

Scandiano, 15 febbraio 2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria circolare n. 25 del 19 luglio 2012 (prot. 64981) del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato.

Aggiornate con i dati di stipula definitiva

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22 novembre 2016 (preintesa) 14 febbraio 2017 (definitiva)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016 per la competenza - Anno 2017 per l'erogazione
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario generale dell'Unione (Presidente) Dirigente 3° Settore (componente) Dirigente 4° Settore (componente) Responsabile servizio personale (componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco single): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa (elenco single): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Trattamento transitorio dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? verbale n. 77 del 30 novembre 2016, agli atti n. 877/01-10 del 19 gennaio 2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Sì, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 9 del 21 marzo 2014.
Eventuali osservazioni =====		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'articolo 1 identifica l'oggetto del contratto.

L'articolo 2 modifica il CCDI 26 febbraio 2015 inserendo un articolo aggiuntivo che stabilisce una disciplina transitoria per il primo anno di ingresso di nuovi servizi nell'Unione. In particolare viene stabilito che per il primo anno costituzione e utilizzazione del fondo avviene in modo separato.

L'articolo 3 quantifica le risorse disponibili.

L'articolo 4 stabilisce i criteri per la destinazione delle risorse per i servizi già conferiti alla data del 31 dicembre 2015.

L'articolo 5 stabilisce i criteri per la destinazione delle risorse per i servizi conferiti con decorrenza 1° gennaio 2016.

L'articolo 6 rimanda alle norme del regolamento sulla valutazione e la premialità e al SMVP;.

L'articolo 7 disciplina i tempi di applicazione dell'accordo.

L'articolo 8 contiene l'impegno delle parti a rivedere i criteri per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La residua somma di **€ 451,742,73** viene utilizzata come segue:

Voc e	Descrizione	Servizi stori- ci	SSU	Totale
A	Indennità di comparto, progressioni orizzontali	71.800,00	43.400,00	115.200,00
B	Retribuzione di posizione e di risultato (compresa ind.fissa ex 8 ^a qualifica)	83.062,58	11.468,76	94.531,34
C	Indennità ex personale educativo	0,00	340,92	340,92
D	Indennità di turno e maggiorazione per lavoro festivo nella misura spettante in base ai CCNL e sulla base dei turni disposti dai dirigente	87.000,00	0,00	87.000,00
E	Produttività premiale PM (eventuale residuo destinato alla previdenza integrativa)	79.325,00	0,00	79.325,00
F	Indennità di rischio e disagio	0,00	4.200,00	4.200,00
G	Specifiche responsabilità	10.000,00	13.388,00	23.388,00
H	Produttività	36.410,58	11.346,89	47.757,47
TOTALE		367.598,16	84.144,57	451.742,73

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvati dall'Unione (art. 6).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI è relativo alle risorse dell'anno 2016. Considerando che parte delle risorse stanziate sono vincolate al raggiungimento degli obiettivi di produttività e qualità, si ritiene che il CCDI sia di stimolo ai dipendenti per il raggiungimento di tali obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinarosecchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato così quantificato:

Stanziamento di bilancio	Servizi storici	Informatica	PM (Viano-Baiso)	SSU
Risorse stabili trasferite dagli enti	227.205,79	14.256,94	1.060,92	84.144,57
Incremento stabile dotazioni organiche	23.504,05			
RIA personale cessato 2009,	719,94			
RIA e ad personam personale cessato 2010	976,56			
Ria personale cessato 2011-2014	756,72			
Totale risorse stabili	253.163,06	14.256,94	1.060,92	84.144,57
Proventi art. 208 CdS (art. 15, c. 5, ccnl 1/4/1999)	79.325,00			
Art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999	16.339,08	1.695,60		
Art. 15, comma 1, lettera d) del ccnl 1/4/1999, somme derivanti dal finanziamento INPS per Home care premium*	2.100,00			
Totale risorse variabili	97.764,08	1.695,60	0,00	0,00
Totale generale	350.927,14	15.952,54	1.060,92	84.144,57
Riduzione per superamento tetto 2010	-756,72			
Riduzione per diminuzione personale (art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010)	-6.218,65			
Riduzione per diminuzione personale 2016	-0,00			
Totale fondo netto	343.951,77	15.952,54	1.060,92	84.144,57
Residuo fondo straordinari 2015**	6.632,93			
Residuo fondo 2015**	0,00			
Totale fondo	350.584,70	15.952,54	1.060,92	84.144,57
TOTALE GENERALE		451.742,73		

* non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (ai sensi della circolare RGS n. 21 del 26 aprile 2013, pag. 140, in quanto progetti attivati per la prima volta dopo l'entrata in vigore del d.l. 78/2010)

** non soggetti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Si deve ricordare che:

- con decorrenza 1° gennaio 2013 i comuni hanno trasferito il personale destinato allo svolgimento della funzione informatica;
- nel 2015 i comuni di Viano e Baiso hanno trasferito il personale destinato alla polizia municipale;
- con decorrenza 1° gennaio 2016 i comuni hanno trasferito il personale destinato alle residue funzioni sociali;

Pertanto con la medesima decorrenza il fondo è stato integrato con quanto già previsto nei Comuni per il trattamento accessorio dei suddetti dipendenti;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in particolare basandosi sui dati "storici" derivanti da due voci:

A) le somme decurtate dai fondi dei Comuni che hanno conferito le funzioni all'Unione, pari a:

Servizi storici	€ 151.054,69
Informatica	€ 5.194,44
Polizia municipale Viano e Baiso	€ 1.060,92
Servizio sociale unificato	€ 71.644,57

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

B) le somme che negli enti senza dirigenza (Casalgrande, Castellarano e Rubiera) erano imputate a bilancio per il trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione e di risultato) trasferiti all'Unione, così composti:

- Casalgrande n. 3 posizioni per totali € 37.740,00
- Castellarano n. 1 posizione per totali € 12.911,11
- Rubiera n. 2 posizioni per totali € 25.499,99
- Casalgrande per informatica n. 1 posizione per totali € 9.062,50;
- Casalgrande per SSU n. 1 posizione per totali € 12.500,00

pari ad € **97.713,60**
pari ad € **326.668,22**

Il totale delle risorse trasferite è

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Voce non presente

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000)

Sono stati inseriti gli importi della R.I.A. e degli assegni ad personam (compresi gli eventuali ratei di tredicesima), relativi al personale cessato dalla costituzione dell'Unione al 31 dicembre 2010).

Per quanto riguarda le cessazioni avvenute nel 2010, tenendo conto che la norma stabilisce l'acquisizione della RIA a partire dall'anno di cessazione, considerando che dalla lettura della norma dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 non è dato assumere un divieto di incremento delle risorse stabili, nel 2011 la si inserisce per l'intero importo, trattandosi di un riflesso automatico di un avvenimento accaduto prima dell'entrata in vigore della norma. In via cautelativa non si inserisce la RIA di personale cessato nel 2011 in ossequio a quanto previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 23 dicembre 2010.

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| A) Personale cessato nel 2009 | pari ad € 719,94 |
| B) Personale cessato nel 2010 | pari ad € 976,56 |
| C) Personale cessato nel 2012 | pari ad € 756,72 |

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)

E' stata inserita, come negli anni precedenti la somma relativa all'incremento delle dotazioni organiche avvenuto nel 2009 in seguito all'assunzione di cinque agenti di polizia municipale e un'unità amministrativa.

L'incremento è stato calcolato rapportando in numero di unità in dotazione in fase di trasferimento (58, come da deliberazione della Giunta dell'Unione n. 15 del 19 novembre 2008) e il numero di unità neoassunte applicando la seguente formula:

incremento = € 227.205,79/58*6 pari ad € **23.504,05**

Sezione II – Risorse variabili

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non avendo un monte salari 1997 si è preso a riferimento il monte salari iniziale dell'Unione, esclusa la parte riferita alla dirigenza ed entro tale limite viene fissata una possibilità di integrazione massima pari ad € **16.339,08**

e per i servizi informatici di € **1.695,60**

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ossequio a quanto stipulato con le organizzazioni sindacali in merito al progetto di produttività della Polizia municipale è stata stanziata a tale scopo una somma interamente finanziata con i proventi dell'articolo 208 del Codice della Strada, per un importo massimo pari ad € **79.325,00**

Sono stati inseriti i residui del fondo straordinari 2015 per un importo totale pari ad € **6.632,93**

CCNL 1/4/1999, art. 15, c. 1, lettera d) (In riferimento all'articolo 43, comma 3, della legge 449/1997)

L'Unione ha stipulato con l'INPS un accordo di collaborazione al fine della promozione e la gestione del progetto Home Care Premium, rivolto agli utenti INPS – Gestione dipendenti pubblici. Parte delle somme erogate servono anche per la promozione e conduzione del progetto, di queste somme sono state destinate all'incentivazione dei dipendenti € 1.200,00 (oltre agli oneri riflessi) per finanziare uno

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

incarico di particolari responsabilità. Queste somme sono pertanto acquisite al fondo ai sensi della norma contrattuale sopra indicata: pari ad € **2.100,00**

Trattandosi di progetti attivati per la prima volta dopo l'entrata in vigore del d.l. 78/2010, è un importo non soggetto alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 (ai sensi della circolare RGS n. 21 del 26 aprile 2013, pag. 140).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Si deve procedere alla detrazione sulla parte stabile del fondo della quota corrispondente al personale cessato nel 2012 per pari importo in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, come interpretato dalle circolari della Ragioneria Generale dello Stato. pari ad € **756,72**

Sulla base delle riduzione della dotazione organica, sul fondo "storico" viene effettuata una ulteriore riduzione dello 1,80% per un calo di 1,10 unità equivalenti di personale. pari ad € **6.218,65**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo

Risorse stabili	352.625,49
Risorse variabili	97.359,68
Risorse variabili non sottoposte a decurtazione	8.732,93
Decurtazioni	- 6.975,37
TOTALE	451.742,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente somme per totali **€ 376.397,26** relative a:

Indennità di comparto e progressioni orizzontali	115.200,00
Retribuzione di posizione e di risultato	94.531,34
Produttività premiale [art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999]	79.325,00
Turno e maggiorazione festivi	87.000,00
Indennità ex personale educativo	340,92
TOTALE	376.397,26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 75.345,76**, così suddivise:

Indennità di rischio e disagio	4.200,00
Compensi per specifiche responsabilità	23.388,00
produttività generale di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	47.757,47
TOTALE	75.345,76

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Somme non regolate dal contratto	376.397,26
Somme regolate dal contratto	75.345,47
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	451.742,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it
Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto delle riduzioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, ammontano a **€ 345.650,12**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex insegnanti, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a **€ 210.072,26**.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme dell'Unione in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono presenti progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Trasferimento originario dai Comuni anno 2009	€ 227.205,79	€ 227.205,79	-	€ 227.205,79
Trasferimento per informatica anno 2013	€ 14.256,94	€ 14.256,94	-	€ 0,00
Trasferimento per PM Viano e Baiso	€ 1.060,92	0,00	+1.060,92	0,00
Trasferimento per SSU	€ 84.144,57	0,00	+84.144,57	0,00
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 2.453,22	€ 2.453,22	-	€ 1.579,75
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 23.504,05	€ 23.504,05	-	€ 23.504,05
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 352.625,49	€ 267.420,00	+85.205,49	€ 252.289,59
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) proventi 208 CdS	€ 0,00	€ 0,00	-	€ 68.900,00
Art. 15, comma 2	€ 18.034,68	€ 19.095,60	-1.060,92	€ 13.191,04
Art. 15, comma 5 proventi 208 CdS	€ 79.325,00	€ 79.325,00	-	€ 11.100,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) finanziamento INPS	€ 2.100,00	€ 1.600,00	+500,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00	€ 1.150,22	-1.150,22	€ 0,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Fondo straordinari non utilizzati l'anno precedente	€ 6.632,93	€ 3.795,91	2.837,02	€ 0,00
Totale risorse variabili				
Totale	€ 106.092,61	€ 104.966,73	1.125,88	€ 93.191,04
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazioni rispetto limite 2010	-€ 756,72	-€ 756,72	-	€ 0,00
Decurtazione proporzionale	-€ 6.218,65	-€ 6.218,65	-	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	-€ 6.975,37	-€ 6.975,37	-	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 352.625,49	€ 267.420,00	85.205,49	€ 252.289,59
Risorse variabili	€ 106.092,61	€ 104.966,73	1.125,88	€ 93.191,04
Decurtazioni	-€ 6.975,37	-€ 6.975,37	-	€ 0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	€ 451.742,73	€ 365.411,36	86.331,37	€ 345.480,63

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	48.200,00	33.646,58	14.553,42	€ 30.153,37
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività premiale	79.325,00	72.805,00	6.520,00	€ 68.900,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	67.000,00	39.086,07	27.913,93	€ 29.730,81
Art. 17, comma 2, lett. c) Retribuzione di posizione e di risultato	94.531,34	77.837,05	16.694,29	€ 67.778,43
Art. 17, comma 2, lett. d) (turno, lavoro festivo o notturno)	87.000,00	91.275,03	-4.275,03	€ 84.732,37
Indennità ex pers. educativo	340,92	0,00	340,92	
Totale	376.397,26	314.649,73	61.747,53	€ 281.294,98
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Art. 17, comma 2, lett. a)	47.757,47	35.000,00	12.757,47	€ 24.291,04
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	0,00	0,00	0,00	€ 18.059,41
Art. 17, comma 2, lett. c) Retribuzione di risultato	0,00	0,00	0,00	€ 16.763,20
Art. 17, comma 2, lett. e) Rischio e disagio	4.200,00	0,00	4.200,00	
Art. 17, comma 2, lett. f) ed i)	23.388,00	9.200,00	14.188,00	€ 5.072,00
Integrazione previdenza integrativa 208 CdS	(residui prod. premiale)	6.520,00	-6.520,00	0,00
Totale	75.345,47	50.720,00	24.625,47	€ 64.185,65
Destinazioni ancora da regolare				
Arrotondamenti	0,00	41,63	-41,63	€ 0,00
Totale	0,00	41,63	-41,63	€ 0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	376.397,26	314.649,73	61.747,53	€ 281.294,98
Regolate dal decentrato	75.345,47	50.720,00	24.625,47	€ 64.185,65
Ancora da regolare	0,00	41,63	-41,63	€ 0,00
Totale	451.742,73	365.411,36	86.331,37	€ 345.480,63

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Servizio Personale

Piazza della Libertà, 6 - 42019 Scandiano (RE) – e-mail: personale@tresinaroseccchia.it

Tel +39.0522.764203 - Fax +39.0522.764357

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1120/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati di fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato in quanto la differenza è dovuta a voci estranee al campo di applicazione delle norme sulla riduzione delle risorse decentrate e per la maggior parte al trasferimento delle nuove funzioni all'Unione.

Le differenze rispetto all'anno 2010 sono dovute alle medesime ragioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme indicate (**€ 451.742,73**) risultano disponibili al cap. 1120/01 per € 447.546,36 in parte in competenza e in parte in conto residui, e precisamente all'impegno n. 324/2016 (Fondo pluriennale vincolato – residui 2015) per € 4.196,37;