

In data **21 gennaio 2020** alle ore **10** nella sala riunioni del Comune di Scandiano, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Sì/No
Dr. Stefano Cappilli – Segretario generale - Presidente	SI
D.ssa Ilde de Chiara – Dirigente II Settore	
Dr. Italo Rosati – Dirigente III Settore	SI
Dr. Luca Benecchi – Dirigente IV Settore	
D.ssa Dalia Naldi – Funzionario Responsabile Gestione Unica del Personale	SI
Delegazione di parte sindacale	Sì/No
FP CGIL – Mauro Nicolini	
FP CGIL – Silvia Malagoli	SI
CISL FP – Cristian Villani	SI
UIL FPL –	
DICCAP (SULPM) –	
RSU – Lucia Bragazzi	SI
RSU – Anna Corsi	SI
RSU - Graziano Bertugli	
RSU – Lorenzo Cristofaro	
RSU - Claudio Pedrelli	SI
RSU - Dorella Venturelli	SI
RSU - Roberta Romani	SI

PREMESSO CHE

1. in data 13 agosto 2019 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Decentratto Integrativo per il perosnale non dirigente dell'Ente per il triennio 2019/2021
2. in data 6 dicembre 2019 è stata sottoscritta la preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate annuali per il 2019;
3. sulla suddetta preintesa il Revisore ha espresso il parere favorevole in data 11 gennaio 2020;
4. la Giunta dell'Unione, con la deliberazione n. 1 del 14 gennaio 2020 ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

SI SIGLA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	
Dr. Stefano Cappilli – Segretario generale - Presidente	FIRMATO
D.ssa Ilde de Chiara – Dirigente II Settore	
Dr. Italo Rosati – Dirigente III Settore	FIRMATO
Dr. Luca Benecchi – Dirigente IV Settore	
D.ssa Dalia Naldi – Funzionario Responsabile Gestione Unica del Personale	FIRMATO
Delegazione di parte sindacale	
FP CGIL – Mauro Nicolini	
FP CGIL – Silvia Malagoli	FIRMATO
CISL FP – Cristian Villani	FIRMATO
UIL FPL –	
DICCAP (SULPM) –	
RSU – Lucia Bragazzi	FIRMATO
RSU – Anna Corsi	FIRMATO
RSU - Graziano Bertugli	
RSU – Lorenzo Cristofaro	
RSU - Claudio Pedrelli	FIRMATO
RSU - Dorella Venturelli	FIRMATO
RSU - Roberta Romani	FIRMATO

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Articolo 1 – Oggetto.

1. Il presente contratto ha per oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, tenuto conto delle disposizioni contrattuali contenute nel vigente CCDI.

Articolo 2 – Quantificazione delle risorse

1. L'Amministrazione quantifica le risorse disponibili per l'anno 2019 in **€ 386.221,75**, così sintetizzate:

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	297.666,65
Risorse variabili	97.818,00
Totale fondo tendenziale	€ 395.484,65
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse	-9.262,90
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 386.221,75
Di cui risorse NON sottoposte a limitazioni	€ 15.241,45
Di cui risorse sottoposte a limitazioni	€ 370.980,30

Articolo 3 – Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Le parti concordano sui seguenti criteri di utilizzazione delle risorse:

Voce	Descrizione	Importi su base annua
A	Indennità di comparto nella misura spettante in base al CCNL	€ 55.000,00
B	Progressione economica orizzontale (di cui 16.000,00 libere per nuove assegnazioni)	€ 80.000,00
C	Indennità di turno e maggiorazioni nella misura spettante in base ai CCNL e sulla base dei turni disposti dai dirigente	€ 83.000,00
D	Indennità di rischio/indennità di condizioni di lavoro per attività rischiosa	€ 3.500,00
E	Indennità art. 6	600,00
F	Indennità di servizio esterno	€ 9.500,00
G	Indennità specifiche responsabilità	€ 25.000,00
H	Obiettivi di Performance PM	€ 79.325,00
I	Obiettivi di Performance generali	€ 50.296,75
	totale	€ 386.221,75

2. Le parti convengono, in relazione alle risorse disponibili di cui al comma 1, di avviare nel corrente anno il percorso per il riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali, per il personale in possesso dei requisiti alla data del 31/12/2018, secondo i criteri e le modalità previste nell'art. 11 del vigente contratto decentrato integrativo e con la decorrenza economica 01/01/2020. Sarà oggetto di valutazione anche il personale di ruolo che alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento abbia maturato i requisiti di esperienza professionale per effetto di contratti a tempo

determinato di almeno 6 mesi che si aggiungano, senza soluzione di continuità, al rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Articolo 4 – Interpretazione autentica

1. Le parti convengono che la disposizione contenuta nell'art. 13 comma 3 del vigente CCDI si interpreta nel senso che il personale addetto in via continuativa al servizio esterno e che ha titolo all'indennità di cui al medesimo articolo, è quello che in via ordinaria presta servizio esterno per almeno l'80% delle giornate lavorate e per la maggior parte dell'orario di lavoro; tale requisito quindi non viene meno nel caso in cui l'operatore, occasionalmente e per motivate esigenze di servizio disposte dal Comando, sia chiamato a svolgere servizi non esterni. In ogni caso, l'indennità è riconosciuta solo per i giorni effettivi di servizio esterno, svolti per la maggior parte dell'orario di lavoro.
