

Protocollo attribuito dal sistema
n. 0003277/2018
(da citare nella risposta)

Scandiano, 22 febbraio 2018

BANDO DI MOBILITÀ PER UNA UNITÀ A TEMPO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" CAT. C PER IL SERVIZIO COMMERCIO ATTIVITA' PRODUTTIVE DEL COMUNE DI CASALGRANDE

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

In esecuzione della propria determinazione n. 115 del 22 febbraio 2018;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il [Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi](#) dell'Unione Tresinaro Secchia, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 39 del 27 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- il [Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi](#) dell'Unione Tresinaro Secchia, approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 40 del 27 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni;

RENDE NOTO

Che l'Unione Tresinaro Secchia, per conto del Comune di Casalgrande, intende acquisire la disponibilità di personale per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tramite la mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'articolo 30, commi 1 e 2-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001, n° 165, di una unità di personale nel profilo di istruttore amministrativo cat. C, da assegnare al servizio Commercio Attività produttive promozione del territorio del Comune di Casalgrande a decorrere dal 01/04/2018.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso l'Ente che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

Le condizioni di partecipazione sono le seguenti.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello in godimento al momento del trasferimento in mobilità nel rispetto del vigente CCNL Regioni e autonomie locali per la posizione economica posseduta.

Si evidenzia che, nel caso di personale proveniente da enti ai quali si applica un CCNL diverso da quello delle Regioni e autonomie locali, al momento dell'assunzione, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-*quiquies*, del d.lgs. 165/2001 si applicherà il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel CCNL Regioni e autonomie locali, secondo le tabelle di equiparazione previste dal [d.p.c.m. 26 giugno 2015](#). Non verranno riconosciuti trattamenti fondamentali di miglior favore.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE¹

Per la partecipazione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere assunto con il profilo professionale di Istruttore amministrativo (o equivalente) cat. C del Comparto Regioni e Autonomie locali, in una pubblica amministrazione² e avere superato il relativo periodo di prova (l'inquadramento può essere in qualsiasi posizione economica);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

¹ Ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: "Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere".

² Si veda in proposito l'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

Tel +39.0522.850871 - e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985871-985877 - C.F./P.I. 02337870352

Scadenza il 23 marzo 2018

4. idoneità fisica all'impiego senza prescrizioni o limitazioni di qualsiasi tipo alle mansioni proprie del posto da ricoprire (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti, in base alla normativa vigente);
5. patente di guida di categoria "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando per la presentazione della domanda d'ammissione.

E' inoltre richiesto il possesso delle competenze professionali tipiche del profilo rivestito, con particolare riferimento a:

- conoscenza della normativa e dell'ordinamento degli Enti Locali;
- esperienza lavorativa almeno pluriennale nell'ente locale;
- esperienza di contatto diretto con l'utenza;
- conoscenze informatiche relative ai software di produttività individuale: fogli di calcolo, editor di testi (pacchetto "office" - Microsoft Office / LibreOffice), nonché, l'uso di internet e della posta elettronica.

3. DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE

Per partecipare al bando di mobilità, gli aspiranti devono redigere domanda, in carta libera e in conformità al fac-simile allegato al presente bando.

Nella domanda, indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati dovranno dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

- a) luogo e data di nascita;
- b) domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al bando di mobilità, con l'indicazione del numero telefonico e dell'indirizzo di posta elettronica;
- c) Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) possesso di tutti i requisiti indicati nel bando e prescritti per l'ammissione alla selezione;
- e) titolo di studio posseduto;
- f) enti presso i quali ha prestato servizio nel profilo di istruttore amministrativo e motivo della cessazione del rapporto;
- g) mansioni concretamente svolte nell'ente di appartenenza;
- h) provvedimenti disciplinari ricevuti nell'ultimo quinquennio;
- i) valutazioni ricevute nell'ultimo biennio secondo il sistema permanente di valutazione dell'Ente di appartenenza;
- j) motivazione della richiesta di mobilità;
- k) la dichiarazione di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e nelle forme previste dal bando di selezione.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione. Non è richiesta l'autenticazione della firma.

4. TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

L'invio delle domande potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio protocollo o alla Gestione unica del personale dell'Unione Tresinaro Secchia (presso Comune di Scandiano, corso Vallisneri n. 6 – 42019 Scandiano RE);
- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (unitamente a copia fotostatica di un documento di identità); indirizzata all'Unione Tresinaro Secchia, corso Vallisneri, 6 – 42019 Scandiano RE;
- tramite fax al n. 0522.764271;
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo unione@pec.tresinarosecchia.it (le domande saranno accettate solo se provenienti da una casella di poste elettronica certificata).

LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ALL'UNIONE ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DELLE ORE 13.00 DEL 23 marzo 2018³

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del concorrente, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o tele-

³ 30 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

Tel +39.0522.850871 - e-mail: personale@tresinarosecchia.it

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985871-985877 - C.F./P.I. 02337870352

grafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore⁴. **Non saranno accettate domande inviate entro il termine finale, ma non pervenute all'Unione entro il termine suddetto.**

5. ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere allegati:

- (obbligatorio per le domande non consegnate di persona) copia di un documento di identità valido;
- (obbligatorio) il curriculum vitae del candidato, preferibilmente secondo il formato "europeo", dal quale si possano desumere tutte le informazioni riguardo alle **mansioni svolte e ai corsi di formazione frequentati**;
- (obbligatorio) nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità⁵;
- dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto di essere pubblica amministrazione di cui all'art 1, comma 2 del Dlgs 165/2001, soggetta a limitazione delle assunzioni ai sensi di legge e, per gli enti locali, in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio per l'anno precedente;

6. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI CANDIDATI

Per il profilo di cui al presente bando, la valutazione della potenziale idoneità dei candidati, verrà fatta tenendo conto in particolare di⁶:

- a) possesso delle competenze professionali richieste;
- b) esperienza lavorativa con riferimento alle mansioni concretamente svolte;
- c) età del candidato;
- d) titoli di studio posseduti ed eventuali esperienze formative extrascolastiche;
- e) motivazione della domanda di trasferimento.

f) data di disponibilità al trasferimento.

Il Responsabile del servizio commercio e attività produttive del Comune di Casalgrande eventualmente coadiuvato da altro collaboratore, o suo delegato, esamina le domande pervenute. A seguito della attività di valutazione viene formata una graduatoria delle domande per il profilo ricercato, distinguendo i candidati giudicati potenzialmente idonei, da quelli non idonei.

Una volta esaminate le domande, ove si siano rinvenuti candidati potenzialmente idonei, si provvederà ad invitare i candidati ad un colloquio per approfondire il livello delle competenze professionali possedute, il curriculum vitae e le motivazioni della richiesta. La mancata presentazione al colloquio è causa di esclusione dalla procedura. Nel caso in cui si abbia un numero elevato di candidati giudicati potenzialmente idonei, l'Ente si riserva di invitare al colloquio solo alcuni di essi.

I colloqui si terranno nel mese di marzo 2018 la sede e l'orario saranno comunicati agli interessati.

Sulla base dei curricula e/o colloqui verrà stilato un ordine di graduatoria di candidati alla mobilità per il profilo ricercato, per il quale si provvederà a contattare l'Amministrazione di appartenenza per invitarla a rilasciare il consenso definitivo alla mobilità. Se il consenso viene negato, o non perviene alcun riscontro alla richiesta entro il termine fissato, o la data di decorrenza della mobilità risulta incompatibile con le esigenze organizzative, si procederà con altro candidato nel rispetto delle risultanze di merito della comparazione.

7. TRASFERIMENTO

Il Comune di Casalgrande valuterà in base alle proprie esigenze e ai vincoli di finanza pubblica la data di decorrenza del trasferimento, anche in accordo con l'Amministrazione di provenienza, comunque **indicativamente fissato al 1/04/2018**.

Per il trasferimento di mobilità, l'Amministrazione di norma, non si fa carico di giornate di ferie, riposi compensativi, straordinari non recuperati, ecc. maturati e non goduti nell'ente di appartenenza, quindi dovranno essere azzerati nell'ente di appartenenza prima del trasferimento. Eventuali deroghe a quanto sopra dovranno essere concordate tra tutte le parti coinvolte. Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria dovranno permanere obbligatoriamente presso

⁴ Articolo 36 del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

⁵ Ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001.

⁶ Articolo 10 del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

Tel +39.0522.850871 - e-mail: personale@tresinarosecchia.it

il Comune di Casalgrande per almeno 3 anni, prima di maturare il diritto di richiedere una nuova mobilità volontaria esterna.

8. NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva di apportare al presente bando le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico.

9. RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

a) **Finalità e modalità del trattamento:** i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria dei procedimenti di cui al presente bando e alla successiva assunzione del vincitore e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

b) **Natura del conferimento dei dati:** è obbligatorio fornire i dati richiesti;

c) **Conseguenze del rifiuto di fornire i dati:** in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;

d) **Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza:** i dati raccolti potranno essere:

1) trattati dai dipendenti del 1° Settore dell'Unione, nonché dal Dirigente del 1° Settore o suoi delegati, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

2) comunicati ad altri uffici dell'Unione nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente, ai sensi dell'art. 18 del d.lgs. 196/2003;

3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 18, 19, 20, 21 e 22 del d.lgs. 196/2003; in particolare i dati dei partecipanti al bando di mobilità saranno comunicati al Comune di Casalgrande affinché questo proceda alle attività di propria competenza

Gli eventuali dati sensibili o giudiziari acquisiti sono trattati in conformità alla schede n° 1 e 2 del Regolamento relativo al trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

e) **Diritti dell'interessato:** L'interessato ha i diritti di cui all'articolo 7 del d.lgs. 196/2003, disponibile a richiesta.

f) **Titolare e responsabili del trattamento dei dati:** il titolare del trattamento dei dati è l'Unione Tresinaro Secchia, con sede in corso Vallisneri, 6 – 42019 Scandiano (RE). Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente pro-tempore del 1° Settore.

10. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

La procedura di mobilità tra enti non è compresa nel novero delle procedure amministrative in quanto soggetta alle norme di diritto comune ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. La relativa giurisdizione appartiene pertanto al Giudice ordinario, ai sensi dell'articolo 63 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Si forniscono in ogni caso le seguenti informazioni:

Oggetto del procedimento	Trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001
Ufficio e persona responsabile del procedimento	Gestione unica del personale dott.ssa Lugari Stefania
Ufficio in cui si può prendere visione degli atti	Gestione unica del personale – corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE)

11. PUBBLICAZIONE

Copia integrale del presente bando viene pubblicata:

a) all'Albo dell'Ente per almeno 30 giorni;

b) sul sito internet dell'Ente per almeno 30 giorni⁷.

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE
(dott.ssa Amorini Caterina)
firmato

SI/si

⁷ Art. 30, comma 1, del d.lgs. 165/2001

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

Tel +39.0522.850871 - e-mail: personale@tresinarosecchia.it