

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

Scandiano, 24 dicembre 2019

OGGETTO: UNIONE TRESINARO SECCHIA Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019. Relazione illustrativa di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Preintesa	6 dicembre 2019	
Periodo temporale di validità	Parte economica anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dr. Stefano Cappilli, Segretario generale Componenti: D.ssa Ilde de Chiara, D.ssa Dalia Naldi, Dr. Luca Benecchi e Dr. Italo Rosati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, FP - CISL ed RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal d.lgs. 165/2001. Come indicato nella circolare del Mef, gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie: 1. contratti integrativi normativi 2. contratti integrativi economici 3. contratti stralcio su specifiche materie Il contratto oggetto della presente relazione appartiene alla tipologia 2) trattandosi di ipotesi sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Mancata acquisizione della certificazione dell'organo di controllo interno in quanto presente l'organo di revisione dei conti (art. 8 CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis del TUEL e delle proprie autonome potestà regolamentari il piano è da intendersi inserito nel piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 5 febbraio 2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza con riferimento alle attuali disposizioni del d.lgs. 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. E' stato adottato uno strumento analogo in base alle proprie autonome potestà regolamentari, validato dal Nucleo di valutazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 L'articolo identifica l'oggetto del contratto e l'ambito temporale di applicazione.

Articolo 2 Nell'articolo vengono definite le risorse disponibili come da determinazione n.939 del 11 novembre 2019

Articolo 3 Nell'articolo vengono concordati i criteri per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili.

Articolo 4 Nell'articolo è contenuta una interpretazione autentica della disposizione contenuta nell'art. 13 comma 3 del vigente CCDI 2019/2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importi su base annua
Indennità di comparto nella misura spettante in base al CCNL	€ 55.000,00
Progressione economica orizzontale (di cui 16.000,00 libere per nuove assegnazioni)	€ 80.000,00
Indennità di turno e maggiorazioni nella misura spettante in base ai CCNL e sulla base dei turni disposti dai dirigente	€ 83.000,00
Indennità di rischio/indennità di condizioni di lavoro per attività rischiosa	€ 3.500,00
Indennità art. 6	600,00
Indennità di servizio esterno	€ 9.500,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 25.000,00
Obiettivi di Performance PM	€ 79.325,00
Obiettivi di Performance generali	€ 50.296,75
totale	€ 386.221,75

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto prevede l'avvio di un percorso di assegnazione di nuove progressioni orizzontali per un importo di 16.000,00 euro, garantendo in tal modo il principio di selettività; la decorrenza sarà successiva al 31/12/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'articolo 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 definisce le nuove modalità di costituzione del fondo delle risorse decentrate.

Per effettuare tale quantificazione si è proceduto come segue:

a) con determinazione del dirigente del I Settore n. 903 del 7 novembre 2018 è stato determinato l'unico importo consolidato;

b) con deliberazione della Giunta dell'Unione del 5 novembre 2019 sono stati emanati specifici indirizzi in merito allo stanziamento delle risorse variabili.

c) con riferimento alle risorse stabili del fondo, oltre all'importo unico consolidato, l'Amministrazione non ha alcuna discrezionalità nella costituzione in quanto trattasi di applicare le disposizioni contrattuali vigenti.

Tuttavia, l'ente, nella costituzione complessiva delle risorse decentrate, è tenuto al rispetto del vincolo di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in base al quale non può essere superato il totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, quantificato in € 529.223,40.

La ripartizione di tale somma sulle differenti tipologie di salario accessorio è la seguente:

Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti	53.552,52
Stanziamento per le posizioni organizzative	104.690,00
Fondo delle risorse decentrate	370.980,88
Total	529.223,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 21 maggio 2018

In applicazione delle disposizioni contrattuali, in aggiunta all'importo unico consolidato, sono necessari i seguenti incrementi:

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato	280.267,92
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (dal 1° gennaio 2019) – escluso dalle limitazioni	6.240,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	Incremento € 83,20 per dipendenti trasferiti dai Comuni all'Unione successivamente al 31.12.2015 (a seguito del corrispondente trasferimento da parte dei Comuni) – escluso dalle limitazioni	3.328,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	Rideterminazione fondo progressioni storiche – escluso dalle limitazioni	2.953,61
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	RIA e ad personam personale cessato	2.157,28
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	Risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, d.lgs. 165/2001	0,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	Personale trasferito – escluso dalle limitazioni	2.719,84
Art. 67, comma 2, lettera f)	Solo per le Regioni	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	Riduzione stabile straordinari	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	Incremento dotazioni organiche	0,00
TOTALE		297.666,65

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del peraonale

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinaroseccchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinaroseccchia.it - Tel +39.0522.764211 - Fax +39.0522.764357 - C.F./P.I. 02337870352

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lettera a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.500,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67, comma 3, lettera c)	Specifiche disposizioni di legge (incentivo funzioni tecniche) – escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	RIA e ad personam cessati nel 2018	0,00
Art. 67, comma 3, lettera e)	Risparmi straordinario anno 2018 – escluso dalle limitazioni	0,00
Art. 67, comma 3, lettera f)	Messi notificatori	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	Personale case da gioco	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	Incremento per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;	96.318,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23, co. 4, d.lgs. 75/2017	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 68, comma 1	Residuo risorse stabili anno 2018 – escluso dalle limitazioni	0,00
TOTALE		97.818,00

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) saranno riverificate a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Riferimento normativo / contrattuale	Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	Decurtazione consolidata anni 2011-2014 per rispetto limite 2010 e riduzione proporzionale (stabili)	-7.973,90
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riconduzione al limite del fondo 2015 (stabili)	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015	Riduzione proporzionale per consistenza personale anno 2016 (stabili)	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	Superamento limite trattamento accessorio 2016	-1.289,00
TOTALE		-9.262,90

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	297.666,65
Risorse variabili	97,818,00
Totale fondo tendenziale	€ 395.484,65
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-9.262,90
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 386.221,75
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 15.241,45
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 370.980,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
 Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importi su base annua
Indennità di comparto nella misura spettante in base al CCNL	€ 55.000,00
Progressione economica orizzontale (di cui 16.000,00 libere per nuove assegnazioni)	€ 80.000,00
Indennità di turno e maggiorazioni nella misura spettante in base ai CCNL e sulla base dei turni disposti dai dirigente	€ 83.000,00
Indennità di rischio/indennità di condizioni di lavoro per attività rischiosa	€ 3.500,00
Indennità art. 6	600,00
Indennità di servizio esterno	€ 9.500,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 25.000,00
Obiettivi di Performance PM	€ 79.325,00
Obiettivi di Performance generali	€ 50.296,75
totale	€ 386.221,75

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Riferimento	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Art. 67, comma 1	280.267,92	280.267,92	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a)	6.240,00	0,00	6.240,00
Art. 67, comma 2, lettera b) (dal 01.01.2018)	2.953,61	2.953,61	0,00
Art. 67, comma 2, lettera c) (cessati dal 1.1 al 31.12.2017)	2.157,28	1.422,52	734,76
Art. 67, comma 2, lettera d) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera a) risorse trasferite dai Comuni	3.328,00	0,00	3.328,00
Art. 67, comma 2, lettera e) (dal 01.01.2018)	2.719,84	2.719,84	0,00
Art. 67, comma 2, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 2, lettera h) (dal 01.01.2018)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse stabili	297.666,65	287.363,89	10.302,76
Art. 67, comma 3, lettera a)	1.500,00	1.500,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera b)	0,00	0,00	0,00

Art. 67, comma 3, lettera c) funz.-tecniche	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera d)	0,00	212,02	-212,02
Art. 67, comma 3, lettera e)	0,00	4.566,51	-4.566,51
Art. 67, comma 3, lettera f)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera g)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4	0,00	0,00	-0,00
Art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b)	96.318,00	96.318,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera j)	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lettera k)	0,00	0,00	0,00
Art. 68, comma 1	0,00	568,87	- 568,87
Totale risorse variabili	97.818,00	103.165,40	-5.347,40
Art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010	- 7.973,90	-7.973,90	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 limite	0,00	0,00	0,00
Art. 1, comma 236, legge 208/2015 rid.	0,00	0,00	0,00
Art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017	-1.289,00	-765,68	-523,32
Totale decurtazioni	- 9.262,90	-8.739,58	-523,32
Totale complessivo fondo sottoposto a certificazione	€ 386.221,75	€ 381.789,71	€ 4.432,06
Di cui somme NON soggette a limitazione	€ 15.241,45	€ 10.808,83	€ 4.432,62
Di cui soggette a limitazione	€ 370.980,30	€ 370.980,88	- 0,58

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2018.

Tabella non compilata in quanto relativamente al fondo 2018, in data 21 dicembre 2018 è stato siglato accordo di ultravigenza dell'accordo siglato per l'anno 2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

La contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa nel seguente modo: tutte le somme sono imputate al capitolo 1120/01, denominato "Fondo risorse personale-Risorse decentrate CCNL 2004".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come evidenziato nel Modulo III, Tabella I confrontandolo con i dati sul complesso del trattamento accessorio di cui al Modulo I, vengono rispettate le limitazioni al trattamento accessorio recate dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziate in conto gestione 2019 e 2020 secondo il criterio di

cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente: al capitolo 1120/01, denominato “Fondo risorse personale-Risorse decentrate CCNL 2004” degli esercizi 2019 e 2020 per le somme relative al salario accessorio liquidate nell’anno successivo a quello di competenza.

Sono altresì stanziate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e irap.

D.ssa Naldi Dalia
F.to digitalmente

U	
UNIONE TRESINARO SECCHIA	
Ufficio Protocollo	
Protocollo N. 0026237 /2019 del 24/12/2019	