

OGGETTO: CONTRATTO PER IL PROGETTO DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE TRESINARO SECCHIA

In data **13 gennaio 2016** alle ore **9.30** nella sede dell'Unione Tresinaro Secchia di piazza della Libertà, 6, a seguito di regolare convocazione, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	presenti
Dott. Emilio Binini – Segretario generale – Presidente	Sì
Delegazione di parte sindacale	
FP-CGIL – Paolo Consolini	<i>Si</i>
UIL-FPL –	
CISL-FP –	
C.S.A. (SILPOL) – Stefano Gargioni	<i>Si</i>
DICCAP (SULPM) – Pier Giulio Prandi	
RSU – Graziano Bertugli	
RSU – Stefano Salomoni	
RSU – Michele Mutti Tosi	
RSU – Annalisa Sereni	
RSU – Paola Nardo	

PREMESSO CHE

- 1) le parti hanno sottoscritto la preintesa del presente contratto in data 2 dicembre 2015;
- 2) il revisore ha espresso parere favorevole come risulta da verbale n. 55 del 9 dicembre 2015, agli atti comunali al n. 7609 del 9 dicembre 2015;
- 3) la Giunta dell'Unione ha autorizzato la sottoscrizione del presente contratto con deliberazione n. 53 del 23 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO DECENTRATO

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged vertically from top to bottom.
 1. Top signature: "Emilio Binini" (followed by a small checkmark).
 2. Second signature: "Paolo Consolini FP CGIL" (followed by a small checkmark).
 3. Third signature: "Stefano Gargioni SILPOL" (followed by a small checkmark).
 4. Fourth signature: "Graziano Bertugli" (followed by a large checkmark).
 5. Bottom signature: "Pier Giulio Prandi Diccap" (followed by a large checkmark).

**PROGETTO "POLIZIA MUNICIPALE PER LA SICUREZZA STRADALE" RIVOLTO AL PERSONALE DEL
"CORPO UNICO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA"
PER IL TRIENNIO 2016-2018**

**PRESenza E CONTROLLI SUL TERRITORIO, FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA
STRADALE ED AD UNA PIU' TRANQUILLA CONVIVENZA CIVILE.**

1. PREMESSA.

L'Unione ha sottoscritto un accordo di programma con la Regione Emilia-Romagna che prevede il raggiungimento degli STANDARD previsti dalle delibere regionali in materia di personale della polizia municipale.

Nell'attesa che le normative vincolistiche in materia di assunzioni e di spesa di personale consentano di procedere ai predetti adeguamenti L'Unione intende sopperire alla carenza di personale in modo che siano garantiti non solo i servizi ordinari ma siano date delle risposte alle aspettative che i cittadini e gli Amministratori hanno, con riferimento ad una maggiore incisività e presenza sul territorio, in particolar modo per ciò che riguarda la circolazione stradale, il rilievo dei sinistri e la polizia di prossimità rimodulando anche l'organizzazione interna.

I servizi che qui si vogliono "garantire" sono quelli da effettuarsi nelle ore serali, festive e/o notturne, momenti nei quali si richiede alla struttura un maggiore sforzo in considerazione della impossibilità di presenza, durante tali attività, dell'intera organizzazione del Comando, al fine di potenziare i servizi di controllo finalizzati alla sicurezza stradale e alla sicurezza urbana.

2. FINALITÀ DEL PROGETTO.

Il presente progetto ha lo scopo di potenziare le attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, teso a garantire in tal modo il consolidamento del numero dei servizi di polizia stradale sulle strade ai fini di una maggiore sicurezza stradale, nell'ambito del piano nazionale di contrasto e prevenzione per la riduzione dell'incidentalità stradale. In particolare l'azione si prefigge di intervenire a livello di prevenzione ma anche di repressione nel contrasto a fattispecie di rilevanza penale previste dal codice della strada fra le quali la guida sotto l'effetto di sostanze alcoliche e stupefacenti, attraverso un efficiente e maggiore controllo del territorio, non tralasciando, però, i normali compiti d'istituto, prevedendo all'uopo servizi in turnazione che coinvolgano, per quanto compatibile, tutti i lavoratori appartenenti al Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale, cercando di mantenere uniformità di servizi tra gli operatori nell'arco dell'anno solare.

Il progetto inoltre ha lo scopo di prevenire e reprimere tutti quei fenomeni di degrado urbano e violazioni di norme e regolamenti che vanno a minare la serena e pacifica convivenza dei cittadini e a creare quel senso di insicurezza che a volte non trova riscontro nei dati statistici ma che comunque creano malcontento tra la popolazione.

Il progetto si prefigge anche di garantire una migliore e più articolata presenza a margine delle manifestazioni pubbliche che si svolgono nel territorio di competenza dell'Ente, ovvero in tutte le situazioni nelle quali l'ambito territoriale interessato vede un ingente concentramento di persone e di veicoli con potenziali problemi per la sicurezza pubblica che richiedono l'attività della Polizia Municipale per garantire idonei servizi di viabilità, di gestione del traffico veicolare e pedonale, nonché attuando gli interventi necessari di repressione delle violazioni alle norme del Codice Stradale che mettono a rischio la vita dei partecipanti alle manifestazioni o che determinano intralcio e pericolo alla circolazione.

Nell'ambito del presente progetto sono da intendersi ricompresi anche eventuali servizi di controlli sulla viabilità e sicurezza stradale che dovranno essere effettuati per fronteggiare eventuali situazioni di emergenza di protezione civile nell'ambito territoriale di competenza.

L'obiettivo dunque è raggiungere i risultati indicati con controlli effettuati in orari serali, notturni e festivi, dove non è ancora possibile istituire un turno specifico con il personale in servizio garantendo comunque un ottimale funzionamento della nuova struttura, agendo sull'assetto organizzativo e sull'aspetto motivazionale anche con aspetti "economicamente premianti" per i lavoratori.

Si concorda di prevedere una procedura per l'attivazione di personale, disponibile su base volontaria, per servizi in occasione di emergenze (nevicate straordinarie, alluvioni ecc.) per garantire una buona regolamentazione della viabilità e comunque la presenza istituzionale della Polizia Municipale.

3. DESCRIZIONE DEL PROGETTO.

Il presente progetto vuole raggiungere, negli anni 2016, 2017 e 2018, i seguenti risultati/obiettivi; svolgimento dei seguenti turni – persona di servizio calcolato su base annuale :

<u>Tipologia</u>	<u>Totale turni-operatore</u>
Serale (19,00 – 1,00)	777
Festivo diurno	580
Festivo serale (19,00 – 1,00)	20
Festivo super (Natale, Pasqua, Capodanno ...)	45
Notturno (21,00 – 3,00)	80
Super notturno (0,00 – 6,00)	30

Per esigenze di servizio, fermo restando il budget, la composizione dei turni potrà essere variata.

All'interno degli obiettivi complessivi i singoli operatori non sono tenuti a svolgere più dei turni sottoelencati:

<u>Tipologia</u>	<u>Totale turni complessivi</u>
Serale (19,00 – 1,00)	20
Festivo diurno	15
Festivo serale (19,00 – 1,00)	2
Festivo super (Natale, Pasqua, Capodanno ...)	2
Notturno (21,00 – 3,00)	3
Super Notturno (0,00 – 6,00)	1

Resta salva la possibilità di effettuare volontariamente un numero di turni maggiore.

Nel caso di maggiori esigenze di servizio si provvederà nel seguente ordine di priorità:

1) prestazioni rese su base volontaria;

2) prestazioni rese dagli operatori che, alla data della richiesta, hanno effettuato il minor numero di servizi.

I limiti di turnazione dovranno tenere conto anche della collocazione, per evitare per quanto possibile, concentrazioni eccessive in periodi ristretti.

La programmazione dei turni deve essere effettuata prevedendo di norma, un servizio domenicale ogni quattro.

Gli operatori effettueranno i turni sulla base della programmazione mensile predisposta dall'ufficio servizi. L'amministrazione effettuerà comunque una programmazione indicativa dei servizi legati alle iniziative consolidate, di respiro annuale, che trasmetterà agli operatori entro il 31 gennaio di ogni anno.

Per il personale a tempo parziale il numero dei turni è riproporzionato in corrispondenza con la percentuale di part-time.

Le tipologie di servizi sono le seguenti:

- Servizi mirati per il controllo delle abilitazioni alla guida di veicoli;
- Servizi di Polizia Stradale, per la verifica della prescritta copertura assicurativa dei veicoli e della regolarità tecnica degli stessi (revisioni, pneumatici, dotazioni del veicolo);
- Servizi di controllo sulla viabilità e sicurezza stradale in occasioni di manifestazioni;
- Servizi specifici di controllo di veicoli destinati all'autotrasporto merci.

I Servizi dovranno essere eseguiti sulla base di una programmazione settimanale.

Le fasce orarie indicate possono subire variazioni, su disposizione del Comandante o del Responsabile della centrale operativa o dell'addetto all'ufficio servizi, al massimo di un'ora senza essere considerate straordinario, mantenendo il turno di sei ore per particolari esigenze di servizio.

Tali variazioni non possono superare il 30% dei turni in progetto e devono essere comunicate con tempestività agli operatori in servizio.

Sono esclusi dal progetto i servizi prestati in occasione delle consultazioni elettorali o referendarie (collegamento con i seggi, vigilanza continuativa).

Per i turni il cui inizio è previsto dalle ore 21.00 in poi gli stessi vengono computati come effettuati nel giorno successivo.

Resta inteso che i servizi che iniziano prima delle ore 21.00 sono considerati serali.

L'Amministrazione, compatibilmente con le esigenze di servizio, si impegna a garantire il più possibile l'effettuazione delle ore di riposo tra un turno e l'altro, previste dall'art. 7 del d.lgs. 8 aprile 2003, n. 66, nonostante questo non sia applicabile alla polizia municipale ai sensi dell'art. 2 del medesimo decreto.

4. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEI SERVIZI

Le modalità di svolgimento dei servizi di cui al presente progetto sono stabilite secondo le direttive impartite dal Dirigente-Comandante nel rispetto del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, nel rispetto delle norme poste a tutela dei lavoratori e comunque garantendo in ogni modo la sicurezza degli operatori stessi.

I servizi dovranno garantire il mantenimento degli attuali standard di erogazione del servizio, sia a livello comunale a favore delle comunità così come già sperimentato nelle esperienze operative degli ultimi anni;

Le parti concordano la possibilità di incontrarsi per valutare eventuali miglioramenti della sicurezza degli operatori coinvolti nel progetto.

L'Amministrazione si impegna affinché venga richiesto a tutti gli operatori il medesimo apporto, fermo

restando che il personale con limitazioni al servizio esterno non può partecipare al progetto.

L'effettuazione dei turni in oggetto dovrà essere effettuata in orario ordinario.

I servizi per i quali viene erogato il compenso per il lavoro straordinario non vengono computati ai fini del presente progetto.

Al termine dei servizi svolti ogni pattuglia deve compilare dettagliata relazione di servizio dove vengono indicate:

- il personale operante, le attività svolte e gli atti redatti;
- in occasione dei servizi mirati alla repressione della guida in stato di ebbrezza e sotto l'effetto di sostanze stupefacenti deve essere redatta anche l'apposita scheda, elencando i conducenti ed i veicoli controllati.

5. DURATA, IMPORTO E MODALITÀ DI FINANZIAMENTO DEL PROGETTO

Il presente progetto ha VALIDITÀ per il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2018, e viene finanziato con risorse derivanti dall'art. 208 c. 5 bis. del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285.

Il valore del presente progetto è quantificato a preventivo in **€. 79.350,00 (settantanove mila centocinquanta/00)**, all'anno.

Il progetto verrà liquidato, previo raggiungimento dei numero minimo di servizi previsti con le seguenti modalità:

- un primo acconto, relativo al primo quadrimestre, da erogarsi entro il mese di giugno;
- un secondo acconto, relativo al secondo quadrimestre, da erogarsi nel mese di ottobre;
- il saldo a conguaglio, previa valutazione finale, da erogarsi nel mese di febbraio dell'anno successivo.

6. QUANTIFICAZIONE DEL VALORE FINALE DEL PROGETTO

La quantificazione del valore finale del progetto verrà eseguita entro il mese di gennaio successivo all'anno da liquidare e sarà effettuata con riferimento al raggiungimento/superamento dei risultati/obiettivi attesi ed individuati nella sezione "DESCRIZIONE DEL PROGETTO".

Il progetto s'intenderà raggiunto al "completo" nel caso di effettuazione di tutti i turni-operatore indicati al paragrafo 3 ed in questo caso verranno erogate tutte le risorse economiche qui stanziate.

Nel caso di effettuazione parziale le somme saranno erogate in modo proporzionale, purché gli obiettivi siano stati raggiunti almeno per il 50%.

Qualora in sede di valutazione del progetto emergano delle economie le stesse saranno destinate alle altre forme di incentivazione del personale della polizia municipale.

A richiesta delle organizzazioni sindacali o delle RSU, ogni quadrimestre verranno consegnati alle organizzazioni sindacali un prospetto con il numero dei turni effettuati e delle ore straordinarie liquidate.

7. CRITERI DI RIPARTO DEL PRESENTE SALARIO ACCESSORIO

Il Responsabile del progetto, o suo delegato, provvederà alla ripartizione dell'incentivo di cui al punto 5 sulla base della effettiva partecipazione degli operatori di polizia municipale.

Per valutare tale partecipazione si individuano i seguenti parametri:

Tipologia di servizio	Coefficiente per i servizi
Servizi serali	N. servizi X 0,50
Servizi festivi	N. servizi X 0,40
Servizi serali festivi	N. servizi X 0,55
Servizi in giornate particolari	N. servizi X 1,00
Servizi notturni	N. servizi X 0,90
Servizi super notturni	N. servizi X 1,50

8. VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PER LA EROGAZIONE

A conclusione del progetto, per consentire l'erogazione dell'importo a saldo da corrispondere entro il mese di febbraio dell'anno successivo, dovranno essere raggiunti i seguenti parametri minimi di risultato per la valutazione collettiva della produttività del progetto secondo i seguenti parametri oggettivi:

Descrizione	Parametro 2016	Parametro 2017	Parametro 2018
Numero di abilitazioni alla guida controllate per verificarne la regolarità	1575	1600	1650

numero di pattuglie stradali per verifica della copertura assicurativa dei veicoli e della regolarità degli stessi (revisioni, pneumatici, dotazioni del veicolo)	210	210	210
Servizi di viabilità per manifestazioni	90	90	90
Servizi di controllo autotrasporto	8	10	10
servizi di controllo della ZTL	21	21	21
Rilievo degli incidenti stradali per i quali la centrale operativa riceve la chiamata.	70% delle chiamate	70% delle chiamate	70% delle chiamate

A conclusione del progetto, in applicazione del paragrafo 13 del SMVP dell'Unione, con un'apposita scheda di valutazione individuale dovranno essere valutati i seguenti parametri:

Descrizione	punti massimi	punti attribuiti
Raggiungimento obiettivi collettivi previsti dal progetto	70	
Miglioramento nella qualità tecnica nella redazione degli atti e delle procedure poste in essere e conoscenza della normativa	10	
Impegno e assiduità nella partecipazione alle attività svolte (verrà considerata eccellenza la presenza senza variazioni non superiori al 15% della programmazione dei turni previsti e il punteggio sarà proporzionalmente ridotto con l'aumentare delle richieste di variazioni) Verrà valutata come eccellenza la disponibilità dimostrata dagli operatori nel caso di chiamate per turni non programmati.	5	
Miglioramento nella capacità di utilizzo degli strumenti tecnologici connessi alla tipologia dei turni programmati.	15	
Punteggio attribuito	100	

L'erogazione delle somme stanziate avverrà tenendo conto dei seguenti parametri:

Valutazione	Percentuale incentivazione
Con valutazione da 0 a 50	Nessun incentivo
Con valutazione oltre 50 sino 60	50% dell'incentivo
Con valutazione oltre 60 sino a 80	70% dell'incentivo
Con valutazione oltre 80 sino a 90	90% dell'incentivo
Con valutazione oltre 90 sino a 100	100% dell'incentivo + risparmi altre fasce

Gli incentivi non erogati al personale delle fasce fino a 90 punti saranno redistribuiti al personale con valutazione tra 91 e 100 punti proporzionalmente all'incentivo spettante.

La valutazione individuale avverrà secondo quanto previsto dal SMVP dell'Unione e agli operatori sarà data la possibilità di richiedere il riesame della valutazione alle condizioni ivi indicate.

Al termine della valutazione verrà dato riscontro alle OOSS del risultato delle valutazioni nelle forme di cui al paragrafo 5.

9. RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO DEL PROGETTO

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Corpo Unico Intercomunale di Polizia Municipale dell'UNIONE TRESINARO SECCHIA o suo delegato.