifiche responsabilità

1. Le Indennità di Responsabilità saranno riconosciute alle figure dotate di ruoli ed incarichi formalmente attribuiti in via preventiva rapportandole al periodo di servizio prestato.
2. Le indennità per specifiche responsabilità sono distribuite per l'anno 2014 nella misura massima di € 8.500,00.

Art. 7

Tempi di applicazione

1. L'Amministrazione provvederà ad erogare le somme non ancora erogate nello stipendio pagato entro 30 giorni da quello di stipulazione definitiva del presente Contratto, compatibilmente con i processi di valutazione necessari.

Art. 8

Indicazioni per l'anno 2015

1. Per l'anno 2015 sono assunti i seguenti impegni:
- l'accordo relativo alla destinazione dei fondi per l'anno 2015 dovrà essere siglato entro il mese di giugno dello stesso anno;
 - in tale accordo sarà prevista una quota destinata alla produttività pari ad € 35.000,00;
 - la somma complessivamente stanziata per le specifiche responsabilità a valere sulle risorse destinate alla generalità dei dipendenti non sarà superiore ad € 6.300,00. Potranno essere attribuite ulteriori somme, se derivanti da finanziamenti esterni;
 - durante l'incontro sarà illustrato alla parte sindacale il sistema di valutazione per la

pesatura delle posizioni organizzative.

2. E' condiviso l'obiettivo di non depauperare la parte del fondo destinata alla produttività anche negli anni a venire, a causa della nomina di nuove posizioni organizzative. Se vi sarà la necessità di istituire e nominare ulteriori posizioni organizzative per il trasferimento di funzioni o di servizi all'Unione, questo dovranno essere finanziate mediante trasferimento di fondi dei Comuni che compongono l'Unione.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti specificano che la somma indicata nell'articolo 6, comma 2, deve intendersi riferita a quanto previsto all'articolo 3, comma 2, lettera c). A tale somma si deve aggiungere quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera d).