

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria circolare n. 25 del 19 luglio 2012 (prot. 64981) del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		8 aprile 2015 (preintesa) 30 luglio 2015 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014 per la competenza - Anno 2015 per l'erogazione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario generale dell'Unione (Presidente) Dirigente 3° Settore (componente) Dirigente 4° Settore (componente) Responsabile servizio personale (componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì in data 3 giugno 2015 (prot. 3681/2015)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessuno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9 del 21 marzo 2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione
Eventuali osservazioni =====		

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolo 1 identifica l'oggetto del contratto.

L'articolo 2 fissa il complesso delle risorse disponibili per l'esercizio 2014.

L'articolo 3 definisce i criteri per la destinazione delle risorse ancora disponibili.

L'articolo 4 rimanda alla disciplina regolamentare dell'Unione per l'attribuzione della produttività individuale.

L'articolo 5 detta criteri generali per l'attribuzione delle indennità contrattuali.

L'articolo 6 definisce l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità entro un limite di budget.

L'articolo 7 disciplina i tempi di applicazione dell'accordo.

L'articolo 8 Contiene impegni per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 in particolare relativamente alla celerità delle procedure di contrattazione e all'impiego delle risorse per produttività individuale e specifiche responsabilità. In proposito si segnala che gli impegni assunti con questa tornata contrattuale vincolano di fatto i contenuti della prossima tornata contrattuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La residua somma di **€57.760,36** viene utilizzata come segue:

- a) € 16.748,57 circa per retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- b) € 6.235,00 ad integrazione dello stanziamento del fondo di previdenza complementare di cui all'articolo 208 del Codice della Strada;
- c) € 8.500,00 per i compensi per specifiche responsabilità;
- d) € 1.200,00 per compensi per specifiche responsabilità finanziate da fondi destinati ad hoc, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01/04/1999 a seguito di accordi con l'INPS (home care premium);
- e) € 25.076,79 per la produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 destinata a tutti i dipendenti;

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati dall'Unione (art. 4).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI è relativo alle risorse dell'anno 2014, quindi non vi sono connessioni con gli strumenti di programmazione gestionale del 2015.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Servizio Personale**

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato così quantificato:

Stanziamiento di bilancio	Servizi storici	Informatica
Risorse stabili trasferite dagli enti	227.205,79	14.256,94
Incremento stabile dotazioni organiche	23.504,05	
RIA personale cessato 2009,	719,94	
RIA e ad personam personale cessato 2010	976,56	
RIA e ad personam personale cessato 2012	756,72	
Totale risorse stabili	253.163,06	14.256,94
Proventi art. 208 CdS (art. 15, c. 5, ccnl 1/4/1999)	79.325,00	
Art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999	13.749,29	1.695,60
Art. 15, c. 1, lettera d) CCNL 1/4/1999*	1.200,00	
Totale risorse variabili	94.274,29	1.695,60
Totale generale	347.437,35	15.952,54
Riduzione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010)	-756,72	
Subtotale	346.680,63	15.952,54
Riduzione per diminuzione personale (art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010)	-6.218,65	
Totale fondo netto	340.461,98	15.952,54
Residuo fondo straordinari 2013**	5.688,86	
Residuo fondo 2013**	1.039,42	
Totale fondo	347.190,26	15.952,54
Totale generale	363.142,80	

* non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (ai sensi della circolare RGS n. 21 del 26 aprile 2013, pag. 140, in quanto progetti attivati per la prima volta dopo l'entrata in vigore del d.l. 78/2010)

** non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Si deve ricordare che con decorrenza 1° gennaio 2013 i comuni hanno trasferito ai comuni il personale destinato allo svolgimento della funzione informatica, pertanto con la medesima decorrenza il fondo è stato integrato con quanto già previsto nei Comuni per il trattamento accessorio dei suddetti dipendenti.

Di conseguenza, come già fatto per l'anno 2013, anche per dimostrare il rispetto delle disposizioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, sui servizi "storici" dell'Unione, si rende necessario evidenziare a parte tali somme, anche se il fondo è necessariamente univoco.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in particolare basandosi sui dati "storici" derivanti da due voci:

A) le somme decurtate dai fondi dei Comuni che hanno conferito le funzioni all'Unione, pari a:

Servizi storici	€ 151.054,69
Informatica	€ 5.194,44

B) le somme che negli enti senza dirigenza (Casalgrande, Castellarano e Rubiera) erano imputate a bilancio per il trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione e di risultato) trasferiti all'Unione, così composti:

- Casalgrande n. 3 posizioni per totali € 37.740,00
- Castellarano n. 1 posizione per totali € 12.911,11

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

- Rubiera n. 2 posizioni per totali € 25.499,99 pari
ad **€76.151,10**
- Casalgrande per informatica n. 1 posizione per totali € 9.062,50

pari ad **€9.062,50**

Il totale delle risorse trasferite è

pari ad **€241.462,73**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Voce non presente

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000)

Sono stati inseriti gli importi della R.I.A. e degli assegni ad personam (compresi gli eventuali ratei di tredicesima), relativi al personale cessato dalla costituzione dell'Unione al 31 dicembre 2010).

Per quanto riguarda le cessazioni avvenute nel 2010, tenendo conto che la norma stabilisce l'acquisizione della RIA a partire dall'anno di cessazione, considerando che dalla lettura della norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 non è dato assumere un divieto di incremento delle risorse stabili, nel 2011 la si inserisce per l'intero importo, trattandosi di un riflesso automatico di un avvenimento accaduto prima dell'entrata in vigore della norma. In via cautelativa non si inserisce la RIA di personale cessato nel 2011 in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 23 dicembre 2010.

A) Personale cessato nel 2009

pari ad **€719,94**

B) Personale cessato nel 2010

pari ad **€976,56**

C) Personale cessato nel 2012

pari ad **€756,72**

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)

E' stata inserita, come negli anni precedenti la somma relativa all'incremento delle dotazioni organiche avvenuto nel 2009 in seguito all'assunzione di cinque agenti di polizia municipale e un'unità amministrativa.

L'incremento è stato calcolato rapportando in numero di unità in dotazione in fase di trasferimento (58, come da deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 19 novembre 2008) e il numero di unità neo-assunte applicando la seguente formula:

incremento = € 227.205,79/58*6

pari ad **€23.504,05**

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non avendo un monte salari 1997 si è preso a riferimento il monte salari iniziale dell'Unione, esclusa la parte riferita alla dirigenza ed entro tale limite viene fissata una possibilità di integrazione massima

pari ad **€13.749,29**

e per i servizi informatici di

€1.695,60

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ossequio a quanto stipulato con le organizzazioni sindacali in merito al progetto di produttività della Polizia municipale è stata stanziata a tale scopo una somma interamente finanziata con i proventi dell'articolo 208 del Codice della Strada, per un importo massimo

ad **€79.325,00**

pari

Sono stati inseriti i residui del fondo 2013 per un importo totale

pari ad **€1.039,42**

Sono stati inseriti i residui del fondo straordinari 2013 per un importo totale

pari ad **€5.688,86**

CCNL 1/4/1999, art. 15, c. 1, lettera d) (In riferimento all'articolo 43, comma 3, della legge 449/1997)

L'Unione ha stipulato con l'INPS un accordo di collaborazione al fine della promozione e la gestione del progetto Home Care Premium, rivolto agli utenti INPS – Gestione dipendenti pubblici. Parte delle somme erogate servono anche per la promozione e conduzione del progetto, di queste somme sono state destinate all'incentivazione dei dipendenti € 1.200,00 (oltre agli oneri riflessi) per finanziare un incarico di particolari responsabilità. Queste somme sono pertanto acquisite al fondo ai sensi della norma contrattuale sopra indicata:

pari ad **€1.200,00**

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Trattandosi di progetti attivati per la prima volta dopo l'entrata in vigore del d.l. 78/2010, è un importo non soggetto alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (ai sensi della circolare RGS n. 21 del 26 aprile 2013, pag. 140).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si deve procedere alla detrazione sulla parte stabile del fondo della quota corrispondente al personale cessato nel 2012 per pari importo in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, come interpretato dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato. **pari ad € 756,72**

Sulla base delle riduzione della dotazione organica, sul fondo "storico" viene effettuata una ulteriore riduzione dello 1,80% per un calo di 1,10 unità equivalenti di personale. **pari ad € 6.218,65**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Risorse stabili	267.420,00
Risorse variabili	94.769,89
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione	7.928,28
Decurtazioni	- 6.975,37
Totale	363.142,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente somme per totali € 305.382,44 relative a:

Indennità di comparto	33.287,00
Progressioni orizzontali	40.422,55
Turno	72.754,78
Maggiorazione festivi	18.833,82
Produttività premiale [art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999]	73.090,00
Retribuzione di posizione	66.994,29

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 57.760,36, così suddivise:

retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa	16.748,57
integrazione stanziamento fondo di previdenza complementare art. 208 CdS	6.235,00
Compensi per specifiche responsabilità	8.500,00
Compensi per specifiche responsabilità finanziate da fondi destinati ad hoc, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01/04/1999 a seguito di accordi con l'INPS (home care premium)	1.200,00
produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.076,79

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	305.382,44
Somme regolate dal contratto	57.760,36
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	363.142,80

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, ammontano a € 260.444,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 157.452,41.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme dell'Unione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono presenti progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Trasferimento originario dai Comuni anno 2009	€ 227.205,79	€ 227.205,79	-	€ 227.205,79
Trasferimento per informatica anno 2013	€ 14.259,94	€ 14.259,94	-	€ 0,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 2.453,22	€ 2.453,22	-	€ 1.579,75
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 23.504,05	€ 23.504,05	-	€ 23.504,05
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 267.420,00	€ 267.420,00	-	€ 252.289,59
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) proventi 208 CdS	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 68.900,00
Art. 15, comma 2	€ 15.444,89	€ 15.444,89	-	€ 13.191,04
Art. 15, comma 5 proventi 208 CdS	€ 79.325,00	€ 79.325,00	-	€ 11.100,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) finanziamento INPS	€ 1.200,00	€ 0,00	+1.200,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.039,42	€ 483,78	+555,64	€ 0,00
Fondo straordinari non utilizzati l'anno precedente	€ 5.688,86	€ 1.362,91	+4.325,95	€ 0,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale risorse variabili				
Totale	€ 102.698,17	€ 96.616,58	+6.081,59	€ 93.191,04
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazioni rispetto limite 2010	-€ 756,72	-€ 756,72	-	€ 0,00
Decurtazione proporzionale	-€ 6.218,65	-€ 1.243,73	-4.974,18	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	-€ 6.974,82	-€ 2.000,45	-4.974,18	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 267.420,00	€ 267.420,00	-	€ 252.289,59
Risorse variabili	€ 102.698,17	€ 96.616,58	+6.081,59	€ 93.191,04
Decurtazioni	-€ 6.975,37	-€ 2.000,45	-4.974,92	€ 0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 363.142,80	€ 362.036,13	+1.106,67	€ 345.480,63

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	€ 33.287,00	€ 32.982,73	+304,27	€ 30.153,37
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività premiale	€ 73.090,00	€ 74.415,00	-1.325,00	€ 68.900,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 40.422,55	€ 41.455,72	-1.033,17	€ 29.730,81
Art. 17, comma 2, lett. c) Retribuzione di posizione	€ 66.994,29	€ 67.034,89	-40,60	€ 67.778,43
Art. 17, comma 2, lett. d) (turno, lavoro festivo o notturno)	€ 91.588,60	€ 84.299,75	+7.288,85	€ 84.732,37
Totale	€ 305.382,44	€ 300.188,09	+5.194,35	€ 281.294,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 25.076,79	€ 32.779,32	-7.702,53	€ 24.291,04
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	0,00	€ 0,00	-	€ 18.059,41
Art. 17, comma 2, lett. c) Retribuzione di risultato	16.748,57	€ 16.758,72	-10,15	€ 16.763,20
Art. 17, comma 2, lett. f) ed i)	€ 9.700,00	€ 7.400,00	+2.300,00	€ 5.072,00
Integrazione previdenza integrativa 208 CdS	€ 6.325,00	€ 4.910,00	+1.415,00	0,00
Totale	€ 57.760,36	€ 61.848,04	-4.087,68	€ 64.185,65
Destinazioni ancora da regolare				
Arrotondamenti	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	€ 305.382,44	€ 300.188,09	+5.194,35	€ 281.294,98
Regolate dal decentrato	€ 57.760,36	€ 61.848,04	-4.087,68	€ 64.185,65
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Totale	€ 363.142,80	€ 362.036,13	+1.106,67	€ 345.480,63

* non liquidato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1120/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato in quanto la differenza è dovuta a voci estranee al campo di applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010.

Le differenze rispetto all'anno 2010 sono dovute a voci estranee al campo di applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 e all'incremento di funzioni dell'Unione intervenute con decorrenza 1° gennaio 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare (€ 57.760,36) risultano impegnate al cap. 1120/01 in conto residui passivi e, e precisamente agli impegni:

- n. 339/2015 (Fondo pluriennale vincolato – residui 2013) per € 1.039,42;
- n. 340/2015 (Fondo pluriennale vincolato – residui 2014) per € 57.070,20.

Si attesta pertanto che non vi sono oneri a carico del bilancio di competenza 2015.