

## I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema  
(da citare nella risposta)

Scandiano, 14.09.2018

## **BANDO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN ASSISTENTE SOCIALE CAT. D DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SOCIALE UNIFICATO**

### **IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE**

In esecuzione della propria determinazione n. 738 del 13.09.2018;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Unione Tresinaro Secchia, approvato con Deliberazione di Giunta dell’Unione n° 39 del 27 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- il Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi dell’Unione Tresinaro Secchia, approvato con Deliberazione di Giunta dell’Unione n° 40 del 27 dicembre 2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Unione Tresinaro Secchia 2018-2020;

### **R E N D E N O T O**

Che l’Unione Tresinaro Secchia intende procedere all’assunzione a tempo indeterminato, mediante concorso per titoli ed esami, di una unità di personale nel profilo professionale di “Assistente sociale” – Categoria D (posizione economica di accesso D1).

#### **1. RISERVE**

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

#### **2. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo è previsto per la Categoria D (Posizione economica di accesso D1) dal vigente CCNL del comparto Funzioni locali oltre alla tredicesima mensilità, all’assegno per il nucleo familiare<sup>1</sup> se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

#### **3. RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITÀ**

I professionisti saranno adibiti a svolgere la propria attività nel ruolo professionale di assistente sociale nell’ambito del Servizio Sociale Unificato dell’Unione Tresinaro Secchia.

È richiesto il possesso delle competenze professionali tipiche del profilo rivestito, con particolare riferimento a:

- accoglienza e lettura del bisogno portato dal cittadino che accede al Servizio;
- lavoro di equipe e lavoro con gruppi interprofessionali e interistituzionali;
- lavoro di rete e con i soggetti organizzati della comunità;

<sup>1</sup> Ai sensi dell’art. 2 del d.l. 13 marzo 1988, n. 69, convertito con modificazioni in legge 13 maggio 1988, n. 153.

- applicazione delle competenze professionali su tutte le aree di servizio sociale (minori e famiglie, adulti, anziani, disabili)

L'assistente sociale sarà pertanto identificato quale:

- responsabile del caso per la progettazione interventi con gli strumenti resi disponibili nell'ambito del Servizio;
- responsabile del caso per il monitoraggio e verifica di progetti e azioni posti in essere;
- responsabile di progetto/intervento per target definito di utenza;
- responsabile di progetto/intervento di rete e/o comunitario.

#### **4.REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a)** essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente<sup>2</sup>; oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria<sup>3</sup>;
  - b)** Compimento del 18° anno di età; e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - c)** iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - d)** idoneità fisica a svolgere le mansioni previste per il posto;
  - e)** I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre ai requisiti previsti dal presente bando di concorso, anche una adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - f)** Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento, che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
  - g)** Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscono, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - h)** Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo, (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98);
  - i)** Possesso di un titolo di studio abilitante all'iscrizione all'albo degli assistenti sociali;  
Sono ammessi anche i soggetti in possesso di un titolo equipollente. È onere del candidato dimostrare l'equipollenza del titolo di studio.
  - j)** Iscrizione all'Albo degli assistenti sociali;
  - k)** Patente di guida per i veicoli di categoria non inferiore a B;
  - l)** conoscenza della lingua inglese<sup>4</sup>;
  - m)** conoscenza di elementi di informatica applicata;
- I requisiti suddetti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.**

#### **5. DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE**

Per partecipare al bando gli aspiranti devono compilare la domanda esclusivamente tramite il servizio on-line reso disponibile tramite il sito: <https://portale-tresinarosecchia.entrance.it/> compilando tutti i campi obbligatori e allegando la seguente documentazione in formato digitale:

- (obbligatorio) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- (obbligatorio) attestazione del versamento della tassa di concorso pari a € 5,00 (cinque/00)<sup>5</sup> – non rimborsabile - da versarsi con le modalità indicate nel portale di iscrizione;
- (obbligatorio) il curriculum vitae del candidato;
- (eventuale) documentazione che il candidato ritenesse di allegare per dimostrare il diritto di preferenza.

**Il sistema consente l'invio definitivo della domanda di partecipazione esclusivamente previa compilazione dei campi obbligatori e l'allegazione dei documenti obbligatori, ivi compresa**

<sup>2</sup> Art. 38, comma 1, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97.

<sup>3</sup> Art. 38, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97.

<sup>4</sup>Ai sensi dell'articolo 37, comma 1, del d.lgs. 165/2001;

<sup>5</sup> Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 28 del 30 agosto 2012.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinarosecchia.it](mailto:personale@tresinarosecchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinarosecchia.it](mailto:unione@pec.tresinarosecchia.it) - Tel +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

**I'attestazione del pagamento della tassa di concorso. È possibile iniziare la compilazione e poi completarla in un secondo momento.**

**L'autenticazione sul portale è possibile tramite SPID, credenziali FEDERA, oppure registrazione sul portale con generazione di un username e password personali.**

**La domanda viene trasmessa solamente quando, dopo aver completato il pagamento, viene schiacciato il tasto [INVIA].**

**Il sistema invierà automaticamente una mail di riepilogo all'indirizzo specificato in precedenza e comunicherà sempre tramite mail tutti i cambiamenti che avverranno sulla richiesta. Una volta inviata la richiesta non sarà più possibile modificarla.**

**L'istanza si ritiene conclusa quando lo stato risulta essere "TRASMESSA" ed è stato assegnato il numero di protocollo. A questo punto l'utente può prendere visione del riepilogo con relativo numero di protocollo in "STATO ISTANZE PROCEDIMENTI". E' onere del candidato assicurarsi che la domanda risulti trasmessa.**

## **6. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

**Il sistema accetterà le domande fino alle ore 13,00 del giorno 15 ottobre 2018**

## **7.CRITERI DI VALUTAZIONE E PROVE**

La selezione consisterà in due prove scritte a contenuto teorico/pratico e una prova orale.

Il voto è espresso in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in entrambe le prove scritte una votazione di almeno 21/30 o equivalente. La prova orale verte sulle materie oggetto delle prove scritte ed eventualmente sulle altre indicate nel presente bando di concorso e si intende superata con una votazione di almeno 21/30 o equivalente<sup>6</sup>.

### **Eventuale prova preselettiva<sup>7</sup>**

Nel caso in cui il numero dei candidati iscritti ed ammessi ecceda il numero di 60 (sessanta) si svolgerà una prova preselettiva che consisterà nello svolgimento di un test con quesiti a risposta multipla sulle medesime materie d'esame previste per le prove scritte.

Saranno ammessi alle prove scritte i candidati che avranno conseguito il punteggio minimo di 21/30;

### **Prove scritte**

Le due prove, a contenuto tecnico-professionale, saranno decise dalla Commissione scegliendo tra le seguenti tipologie:

- a) quesiti a risposta multipla;
- b) tema;
- c) quesiti a risposta aperta;
- d) elaborato a contenuto tecnico professionale;

Nella predisposizione delle prove, la Commissione persegue l'obiettivo di valutare le conoscenze relative ad uno o più argomenti. Nel caso in cui la prova riguardi più materie previste nel bando, può essere richiesta la trattazione delle stesse singolarmente o in modo trasversale.

È vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

La modalità di svolgimento delle prove e la durata delle medesime sarà stabilita dalla Commissione esaminatrice e comunicate ai candidati prima dell'inizio della prova stessa.

### **Prova orale**

Il colloquio a contenuto tecnico-professionale ha la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei candidati, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi. La Commissione definisce preventivamente le aree di conoscenza da approfondire o le singole domande da somministrare, gestendo poi con flessibilità l'interazione col candidato in ordine alle modalità di trattazione degli argomenti. Qualora il numero dei candidati lo richieda, gli argomenti devono essere predefiniti in un numero adeguato a garantire la possibilità di rotazione secondo criteri di imparzialità.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche relative ai software di produttività individuale: fogli di calcolo, editor di testi (pacchetto "office" - Microsoft Office / LibreOffice), nonché, l'uso di internet e della posta elettronica<sup>8</sup>.

<sup>6</sup> Ai sensi dell'articolo 16, comma 1, lettera b), del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

<sup>7</sup> Ai sensi dell'articolo 16, comma 3, del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

<sup>8</sup> Ai sensi dell'articolo 37 del d.lgs. 165/2001.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinaroseccchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinaroseccchia.it](mailto:personale@tresinaroseccchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinaroseccchia.it](mailto:unione@pec.tresinaroseccchia.it) - Tel +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

## Programma d'esame

Le prove scritte ed orale verteranno sulle seguenti materie:

- ordinamento degli enti locali (D.Lgs 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni);
- principi e fondamenti del servizio sociale;
- metodi e tecniche del servizio sociale con particolare riferimento all'analisi della domanda, al lavoro sul caso, al lavoro di gruppo, ai rapporti interdisciplinari e al lavoro di comunità;
- elementi del processo di aiuto;
- codice deontologico dell'Ordine Professionale;
- nozioni di diritto di famiglia e di diritto minorile;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento a quello minorile;
- legge quadro sui servizi sociali (328/2000);
- normativa regionale sui servizi sociali, con particolare riferimento alla legge regionale 2/2003, legge regionale 14/2008;
- normativa e linee guida della Regione Emilia Romagna in materia di affidamento familiare e adozione
- nuovi strumenti di contrasto alla povertà e di inclusione sociale (SIA/REI/RES, l.r. 14/15);
- nozioni sul Sistema di accreditamento dei servizi socio sanitari in Emilia Romagna
- principali nozioni in materia di procedimento amministrativo (legge 241/1990), documentazione amministrativa (d. p. r. 445/2000), trasparenza (d.lgs. 33/2013);
- principali nozioni in materia di impiego pubblico (d.lgs. 165/2001) e codice di comportamento dei dipendenti pubblici (d. p. r. 62/2013);
- uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, excel, word, internet, posta elettronica);
- accertamento della conoscenza della lingua inglese.

I candidati devono specificare nella domanda se per lo svolgimento delle prove in relazione al proprio handicap utilizzino specifici ausilio o necessitano di tempi aggiuntivi.

## Criteri generali di valutazione

Riguardo alla verifica delle conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, la Commissione esaminatrice esprimerà un giudizio di idoneità/inidoneità. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

Tutti i candidati sono ammessi alla prova secondo i presenti criteri di valutazione con riserva di accertamento dei requisiti e verifica delle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

In caso di esito negativo il candidato verrà dichiarato decaduto dall'assunzione e/o dalla graduatoria degli idonei fatte salve le più gravi conseguenze previste per le dichiarazioni mendaci.

## Calendario

### Le date e le sedi delle prove verranno pubblicate sul sito internet dell'Unione Tresinaro Secchia.

I candidati che non riceveranno diversa comunicazione devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base alla presente indicazione contenuta nel bando.

**La variazione delle date potrà essere comunicata ai candidati in qualsiasi momento, con un preavviso minimo di cinque giorni, anche mediante comunicazione pubblicata sul sito internet dell'Unione ed avrà valore di notificazione ai candidati.**

Tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identificazione.

**La mancata presentazione nell'ora e giorno indicati costituirà rinuncia alla selezione.**

## 8. VALUTAZIONE DEI TITOLI

Espletata la prova orale<sup>9</sup>, la Commissione provvederà all'attribuzione dei punteggi ai titoli valutabili. Ai titoli viene attribuito un massimo di 10 punti; l'Allegato "A" indica i titoli valutabili e il punteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli.

La valutazione avviene secondo la disciplina degli articoli da 59 a 63 del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

La valutazione dell'attinenza dei titoli con le mansioni di cui al bando è effettuata dalla Commissione.

**Saranno valutabili esclusivamente i titoli indicati nel modulo di iscrizione on-line, con esclusione di ogni altro titolo, ancorchè indicato o desumibile dal curriculum vitae o da altri documenti.**

<sup>9</sup> Ai sensi dell'articolo 47, comma 1, lettera l) del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

## 9. GRADUATORIA E ASSUNZIONE

A conclusione dei propri lavori la Commissione esaminatrice formulerà apposita graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascuno.

**Il punteggio delle prove d'esame sarà dato dalla somma tra la media dei punteggi delle prove scritte e il punteggio della prova orale<sup>10</sup>.**

**Il punteggio finale sarà dato dalla somma tra il punteggio complessivo riportato nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli<sup>11</sup>.**

L'inserimento nella graduatoria finale non darà luogo a dichiarazioni di idoneità a concorso.

La graduatoria rimane efficace per il termine di tre anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio, secondo la normativa vigente, salvo modifiche.

Il candidato vincitore del concorso sarà sottoposto a visita medica preventiva, intesa a constatare l'idoneità specifica al ruolo professionale e alle mansioni per il posto messo a concorso. **In caso di esito negativo il vincitore sarà escluso dalla graduatoria.**

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

**La graduatoria potrà essere altresì utilizzata anche dall'Unione e dai Comuni facenti parte dell'Unione per assunzioni a tempo indeterminato, determinato pieno o parziale.**

**La graduatoria potrebbe essere altresì utilizzata da altre pubbliche amministrazioni che si convenzionassero in data successiva ai sensi della normativa vigente.**

**L'assunzione in servizio è a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti locali nonché ai posti conferibili al momento della nomina presso l'Unione Tresinaro Secchia in particolare all'esito delle procedure di mobilità nazionale e volontaria ai sensi degli articoli 34-bis e 30 del d.lgs. 165/2001.**

## 10. NORME FINALI

Il presente bando di selezione è emanato tenuto conto delle disposizioni concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro<sup>12</sup>.

L'Amministrazione si riserva di apportare al presente bando le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico.

## 11. RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA<sup>13</sup>

In relazione ai dati raccolti dalla Gestione unica del personale, si comunica quanto segue:

### Articolo 13, paragrafo 1, GDPR:

**a) l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento:** Il titolare del trattamento è l'Unione Tresinaro Secchia con sede in corso Vallisneri, 6 – 42019 Scandiano tel. 0522.985985, pec [unione@pec.tresinaroseccchia.it](mailto:unione@pec.tresinaroseccchia.it) il Responsabile del trattamento è il Dirigente pro-tempore del 1° Settore, mail [personale@tresinaroseccchia.it](mailto:personale@tresinaroseccchia.it)

**b) dati di contatto del responsabile della protezione dei dati:** Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è contattabile tramite la mail [dpo@tresinaroseccchia.it](mailto:dpo@tresinaroseccchia.it)

**c) finalità e base giuridica del trattamento:** i dati personali raccolti sono finalizzati all'adempimento degli obblighi previsti dalle vigenti normative nazionali (d.lgs. 165/2001, d.lgs. 267/2000) e regolamenti dell'ente (regolamento delle procedure di accesso agli impieghi) in materia di assunzione al pubblico impiego;

**d) legittimi interessi perseguiti dal titolare del trattamento o da terzi:** NON APPLICABILE

**e) destinatari o categorie di destinatari dei dati personali:** i dati raccolti potranno essere:

1) trattati dai dipendenti della Gestione unica del personale, dal Dirigente del Settore, dai componenti delle Commissioni esaminatrici e dall'eventuale personale addetto alla vigilanza, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;

2) comunicati ad altri uffici dell'ente nella misura strettamente necessaria al perseguitamento dei fini istituzionali dell'ente;

3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016.

<sup>10</sup> Ai sensi degli articoli 17, comma 3 e 16, comma 4, del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

<sup>11</sup> Ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

<sup>12</sup> Legge 10 aprile 1991 n. 125 e articolo 57 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

<sup>13</sup> Articolo 12 del regolamento (UE) 2016/679.

**UNIONE TRESINARO SECCHIA**

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinaroseccchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinaroseccchia.it](mailto:personale@tresinaroseccchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: [unione@pec.tresinaroseccchia.it](mailto:unione@pec.tresinaroseccchia.it) - Tel +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

4) limitatamente a quelli indispensabili previsti dalle norme in materia di trasparenza delle procedure concorsuali, i dati saranno resi pubblici o disponibili alla pubblica consultazione (ammissione candidati, graduatorie, ecc);

Gli eventuali dati sensibili o giudiziari acquisiti sono trattati in conformità alla schede n° 1 e 2 del Regolamento relativo al trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

**f) trasferimento dei dati in paesi terzi o organizzazioni internazionali:** NON APPLICABILE

**Articolo 13, paragrafo 2, GDPR:**

**a) periodo di conservazione:** i dati sono conservati per il tempo previsto dalle vigenti disposizioni in materia di archivi della pubblica amministrazione.

**b) diritti dell'interessato:** compatibilmente con le vigenti normative di settore, l'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

**c) diritto di revocare il consenso:** NON APPLICABILE

**d) diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo:** l'interessato può rivolgersi all'Autorità garante per la protezione dei dati personali;

**e) natura dell'obbligo di comunicare i dati e conseguenze della mancata comunicazione:** E' obbligatorio fornire i dati richiesti in adempimento delle disposizioni di legge e di regolamento. In caso di rifiuto non potrà essere effettuata o completata l'istruttoria del procedimento e potrà essere disposta l'esclusione dal concorso.

**f) procedimenti decisionali automatizzati:** NON APPLICABILE

## 12. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

La pubblicazione del presente bando vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, con le seguenti specificazioni:

a) Amministrazione competente	Unione Tresinaro Secchia
b) Oggetto del procedimento	Selezione per assunzioni a tempo indeterminato
c) Ufficio e persona responsabile del procedimento	Gestione Unica del personale dott. Antonio Bedogni <a href="mailto:concorsi@tresinaroseccchia.it">concorsi@tresinaroseccchia.it</a>
d) data entro la quale deve concludersi il procedimento	<b>180 giorni</b> dalla data della pubblicazione del bando, fatte salve le possibilità di sospensione o interruzione dei termini previste dalla normativa.
e) Strumenti di tutela, amministrativa e giurisdizionale nel corso del procedimento e nei confronti del provvedimento finale ovvero nei casi di adozione del provvedimento oltre il termine	Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio
f) ufficio in cui si può prendere visione degli atti	Gestione Unica Personale - Sede.

## 13. PUBBLICAZIONE

Un estratto del bando è pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana.

Copia integrale del presente bando viene pubblicata:

- a) all'Albo dell'Ente per almeno 30 giorni<sup>14</sup>;
- b) sul sito internet dell'Ente per almeno 30 giorni.

Scandiano, 14 settembre 2018

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE  
dott.ssa Caterina Amorini  
*Firmato digitalmente*

MF/ab

<sup>14</sup> Ai sensi dell'articolo 21, comma 3, del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede centrale: corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) <http://www.tresinaroseccchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>  
e-mail: [personale@tresinaroseccchia.it](mailto:personale@tresinaroseccchia.it) Tel +39.0522.985870-871-872-873

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>  
e-mail certificata: [unione@pec.tresinaroseccchia.it](mailto:unione@pec.tresinaroseccchia.it) - Tel +39.0522.985985 - Fax +39.0522.1753059 - C.F./P.I. 02337870352

## ALLEGATO A

### TITOLI VALUTABILI

Punteggio massimo attribuibile per i titoli valutabili = 10 punti.

<b>Titoli di studio</b> <b>Punteggio massimo attribuibile = punti 3,50</b>	
1) Laurea magistrale (LM) attinente, non utilizzata per l'ammissione	punti 1,00
Laurea (L) attinente non utilizzata per l'ammissione	punti 1,00
2) Specializzazioni post-laurea in materia attinente di durata	
Triennale	punti 0,90
Biennale	punti 0,60
Annuale	punti 0,30

<b>Titoli di servizio</b> <b>Punteggio massimo attribuibile = punti 5,00</b> <b>numero massimo di anni da valutare = 10</b>	
1) Servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria o categoria superiore e servizi di cui all'articolo 62, comma 1, del Regolamento	Per anno punti 0,50
2) Servizio prestato nella stessa area di attività della categoria immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a concorso, ma di diversa area di attività	Per anno punti 0,25
3) Periodi di collaborazione coordinata e continuativa nella stessa area di attività	Per anno punti 0,15

<b>Titoli vari</b> <b>punteggio massimo attribuibile 1,50 punti</b>	
1) Attestati conseguiti al termine di corso di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materia attinente le mansioni previste per il posto con indicazione della durata del corso (comunque non inferiore a 12 ore) e del punteggio riportato, perché almeno sufficiente	Per ogni 12 ore intere punti 0,05 senza indicazione del punteggio (comunque non inferiori a 6 ore) Per attestato punti 0,01
2) Pubblicazione a stampa in materia attinente le mansioni previste per il posto (valutabili n. 2 pubblicazioni)	Per ogni pubblicazione (a discrezione della Commissione) Fino ad un massimo di punti 0,10
3) Curriculum professionale debitamente documentato per le esperienze professionali rilevanti ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate al posto e non considerate fra gli altri titoli	Fino ad un massimo di punti 0,50