



Comune
di Rubiera



Comune di
Castellarano



Comune di
Casalgrande



Comune di
Viano



Comune
di Scandiano



Comune di
Baiso

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DI SERVIZI EDUCATIVI MATTUTINI E POMERIDIANI NELLE SCUOLE PRIMARIE E SECONDARIE DI PRIMO E SECONDO GRADO NEI COMUNI DI CASTELLARANO, CASALGRANDE, RUBIERA, VIANO, BAISO E SCANDIANO PER GLI ANNI SCOLASTICI 2018/2019 - 2019/2020 – 2020/2021.

CPV 80410000-1 SERVIZI SCOLASTICI VARI

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla gara i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1) requisiti soggettivi e di ordine generale di cui all’art.80 D.Lgs.50/2016.

Nel caso di partecipazione alla gara di raggruppamenti di imprese e consorzi, già costituiti o non ancora costituiti, ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 50/2016, tali requisiti dovranno essere posseduti da ciascuna impresa raggruppata o consorziata; in caso di avvalimento, i requisiti soggettivi e di ordine generale devono, inoltre, essere posseduti dall’impresa ausiliaria, in relazione anche ai soggetti richiamati dall’art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016;

Per i consorzi ex art.45, c.2 lett. b) e c) del D. Lgs.50/2016 l’assenza dei motivi di esclusione di cui all’art.80 deve essere dichiarata e comprovata dal consorzio e dalle consorziate affidatarie dell’esecuzione del servizio.

Per gli operatori economici di cui all’art. 45 lett. d), e) f) e g) del D. Lgs.50/2016 l’assenza dei motivi di esclusione di cui all’art. 80 deve essere dichiarata e comprovata da parte di ciascun soggetto costituente il consorzio o il raggruppamento temporaneo.

2) requisito di idoneità professionale di cui all’art. 83 c.1 lett. a) e c. 3 del D.Lgs.50/2016:

- iscrizione nel Registro della C.C.I.A.A. (Camera di Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura) o nel Registro delle Commissioni Provinciali per l’Artigianato, oppure negli appositi albi delle cooperative sociali, con oggetto sociale coerente con l’oggetto dell’appalto. Nel caso di partecipazione alla gara di raggruppamenti di imprese o consorzi, i requisiti dovranno essere posseduti da tutti i componenti del raggruppamento o consorzio.

Nel caso di partecipazione di consorzi di cui all’art. 45, comma 2, lett. b) e c) del D.Lgs. n. 50/2016 i requisiti dovranno essere posseduti dal consorzio e dalle imprese consorziate per le quali il consorzio concorre.

I requisiti dovranno essere posseduti anche dall’eventuale impresa ausiliaria.

3) requisiti di capacità economica finanziaria di cui all’art. 83 c.1 lettera b e cc. 4 e 5 del D.lgs. 50/2016:

a) il fatturato globale dell’impresa nel triennio 2015/2016/2017 di importo non inferiore a € 4.451.397,98 iva esclusa (1,5 volte la base d’asta complessiva 3 anni scolastici), e il fatturato per i servizi analoghi a quelli oggetto della gara nel triennio 2015/2016/2017 di importo non inferiore a € 2.967.598,65 iva esclusa (pari all’importo a base d’asta complessiva 3 anni) (in caso di raggruppamenti di imprese la somma dei requisiti del raggruppamento deve essere almeno pari a

quella richiesta per l'impresa singola. La capogruppo deve possedere il requisito in misura minima del 60%), se l'impresa intende partecipare a tutti i lotti; in caso di partecipazione ad uno o più lotti il fatturato globale e il fatturato per servizi analoghi devono essere rapportati al valore del lotto/i;

b) i servizi prestati nel triennio 2015/2016/2017, con indicazione delle tipologie, degli importi, delle date e dei destinatari, distinti fra pubblici e privati;

c) di essere in possesso di un'adeguata capacità economica e finanziaria attestata da almeno due istituti di credito o intermediari autorizzati ai sensi della D.Lgs.n. 385/1993 (in caso di RTI, tali referenze dovranno essere prodotte da ciascuna impresa associata);

4) Requisiti di capacità tecnico professionale di cui all'art. 83 c.1 lettera c. e c.6 del D.Lgs. 50/2016:

a) avere, o impegnarsi ad avere al momento dell'inizio dei servizi previsti dal presente appalto, un numero di dipendenti sufficiente per l'esecuzione delle prestazioni richieste, con qualifica idonea per l'espletamento dei servizi, di cui:

- un coordinatore responsabile dell'organizzazione dei servizi richiesti con adeguata esperienza (allegare curriculum);

- educatori con qualifica idonea allo svolgimento dei propri incarichi (allegare curriculum) in possesso:

- del titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- apposita formazione/specializzazione con frequenza di almeno 60 ore, così come previsto dall'art. 8 del Capitolo d'oneri, per gli educatori in appoggio;

che l'impresa si è recata sul posto dove debbono eseguirsi i servizi, ha preso conoscenza di tutte le circostanze generali e particolari che possono influire sull'esecuzione dei servizi e si impegna ad eseguire i servizi richiesti nei modi e nei tempi previsti nel capitolato speciale d'appalto e relativo allegato;

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Procedura aperta ex art. 3 c.1 lett.) s.m.i e art. 60, D. Lgs.50/2016 con affidamento mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art. 95 c. 3, lett. a) del D.Lgs. 50/2016.

L'aggiudicazione verrà effettuata a favore della ditta che avrà accumulato il maggior punteggio tenendo conto dei seguenti criteri:

COMPONENTE PUNTI MAX:

OFFERTA TECNICA 70 punti

OFFERTA ECONOMICA 30 punti

La valutazione dell'offerta, a cura di apposita Commissione giudicatrice nominata ai sensi del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. dall'Unione Tresinaro Secchia, sarà effettuata secondo i seguenti criteri (o elementi) e relativi fattori ponderali.

OFFERTA TECNICA

LOTTI 1), 3), 4), 5), e 6)

PROGETTAZIONE RIFERITA AL SERVIZIO DI SOSTEGNO AI BAMBINI CON DISABILITÀ

PUNTEGGIO MASSIMO 55 PUNTI SUI 70 PUNTI TOTALI

Oggetto: criteri di valutazione	
a)	<i>Descrizione dell'organizzazione del lavoro nel servizio in relazione alle attività indicate nel capitolato con riferimento alle tipologie più diffuse di disabilità:</i> <ul style="list-style-type: none"> - coordinamento e organizzazione complessiva del servizio e modalità di attuazione degli interventi richiesti - descrizione analitica delle attività da realizzare con specificazione dei tempi, obiettivi e personale impiegato
Punti max 35	<ul style="list-style-type: none"> - sistema di programmazione operativa degli interventi - metodologia per l'analisi tecnico-operativa dei bisogni dell'utenza - apparato strumentale per la progettazione degli interventi dei soggetti disabili
b)	<i>Metodologia di lavoro:</i> <ul style="list-style-type: none"> - descrizione della metodologia di lavoro proposta in riferimento alla gestione delle risorse umane - team operativo proposto - organizzazione, coordinamento, ruoli, attività, presenze del personale - modalità e strategie di contenimento del turn over - criteri e modalità per il reclutamento e la selezione del personale - fidelizzazione del personale, iniziative di formazione del personale da attuare nell'arco della gestione (obiettivi-montepersonale-modalità)
Punti Max 5	
c)	<i>Efficacia e rapporto con l'utenza e il territorio:</i> <ul style="list-style-type: none"> - gestione del rapporto con le famiglie, con i servizi socio sanitari e i colleghi del servizio - aderenza del progetto alle caratteristiche ed ai bisogni del territorio - coordinamento e collaborazione con i servizi esistenti e le risorse locali operanti sul territorio, capacità e modalità di utilizzazione delle stesse, sinergie prodotte in rete territoriale
Punti Max 7	
d)	<i>Efficienza:</i> <ul style="list-style-type: none"> - introduzione di innovazioni tecniche e metodologiche che influiscono sull'efficienza del servizio in termini di risorse umane e materiali - illustrazione delle potenzialità di miglioramento gestionale e funzionale del servizio in relazione a quelle indicate nel capitolato senza costi aggiuntivi per l'amministrazione
Punti Max 5	
e)	<i>Strumenti di verifica:</i> <ul style="list-style-type: none"> - descrizione del sistema di verifica e valutazione - monitoraggio dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati: <ul style="list-style-type: none"> • procedure e modalità • tempi • documentazione
Punti Max 3	

PROGETTAZIONE RIFERITA A SERVIZI DIVERSI DAL SERVIZIO DI SOSTEGNO AI BAMBINI CON DISABILITÀ

Si precisa che il relativo progetto dovrà prevedere obbligatoriamente tutti i singoli servizi richiesti per ogni singolo lotto.

PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI SUI 70 PUNTI TOTALI

Oggetto: criteri di valutazione

a.1	<i>Descrizione dell'organizzazione del lavoro nel servizio in relazione alle attività indicate nel capitolato per il servizio di tempo prolungato:</i>
Punti max 10	<ul style="list-style-type: none"> - coordinamento e organizzazione complessiva del servizio e modalità di attuazione degli interventi richiesti - descrizione analitica delle attività da realizzare con specificazione dei tempi, obiettivi e personale impiegato - sistema di programmazione operativa degli interventi - metodologia per l'analisi tecnico-operativa dei bisogni dell'utenza
b.1	<i>Metodologia di lavoro:</i>
Punti Max 5	<ul style="list-style-type: none"> - descrizione della metodologia di lavoro proposta in riferimento alla gestione delle risorse umane - team operativo proposto - organizzazione, coordinamento, ruoli, attività, presenze del personale - modalità e strategie di contenimento del turn over - criteri e modalità per il reclutamento e la selezione del personale - fidelizzazione del personale, iniziative di formazione del personale da attuare nell'arco della gestione (obiettivi-montepersonale-modalità)

LOTTO 2)

1) PROGETTAZIONE RIFERITA AL SERVIZIO DI SOSTEGNO AI BAMBINI CON DISABILITA'

PUNTEGGIO MASSIMO 70 PUNTI SUI 70 PUNTI TOTALI

Oggetto: criteri di valutazione	
a)	<i>Descrizione dell'organizzazione del lavoro nel servizio in relazione alle attività indicate nel capitolato con riferimento alle tipologie più diffuse di disabilità:</i>
Punti max 35	<ul style="list-style-type: none"> - coordinamento e organizzazione complessiva del servizio e modalità di attuazione degli interventi richiesti - descrizione analitica delle attività da realizzare con specificazione dei tempi, obiettivi e personale impiegato - sistema di programmazione operativa degli interventi - metodologia per l'analisi tecnico-operativa dei bisogni dell'utenza - apparato strumentale per la progettazione degli interventi dei soggetti disabili
b)	<i>Metodologia di lavoro:</i>
Punti Max 10	<ul style="list-style-type: none"> - descrizione della metodologia di lavoro proposta in riferimento alla gestione delle risorse umane - team operativo proposto - organizzazione, coordinamento, ruoli, attività, presenze del personale - modalità e strategie di contenimento del turn over - criteri e modalità per il reclutamento e la selezione del personale - fidelizzazione del personale, iniziative di formazione del personale da attuare nell'arco della gestione (obiettivi-montepersonale-modalità)
c)	<i>Efficacia e rapporto con l'utenza e il territorio:</i>
Punti Max 10	<ul style="list-style-type: none"> - gestione del rapporto con le famiglie, con i servizi socio sanitari e i colleghi del servizio - aderenza del progetto alle caratteristiche ed ai bisogni del territorio - coordinamento e collaborazione con i servizi esistenti e le risorse locali operanti sul territorio, capacità e modalità di utilizzazione delle stesse, sinergie prodotte in rete territoriale

d)	<p><i>Efficienza:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - introduzione di innovazioni tecniche e metodologiche che influiscono sull'efficienza del servizio in termini di risorse umane e materiali - illustrazione delle potenzialità di miglioramento gestionale e funzionale del servizio in relazione a quelle indicate nel capitolato senza costi aggiuntivi per l'amministrazione
Punti Max 10	
e)	<p><i>Strumenti di verifica:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - descrizione del sistema di verifica e valutazione - monitoraggio dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi erogati: <ul style="list-style-type: none"> • procedure e modalità • tempi • documentazione
Punti Max 5	

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI/PESI.

Per i parametri qualitativi dell'offerta tecnica, saranno attribuiti i punteggi mediante l'applicazione del Metodo Aggregativo Compensatore secondo la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

C(a) = indice di valutazione dell'offerta (a);

n = numero totale degli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

\sum_n = sommatoria

W_i = peso o punteggio attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

V(a)_i = coefficiente, variabile tra zero e uno, attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i) dell'offerta (a)

Si precisa che per rendere omogenea l'attribuzione dei coefficienti provvisori alle diverse offerte, sono previsti i seguenti giudizi da attribuire alle singole voci oggetto di valutazione; a ognuno di detti giudizi corrisponde l'assegnazione al singolo criterio di un coefficiente così come di seguito determinato:

Coefficiente Criterio motivazionale

0 Assente - completamente negativo

0,1 Quasi del tutto assente – quasi completamente negativo

0,2 Negativo

0,3 Gravemente insufficiente

0,4 Insufficiente

0,5 Appena insufficiente

0,6 Sufficiente

0,7 Discreto

0,8 Buono

0,9 Ottimo

1 Eccellente

Così come previsto dalla Determinazione Autorità Vigilanza sui Contratti pubblici n. 7 del 24 novembre 2011 e dalle Linee Guida n. 2 approvate dall'ANAC con delibera n. 1005 del 21 settembre 2016, per quanto riguarda la valutazione degli elementi di natura qualitativa, si procederà alla cd. "riparametrazione" (il punteggio assegnato ai criteri e loro somme e ai subcriteri e loro somme, verrà riparametrato al punteggio massimo di riferimento).

Il risultato sarà arrotondato a due decimali.

Si procederà ad esclusione dei concorrenti che non raggiungano un punteggio complessivo pari ad almeno **45 punti sui 70** disponibili, per gli elementi di valutazione di natura qualitativa, secondo quanto disposto dalla presente offerta tecnica.

Per la valutazione di questo punteggio non si utilizzeranno i punteggi riparametrati.

OFFERTA ECONOMICA

L'offerta economica, redatta in lingua italiana ed in competente bollo, con l'indicazione del prezzo offerto (iva esclusa) riferito al lotto per il quale si intenda partecipare, **in ribasso** sui seguenti importi:

Lotto 1) Comune di Castellarano

- a) Valore base di gara € 819.321,00 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 1.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 820.321,00 iva esclusa

Lotto 2) Comune di Casalgrande

- a) Valore base di gara € 407.592,00 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 0.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 407.592,00 iva esclusa

Lotto 3) Comune di Rubiera

- a) Valore base di gara € 942.904,65 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 1.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 943.904,65 iva esclusa

Lotto 4) Comune di Viano

- a) Valore base di gara € 70.941,00 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 0.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 70.941,00 iva esclusa

Lotto 5) Comune di Baiso

- a) Valore base di gara € 66.096,00 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 0.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 66.096,00 iva esclusa

Lotto 6) Comune di Scandiano

- a) Valore base di gara € 657.744 iva esclusa
- b) Oneri di sicurezza € 0.000,00 iva esclusa
- Valore totale (a+b) € 657.744,00 iva esclusa

Sono ammesse solo offerte al ribasso sulla base d'asta; non sono consentite offerte al ribasso sui costi della sicurezza.

La base di gara è comprensiva di tutti gli oneri diretti e riflessi conseguenti alla gestione dei servizi di cui al presente capitolato.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo la formula che qui si riporta:

$$V_i = (R_i / R_{\max}) \alpha$$

dove

R_i = ribasso offerto dal concorrente i-esimo

R_{\max} = ribasso dell'offerta più conveniente

α = coefficiente pari a 0,5

Il risultato sarà arrotondato a due decimali.