

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Scandiano, 26 settembre 2018

Ai candidati presenti alle prova scritte
Loro sedi

OGGETTO: Bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un funzionario culturale cat. D da assegnare al Comune di Rubiera. Pubblicazione criteri di valutazione e tracce prove scritte.

In ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 19, comma 1, del d.lgs. 33/2013 pubblichiamo li criteri di valutazione (estratto del verbale n. 1 in data 10 settembre 2018) e le tracce delle prove scritte estratte.

=====

La Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

I voti dei singoli commissari potranno essere dati per scaglioni di 0,5 punti. Il voto finale derivante dalla media dei voti dei commissari sarà attribuito con due decimali con arrotondamento matematico.

Prima prova scritta.

Ogni domanda avrà un valore di 10 punti.

I punteggi per ogni domanda verranno attribuiti con la seguente scansione:

- *Da 0 a 5 punti = Risposta incompleta, sbagliata o fuori tema;*
- *Da 5,5 a 6,5 punti = Risposta non sufficientemente esaustiva;*
- *Da 7 a 8,5 punti = Risposta sufficientemente completa ed esaustiva, anche con errori di minimo impatto;*
- *Da 9 a 10 punti = Risposta completa, esaustiva, immune da errori.*

Seconda prova scritta.

Verranno valutati tre aspetti ognuno con un valore massimo di 10 punti.

<i>Elementi</i>	<i>Da 0 a 5 punti</i>	<i>5,5 a 6,5 punti</i>	<i>Da 7 a 8,5 punti</i>	<i>Da 9 a 10 punti</i>
<i>Corretta descrizione delle norme da applicare e/o del progetto da elaborare</i>	<i>Descrizione molto carente o progetto insufficiente/non conforme</i>	<i>Descrizione non completamente sufficiente o progetto lacunoso</i>	<i>Descrizione corretta ma non esaustiva o progetto corretto ma non completamente sviluppato</i>	<i>Descrizione esaustiva o progetto completamente sviluppato</i>
<i>Corretta individuazione e descrizione del procedimento;</i>	<i>Descrizione assente o gravemente lacunosa</i>	<i>Descrizione insufficiente</i>	<i>Descrizione corretta ma non esaustiva</i>	<i>Descrizione completa ed esaustiva</i>
<i>Redazione dello schema/bozza di atto con la presenza di tutti gli elementi essenziali;</i>	<i>Atto gravemente errato</i>	<i>Atto non sufficientemente sviluppato nelle sue parti essenziali</i>	<i>Atto sufficientemente sviluppato</i>	<i>Atto completamente sviluppato anche nelle sue parti non essenziali</i>

=====

Prima prova scritta – Traccia B

Quesito 1

Il candidato illustri la funzione dei pareri sulle proposte di deliberazione degli organi collegiali e le possibili conseguenze della loro assenza.

Quesito 2

Il candidato illustri le modalità di acquisizione di beni e servizi per importi inferiori a 40.000 euro.

Quesito 3

Il candidato illustri le disposizioni in materia di parità scolastica recate dalla legge 62/2000 in attuazione dell'articolo 33 della costituzione.

=====

Seconda prova scritta – Traccia B

L'amministrazione comunale intende attivare un progetto di formazione per gli adulti. A questo scopo deve individuare un esperto in materia culturale al quale affidare l'incarico individuale di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 per un importo di 4500 euro.

Il candidato elabori un'ipotesi di progetto, illustri il percorso procedurale e predisponga una bozza di determinazione di affidamento dell'incarico.

=====

Per qualsiasi richiesta è possibile rivolgersi alla Gestione unica del personale esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo concorsi@tresinarosecchia.it . Non saranno accettate richieste telefoniche.

UNIONE TRESINARO SECCHIA**Gestione unica del personale**

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel. +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352